



ที่ อส ๐๐๐๗(พท)/ว ๒๖๕

สำนักงานอัยการสูงสุด  
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน รองอัยการสูงสุด ผู้ตรวจการอัยการ อธิบดีอัยการ อธิบดีอัยการภาค อัยการพิเศษฝ่าย เลขานุการอัยการสูงสุด อัยการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการและโครงการในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา และผู้อำนวยการสำนักงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงานอัยการสูงสุดได้ออกระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยกเลิกระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งอัยการสูงสุดได้ลงนามและมีผลใช้บังคับแล้ว ปราบกฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบุลย์ ถาวรวิจิตร)  
รองอัยการสูงสุด ปฏิบัติราชการแทน  
อัยการสูงสุด

สำนักงานวิชาการ  
สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย  
โทร./โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๙๔๙๑  
E-mail : dlaw@ago.go.th



ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุด  
ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) และวรรคสี่ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง (๖) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ อัยการสูงสุดจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓) ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้เข้ารับการฝึกอบรม” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานอัยการสูงสุดให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้ารับการอบรม รวมถึงข้าราชการฝ่ายอื่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นที่สำนักงานอัยการสูงสุดคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้ารับการอบรม

“การวัดผล” หมายความว่า การตรวจสอบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และพฤติกรรมเปลี่ยนไปตามจุดประสงค์ของการเรียนรู้

“การประเมินผล” หมายความว่า การประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อให้ทราบถึงระดับการพัฒนาในเชิงคุณภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในการฝึกอบรม

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในสำนักงานอัยการสูงสุด ตามประกาศคณะกรรมการอัยการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของหน่วยงานภายในของสำนักงานอัยการสูงสุด

“หน่วยงานภายนอก” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐหรือภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

“สพอ.” หมายความว่า สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๕ อัยการสูงสุดมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้  
 ข้อ ๖ อัยการสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้  
 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ การพัฒนาบุคลากรตามระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ระดับพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มสมรรถนะในการเข้าสู่ตำแหน่งความรับผิดชอบสูงขึ้น และการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะเฉพาะเรื่อง ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้อ ๘ การฝึกอบรม ได้แก่ การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีช่วงเวลาการฝึกอบรมที่แน่นอน

ในการฝึกอบรม ให้ผู้รับผิดชอบโครงการชี้แจงโครงการฝึกอบรม ข้อปฏิบัติระหว่างการฝึกอบรม และหลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ

ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติตามคำสั่งชี้แจงตามวรรคสองโดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ความร่วมมือแก่ผู้บริหาร สพอ. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมและการประเมินผลการฝึกอบรม

หมวด ๒

คณะกรรมการ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ  
 และสำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ เรียกโดยย่อว่า “กพอ.” ประกอบด้วย

- (๑) อัยการสูงสุด เป็นประธาน
- (๒) รองอัยการสูงสุดที่อัยการสูงสุดมอบหมาย เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้ตรวจการอัยการที่อัยการสูงสุดมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) อธิบดีอัยการที่อัยการสูงสุดมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๕) เลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อัยการสูงสุดแต่งตั้ง เป็นกรรมการ
- (๗) อธิบดีอัยการ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อัยการพิเศษฝ่ายแผนงานฝึกอบรม อัยการพิเศษฝ่ายฝึกอบรม อัยการพิเศษฝ่ายประเมินผลการฝึกอบรม ผู้อำนวยการ สถาบันฝึกอบรมการว่าความชั้นสูง และผู้อำนวยการ สถาบันฝึกอบรมการสอบสวนชั้นสูง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้ กพอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนการพัฒนาและแผนการฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการฝึกอบรม การวัดผล การประเมินผลโครงการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล เพื่อให้การฝึกอบรมมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากร

(๕) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมเพื่อดำเนินการตามที่ได้ให้ความเห็นชอบในแต่ละหลักสูตร

(๖) ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การออกประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรของหลักสูตรตามระเบียบนี้

