



ที่ อส ๐๐๐๗(พท)/ว ๑๒๗

สำนักงานอัยการสูงสุด  
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒  
เรียน รองอัยการสูงสุด ผู้ตรวจการอัยการ อธิบดีอัยการ อธิบดีอัยการภาค อัยการพิเศษฝ่าย เลขานุการอัยการสูงสุด  
อัยการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการและโครงการในพระดำริฯ และผู้อำนวยการสำนักงาน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง.๐๕๐๕/ว๑๒๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง  
กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒  
พร้อมคำสั่งกระทรวงแรงงานและประกาศกระทรวงแรงงาน รวม ๔ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงาน แจ้งว่าได้ออกกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
ในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ฉบับ เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวเกี่ยวข้องกับสำนักงานอัยการสูงสุด  
จึงขอส่งสำเนากฎหมายดังกล่าวมาเพื่อทราบและขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงกฎหมาย  
ได้อย่างทั่วถึงต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาแล้วเห็นว่า กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการฝ่ายอัยการ  
จึงเรียนมาเพื่อทราบและประกอบการพิจารณาในการปฏิบัติราชการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพบุลย์ ถาวรวิจิตร)  
รองอัยการสูงสุด ปฏิบัติราชการแทน  
อัยการสูงสุด

สำนักงานวิชาการ  
สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย  
โทร. /โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๔๙๑  
E-mail : dlaw@ago.go.th

๖๑

สำนักงานวิชาการ  
 เลขรับที่ ๑๔๑๕  
 วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๓  
 เวลา ๑๐.๑๔



สำนักงานอัยการสูงสุด  
 เลขรับ 5169  
 วันที่ 6 ก.พ. 2563  
 เวลา 16.30

สำนักงานวิชาการ

ที่ รง ๐๕๐๕/๑ ๑๒๐๓

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย  
 เลขที่รับ 126  
 รับวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓  
 เวลา 14.30

กระทรวงแรงงาน E 6 ก.พ. 2563  
 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒  
 กราบเรียน อัยการสูงสุด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การตรวจเรือประมงหรือสถานที่ประกอบกิจการของเจ้าของเรือ และการมีคำสั่งเป็นหนังสือห้ามนำเรือออกทำการประมง ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ฉบับ

เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวเกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่าน กระทรวงแรงงานจึงขอส่งสำเนากฎหมายทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว มาเพื่อทราบและขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงกฎหมายได้อย่างทั่วถึงต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน..... อ.พ.ก.  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 เห็นควรแจ้งให้.....  
 เห็นควรเวียนให้ทราบทั่วกัน  
 เห็นควรเวียนให้ทราบและตอบปฏิบัติ  
 .....

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

มอบ ส.พ.ก. ดำเนินการ

(นายมานัส รัตนนาคะ)  
 รองอธิบดีอัยการภาค ๕ รักษาการในตำแหน่ง  
 อธิบดีอัยการ สำนักงานวิชาการ  
 - ๗ ก.พ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิ สุโกศล)  
 ปลัดกระทรวงแรงงาน

(นายพงษ์ตะวัน ไพธิระมาตร)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓

แจ้งให้ ก.ม.จ.ก. และ ด.น.จ.ร.  
 ดำเนินการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 กองนิติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๕๔

(หม่อมหลวง ศุภกิตต์ จรูญโรจน์)  
 อัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย  
 ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๔๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ

(๔) พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ

ข้อ ๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ

(๓) พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เว้นแต่ พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ



ข้อ ๗ กระทรวงสาธารณสุข

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ

ข้อ ๘ กรมการกงสุล

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

ข้อ ๙ สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ปฏิบัติงานทางการทูตการกงสุลประจำสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่ หรือส่วนราชการของกระทรวงการต่างประเทศที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร หรือนอกราชอาณาจักร แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เฉพาะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๑ กองทัพเรือ

ข้าราชการทหารซึ่งมียศตั้งแต่เรือตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบทางทะเล หรือพื้นที่ปฏิบัติการทางทหารที่ได้รับมอบหมาย



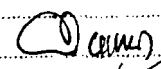
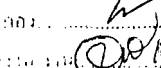


ข้อ ๑๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๑ (๔) และข้อ ๒ (๓) (๔) ให้มีอำนาจเฉพาะตามมาตรา ๑๖ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กระทรวง		วันที่	.....
ปลัดกระทรวง		วันที่	๑๖ เม.ย. ๖๖
อธิบดี		วันที่	.....
อธิบดี		วันที่	๑๕ พ.ย. ๖๖
ผู้อำนวยการกอง		วันที่	๑๖ เม.ย. ๖๖
หัวหน้าฝ่าย		วันที่	๑๖ เม.ย. ๖๖
.....	.....	วันที่	.....



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ และมาตรา ๑๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่

(๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปหรือผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการนั้นมอบหมาย สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด แต่ไม่รวมถึงกรณีที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในจังหวัดนั้น

(๓) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้ซึ่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมาย สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๔) ผู้บัญชาการกองทัพเรือหรือผู้ซึ่งผู้บัญชาการกองทัพเรือมอบหมาย สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดกองทัพเรือ

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมแนบรูปถ่ายจำนวนสองรูป ขนาด ๒.๕ x ๓ เซนติเมตร ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีเข้ม แต่งเครื่องแบบราชการหรือเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับคำขอตามวรรคหนึ่ง เสนอคำขอต่อผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวตามข้อ ๒

ข้อ ๔ บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ใช้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบัตร แต่ต้องไม่เกินห้าปีนับแต่วันออกบัตร

ข้อ ๕ เมื่อได้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้ใดแล้ว ให้ผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำสำเนาข้อความและรายการบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้นั้นเก็บไว้เป็นหลักฐานที่ส่วนราชการของผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ และให้แจ้งเป็นหนังสือให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ

ข้อ ๖ การออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่หมดอายุ สูญหาย หรือชำรุดให้นำความในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ใดได้รับบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ใหม่ หรือผู้ถือบัตรไม่มีสิทธิใช้บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่นั้นต่อไป ให้คืนบัตรต่อผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับบัตรประจำตัวใหม่ หรือไม่มีสิทธิใช้บัตรประจำตัวนั้น