(๗) พิจารณาให้การยกเว้นหรือผ่อนผันไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๘) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

#### ส่วนที่ ๒

#### คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรม ที่ กพอ. แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมตามที่ กพอ. มอบหมาย ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตรงตามวัตถุประสงค์

(๒) กำหนดประเภทผลงานและกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการรับรองผลงานทางวิชาการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๓) รายงานผลการบริหารหลักสูตรและการฝึกอบรม รวมถึงความคืบหน้า สภาพปัญหา พร้อมด้วยข้อเสนอแนะ ให้ กพอ. ทราบ รวมทั้งเสนอแนวนโยบายเพื่อการพัฒนาหลักสูตรการอบรมและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินผลโครงการฝึกอบรมและการประเมินผลการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และตามที่ กพอ. มอบหมาย

#### ส่วนที่ ๓

#### สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๑๒ สพอ. มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำนโยบายการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๒) จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

(๓) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วถึงตรงตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานภายใน

(๔) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ช่วย หลักสูตรการอบรมผู้ช่วยจังหวัด หลักสูตรการอบรมผู้ช่วยพิเศษฝ่าย หลักสูตรการอบรมอธิบดีผู้ช่วย หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการตามหมวด ๔ และหลักสูตรการฝึกอบรมอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สพอ. ตามระเบียบนี้

(๕) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการฝึกอบรม การวัดผล การประเมินผลโครงการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล เพื่อให้การฝึกอบรมมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากร

(๖) จัดทำโครงการฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วยหลักสูตรการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม ระยะเวลาการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การวัดผล การประเมินผล งบประมาณ และการอื่น ๆ ตามความจำเป็น เสนออัยการสูงสุด เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

การปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบในวรรคหนึ่ง (๑) ถึง (๕) เมื่อดำเนินการแล้วให้เสนอ กพอ. พิจารณา

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนการฝึกอบรมตามข้อ ๑๒ (๓) ที่ต้องมีการฝึกอบรมในปีงบประมาณถัดไป ให้ สพอ. เสนอแผนการฝึกอบรมทุกแผน ต่อ กพอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ทันต่อการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ให้ สพอ. ประสานข้อมูลการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่ต้องใช้ในการฝึกอบรมกับ สกอ. และสำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมด้วย

ข้อ ๑๔ ให้ สพอ. ทบทวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการและสำนักงานอัยการสูงสุดอยู่เสมอ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการอย่างน้อยทุกสามปี

ส่วนที่ ๔

สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการตามหมวด ๔ ให้ สพอ. เพื่อจัดทำหลักสูตรและโครงการฝึกอบรมข้าราชการธุรการเพื่อเสนอ กพอ. พิจารณา

ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งแจ้งให้ สพอ. เพื่อดำเนินการตามความในข้อ ๑๔

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนการฝึกอบรมตามข้อ ๑๒ (๓) ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุด ประสานข้อมูลกับ สพอ. โดยให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้โดยอนุโลม

หมวด ๓

การฝึกอบรมข้าราชการอัยการ

ส่วนที่ ๑

หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ช่วย

ข้อ ๑๗ หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ช่วย แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

(๑) ภาคปฐมนิเทศ จริยธรรม และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

(๒) ภาควิชาการ

(๓) ภาคปฏิบัติ

ข้อ ๑๘ การฝึกอบรมภาควิชาการ ประกอบด้วยการบรรยาย การดูงาน การฝึกฝน และการทำกิจกรรม โดยจะรวมหมวดวิชาในภาคปฐมนิเทศ จริยธรรม และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการเข้าด้วยกัน โดยอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับหัวข้อวิชาการเป็นพนักงานอัยการที่ดี ความรู้ทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ความรู้เกี่ยวกับงานนิติวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานคดี

ข้อ ๑๙ การฝึกอบรมภาควิชาการต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์ทำการ

อัยการผู้ช่วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาควิชาการ ต้องมีระยะเวลาเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จึงจะถือเป็นเกณฑ์ผ่านกำหนดเวลาการฝึกอบรม

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามระยะเวลาตามข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง หรือไม่สามารถฝึกอบรมภาควิชาการได้ ให้ สพอ. แสดงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเสนอขออนุมัติอัยการสูงสุดด้วย

ข้อ ๒๑ การฝึกอบรมภาคปฐมนิเทศ จริยธรรม และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้มีหมวดวิชา และระยะเวลา ตามที่ สพอ. กำหนด เว้นแต่ ในกรณีการบรรจุแต่งตั้งอัยการผู้ช่วยมีจำนวนน้อย หรือกรณีอื่นที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้ สพอ. จัดการศึกษาอบรมเป็นระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันทำการ แล้วจัดให้อัยการผู้ช่วยดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมในภาคปฏิบัติตามข้อ ๒๒ ต่อไป

ภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุแต่งตั้งอัยการผู้ช่วยตามวรรคหนึ่ง หากมีการฝึกอบรมภาควิชาการของอัยการผู้ช่วยรุ่นถัดไป สพอ. อาจจัดให้อัยการผู้ช่วยตามวรรคหนึ่งเข้ารับการฝึกอบรมภาควิชาการด้วยก็ได้

กรณีที่ไม่ได้จัดให้อัยการผู้ช่วยตามวรรคหนึ่งเข้ารับการฝึกอบรมภาควิชาการ ให้สำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาผลการฝึกอบรมภาคปฏิบัติแทนผลการฝึกอบรมภาควิชาการ

ข้อ ๒๒ การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ให้ สพอ. ประสานงานกับ สกอ. และหน่วยงานภายในที่จะฝึกอบรมภาคปฏิบัติ เพื่อจัดให้อัยการผู้ช่วยเข้าปฏิบัติงานหมุนเวียนในหน่วยงานภายในต่าง ๆ

ในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ให้คำนึงถึงการฝึกฝนให้อัยการผู้ช่วยมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีในฐานะทนายแผ่นดิน โดยทำการฝึกจากการปฏิบัติงานจริงทั้งในศาลและนอกศาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอัยการให้ครบถ้วน

การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ การแต่งตั้งผู้ให้การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ให้การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ การประเมินและการรายงานผลการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ให้เป็นไปตามที่ สพอ. กำหนด

## ส่วนที่ ๒

### หลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง

ข้อ ๒๓ การอบรมข้าราชการอัยการหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ประกอบด้วยหลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัด
- (๒) หลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่าย
- (๓) หลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ

ให้หลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ต้องประกอบด้วยหมวดวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภาครัฐภาคเอกชน การบริหารงานยุติธรรม ความมั่นคง การพัฒนาบุคลากร และหมวดวิชาอื่นที่ กพอ. เห็นชอบ โดยอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับหัวข้อวิชา ความรู้ในการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การเป็นผู้บริหารที่ดี การบริหารงานและการพัฒนางาน และจริยธรรมและคุณธรรม

- ข้อ ๒๔ การอบรมหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูงมีกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม ดังนี้
- (๑) หลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัดมีระยะเวลาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ วันทำการ
  - (๒) หลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่ายมีระยะเวลาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ
  - (๓) หลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการมีระยะเวลาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามระยะเวลาใน (๑) (๒) และ (๓) ได้ ให้ สพอ. แสดงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเสนอขออนุมัติอัยการสูงสุดด้วย

ข้อ ๒๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมตามข้อ ๒๔ ต้องมีเวลาเข้าฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น จึงจะถือเป็นเกณฑ์ผ่านกำหนดเวลาการฝึกอบรม

ข้อ ๒๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัด หลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่าย หลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ ต้องมีคุณสมบัติตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด หรือผ่านการปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด และไม่อยู่ระหว่างการถูกลงโทษหรือถูกสอบสวนทางวินัย หรือมีข้อต้องห้ามประการอื่นตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

เพื่อประโยชน์ของราชการสำนักงานอัยการสูงสุด อัยการสูงสุดอาจกำหนดให้ข้าราชการตุลาการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัดก็ได้

อัยการสูงสุดเป็นผู้วินิจฉัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยคำวินิจฉัยของ อัยการสูงสุดให้ถือเป็นที่สุด แต่ถ้การพ้นโทษทางวินัยหรือเหตุต้องห้ามสิ้นสุด อัยการสูงสุดอาจเปลี่ยนแปลง คำวินิจฉัยหรือมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นได้

ข้อ ๒๗ ให้ สกอ. คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามจำนวนที่เหมาะสมในการฝึกอบรมและตามความจำเป็น ในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัด อัยการพิเศษฝ่าย และอธิบดีอัยการ แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ อัยการสูงสุดอนุมัติให้เข้าฝึกอบรมแล้วแจ้งให้ สพอ. ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้เข้าฝึกอบรม

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้ สกอ. เร่งดำเนินการและประสานงานให้ สพอ. ทราบด้วย

### ส่วนที่ ๓

#### การฝึกอบรมข้าราชการอัยการหลักสูตรระดับอื่น

ข้อ ๒๘ หลักสูตรและโครงการฝึกอบรมข้าราชการอัยการหลักสูตรระดับอื่นนอกจากการฝึกอบรม ตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามที่ กพอ. กำหนด

กรณีที่ สพอ. หรือหน่วยงานภายในเห็นสมควรฝึกอบรมข้าราชการอัยการหลักสูตรระดับอื่น ซึ่ง กพอ. ไม่ได้กำหนดให้ฝึกอบรม ให้ สพอ. หรือสำนักงานอื่นเสนอหลักสูตรและโครงการอบรมข้าราชการอัยการ หลักสูตรระดับอื่นนั้น ให้ กพอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนออัยการสูงสุด

คุณสมบัติและการคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรมตามหลักสูตรระดับอื่น ให้กำหนดไว้ในโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรนั้น ๆ

ในกรณีมีหลักสูตรจำเป็นเร่งด่วน หรือเป็นการจัดประชุม หรือสัมมนา สพอ. หรือหน่วยงาน ภายในอาจเสนออัยการสูงสุดอนุมัติโดยตรงได้

หมวด ๔  
การฝึกอบรมข้าราชการธุรการ

ข้อ ๒๙ การฝึกอบรมข้าราชการธุรการ มีดังนี้

- (๑) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการบรรจุใหม่
- (๒) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับต้น
- (๓) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับกลาง
- (๔) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับสูง
- (๕) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าพนักงานคดีสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๓๐ การฝึกอบรมข้าราชการธุรการมีกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม ดังนี้

- (๑) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการบรรจุใหม่ มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ วันทำการ
- (๒) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับต้น มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ
- (๓) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับกลาง มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ
- (๔) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับสูง มีระยะเวลาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ
- (๕) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าพนักงานคดีสำนักงานอัยการสูงสุด มีระยะเวลาฝึกอบรมตามที่

สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามระยะเวลาใน (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ได้ ให้ สพอ. แสดงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเสนอขออนุมัติอัยการสูงสุดด้วย

ข้อ ๓๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการธุรการตามข้อ ๓๐ ต้องมีเวลาเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น จึงจะถือเป็นเกณฑ์ผ่านกำหนดเวลาการฝึกอบรม

ข้อ ๓๒ หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการบรรจุใหม่ ให้ประกอบด้วยสาระสำคัญและหัวข้อวิชา จริยธรรมและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาข้าราชการธุรการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เรียนรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๓๓ หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับต้น ให้ประกอบด้วยสาระสำคัญและหัวข้อวิชา ความรู้ในการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานธุรการตามหลักสมรรถนะ การศึกษาดูงาน และการทำกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมที่กำหนด

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นข้าราชการธุรการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓๔ หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับกลาง ให้ประกอบด้วยสาระสำคัญและหัวข้อวิชา ความรู้ในการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การพัฒนากระบวนการทางความคิด การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำ การศึกษาดูงาน การจัดทำเอกสารวิชาการกลุ่มหรือรายบุคคล และการทำกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมที่กำหนด

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นข้าราชการธุรการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๓๕ หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการธุรการระดับสูง ให้ประกอบด้วยสาระสำคัญและหัวข้อวิชา ความรู้ในการปฏิบัติงานและความรู้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การเสริมสร้างศักยภาพผู้อำนวยการระดับสูงและพัฒนาภาวะผู้นำ การศึกษาดูงาน การจัดทำเอกสารวิชาการกลุ่มหรือรายบุคคล และการทำกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมที่กำหนด



คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๓๖ หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าพนักงานคดีสำนักงานอัยการสูงสุด สาระสำคัญและหัวข้อวิชา รวมทั้งคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๓๗ ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามจำนวนที่เหมาะสมในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามหมวดนี้ เพื่อเสนออัยการสูงสุดอนุมัติให้เข้าฝึกอบรมแล้วแจ้งให้ สพอ. ทราบเพื่อจัดทำคำสั่งให้เข้าฝึกอบรม

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดเร่งดำเนินการและประสานงานให้ สพอ. ทราบด้วย

#### หมวด ๕

#### การฝึกอบรมเฉพาะด้าน

ข้อ ๓๘ นอกจากหลักสูตรที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ และหมวด ๔ สำนักงานอัยการสูงสุด อาจมอบหมายให้ สพอ. หรือหน่วยงานภายในจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะด้าน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วยหลักสูตรการฝึกอบรม ระยะเวลาการฝึกอบรม คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินผล การฝึกอบรม และการอื่นตามความจำเป็นพร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และให้เสนอ กพอ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๙ กรณีอัยการสูงสุดมอบหมายให้หน่วยงานภายในจัดให้มีการฝึกอบรมเฉพาะด้าน หรือการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่ข้าราชการฝ่ายอัยการ ให้ สพอ. มีหน้าที่ ร่วมในการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นนั้นด้วย เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ เกิดประสิทธิภาพในการฝึกอบรม และไม่ให้เกิดการซ้ำซ้อนในการฝึกอบรม

#### หมวด ๖

#### การประเมินผลการศึกษา

ข้อ ๔๐ ให้ สพอ. หรือหน่วยงานภายในที่จัดการฝึกอบรมประเมินผลโครงการฝึกอบรม แล้วเสนอคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กรณีที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมอาจงดการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามข้อเสนอมอบ สพอ. หรือหน่วยงานภายใน ที่จัดการฝึกอบรมก็ได้

เมื่อคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมพิจารณาตามข้อนี้แล้ว ให้รายงานอัยการสูงสุดทราบ

ข้อ ๔๑ ให้ สพอ. ทำการประเมินผลการศึกษาเป็นรายบุคคลอย่างเคร่งครัด เสนอคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการฝึกอบรมพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ สพอ. เสนออัยการสูงสุดพิจารณา ดังนี้

(๑) เสนอ ก.อ. ใช้ประกอบการพิจารณาในการเลื่อนชั้น แต่งตั้ง โยกย้าย หรือจัดลำดับอาวุโส ในกรณีเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมอัยการผู้ช่วย และหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ตามหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒

(๒) พิจารณาประกอบการเลื่อนระดับ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย ในกรณีเป็นการฝึกอบรมข้าราชการ ตุลาการตามหมวด ๔

ข้อ ๔๒ การประเมินผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล ให้ใช้วิธีการทางสถิติโดยมีเกณฑ์การประเมินผล และตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ด้านวิชาการ ตัวชี้วัดได้แก่ ความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจ ดังนี้

ก) ความรู้ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ในเนื้อหาวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ข) ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย มีความคิดริเริ่ม มีการวางแผน สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และงานมีคุณภาพ

ค) ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่รับการฝึกอบรม

(๒) ด้านปฏิบัติหรือกิจกรรม ตัวชี้วัดได้แก่ ผลการปฏิบัติงาน ปริมาณและคุณภาพของงาน หรือกิจกรรม ความรับผิดชอบในหน้าที่และคุณลักษณะพิเศษ

(๓) ด้านความประพฤติเหมาะสม ตัวชี้วัดได้แก่ บุคลิกภาพ อุปนิสัย และการประพฤติปฏิบัติ ซึ่งพิจารณาจากการกระทำ การปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด การเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ มีบุคลิกลักษณะและทัศนคติที่ดี การวางตัว ที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น การยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงาน การแก้ไขและการลดข้อขัดแย้ง

ข้อ ๔๓ การประเมินผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลมีระดับมาตรฐานการประเมิน ดังนี้

(๑) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป เป็นระดับดีเด่น

(๒) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ - ๘๙ เป็นระดับดีมาก

(๓) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๐ - ๗๙ เป็นระดับดี

(๔) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๐ - ๖๙ เป็นระดับปานกลาง

(๕) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๙ ลงมา เป็นระดับต่ำ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะผ่านการฝึกอบรมหรือสำเร็จการศึกษา จะต้องผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ระดับปานกลาง

ข้อ ๔๔ การประเมินผลงานทางวิชาการ มีประเภทผลงานทางวิชาการลักษณะหนึ่งลักษณะใด ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือรายงานเชิงวิจัย

(๒) ภาคนิพนธ์ในหลักสูตรที่กำหนดในระเบียบนี้

(๓) ผลงานเอกสารรายงาน หรือบทความทางวิชาการ

(๔) ผลงานทางวิชาการลักษณะอื่น ๆ ตามที่กำหนดในหลักสูตร

ข้อ ๔๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาจนำผลงานทางวิชาการของตนเสนอ สพอ. เพื่อรับรองผลงานได้ เมื่อ สพอ. รับรองผลงานแล้วให้เสนออัยการสูงสุดเพื่อทราบและประกาศให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๔๖ ลิขสิทธิ์ของผลงานทางวิชาการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จัดทำขึ้นในราชการ เป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงานอัยการสูงสุด

#### หมวด ๗

#### ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ

ข้อ ๔๗ สำนักงานอัยการสูงสุดอาจออกประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการศึกษาอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ได้ โดยให้ สพอ. จัดทำหลักเกณฑ์การออกประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตร ของหลักสูตร แล้วเสนอ กพอ. ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๘ เพื่อแสดงวิทยฐานะของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ หลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่าย หลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัด หลักสูตรการฝึกอบรมอัยการผู้ช่วย และหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตุลาการระดับสูง และเพื่อการเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีอุปการะคุณ แก่สำนักงานอัยการสูงสุด ให้มีเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของ สพอ. เป็นรูปเครื่องหมายราชการของสถาบัน พัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ โดยมีประเภทและลักษณะตามวิทยฐานะ ดังนี้

(๑) เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการศึกษาอบรม หลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ ของหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ตามข้อ ๒๔ (๓) เป็นรูปดาวสิบแฉกทำด้วยโลหะสีทอง ขนาดกว้างและยาว ๔.๕ เซนติเมตร มีรูปร่างกลมขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๒.๕ เซนติเมตร อยู่กลางรูปดาว เส้นขอบวงกลมมน มีรูปพระมหากษัตริย์มงกุฎประดิษฐานเหนือพระแว่นสุริยกานต์ และตราชูรูปพระขรรค์ รองรับตัวช่อชัยพฤกษ์ ล้อมรอบด้วยลายไทยเป็นสีทองอยู่บนพื้นลงยาสีน้ำเงินเข้ม พื้นวงกลมด้านบนมี ตัวอักษรข้อความว่า “ความรู้ คุณธรรม” และพื้นวงกลมด้านล่างมีตัวอักษรข้อความว่า “สถาบันพัฒนา ข้าราชการฝ่ายอัยการ” เป็นสีทอง อยู่บนพื้นลงยาสีน้ำเงินเข้ม

(๒) เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่าย ของหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ตามข้อ ๒๔ (๒) มีรูปร่างลักษณะเช่นเดียวกับเข็มเครื่องหมาย วิทยฐานะของการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูงตาม (๑) โดยกำหนดพื้นสีลงยาเป็นสีขาว

(๓) เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัด ของหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ตามข้อ ๒๔ (๑) มีรูปร่างลักษณะเช่นเดียวกับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ ของการศึกษอบรมหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูงตาม (๑) โดยกำหนดพื้นสีลงยาเป็นสีแดงเลือดนก

(๔) เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมอัยการผู้ช่วย ตามข้อ ๑๘ มีรูปร่างลักษณะเช่นเดียวกับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรม ระดับสูง ตาม (๑) โดยกำหนดพื้นสีลงยาเป็นสีเขียว

(๕) เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตุลาการระดับสูง ตามข้อ ๓๐ (๔) มีรูปร่างลักษณะเช่นเดียวกับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของการศึกษาอบรมหลักสูตร นักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ตาม (๑) โดยกำหนดพื้นสีลงยาเป็นสีฟ้าอ่อน

ให้มีเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อโดยมีลักษณะและสีเช่นเดียวกับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ ตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) แต่มีขนาดกว้างและยาว ๒ เซนติเมตร และไม่มีตัวอักษรข้อความอยู่ในพื้นขอบวงกลม

ข้อ ๔๙ การประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง ให้ประดับที่กึ่งกลางกระเป๋า เสื้อด้านขวาของเครื่องแบบราชการ

สำหรับการประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อตามข้อ ๔๘ วรรคสอง ให้ประดับ ที่มุมกระเป๋าเสื้อเครื่องแบบราชการหรือปกเสื้อของเครื่องแต่งกายสากล

ข้อ ๕๐ ผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะตามข้อ ๔๘ ได้แก่บุคคลดังนี้

(๑) ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการอบรมอธิบดีอัยการ ของหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรม ระดับสูงตามข้อ ๒๓ (๓) มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะและเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อ ตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง (๑) และวรรคสอง

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรการอบรมอัยการพิเศษฝ่าย ของหลักสูตรนักบริหารงาน ยุติธรรมระดับสูง ตามข้อ ๒๓ (๒) มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะและเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อ ตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสอง

(๓) ผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัด ของหลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรม ระดับสูง ตามข้อ ๒๓ (๑) มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะและเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อ ตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง (๓) และวรรคสอง

(๔) ผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรการฝึกอบรบอัยการผู้ช่วย (ภาควิชาการ) ตามข้อ ๑๗ มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะและเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง (๓) และวรรคสอง

(๕) ผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรการฝึกอบรบข้าราชการตุลาการระดับสูงตามข้อ ๒๙ (๔) มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะและเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะแบบย่อ ตามข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสอง

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีอุปการะคุณที่สำนักงานอัยการสูงสุดเห็นสมควร อาจได้รับและมีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะของ สพอ. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๑ ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมจากสำนักงานอัยการสูงสุดตามหลักสูตรต่าง ๆ ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และ สพอ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการศึกษาอบรมตามหลักสูตรหรือเทียบเท่าหลักสูตรในข้อ ๔๘ ให้มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะตามข้อ ๕๐ ของระเบียบนี้ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๒ ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ การฝึกอบรบตามแผนโครงการฝึกอบรบที่อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรบและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ส่วนการใดที่ยังมิได้เริ่มดำเนินการ ให้เสนออัยการสูงสุดพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์)  
อัยการสูงสุด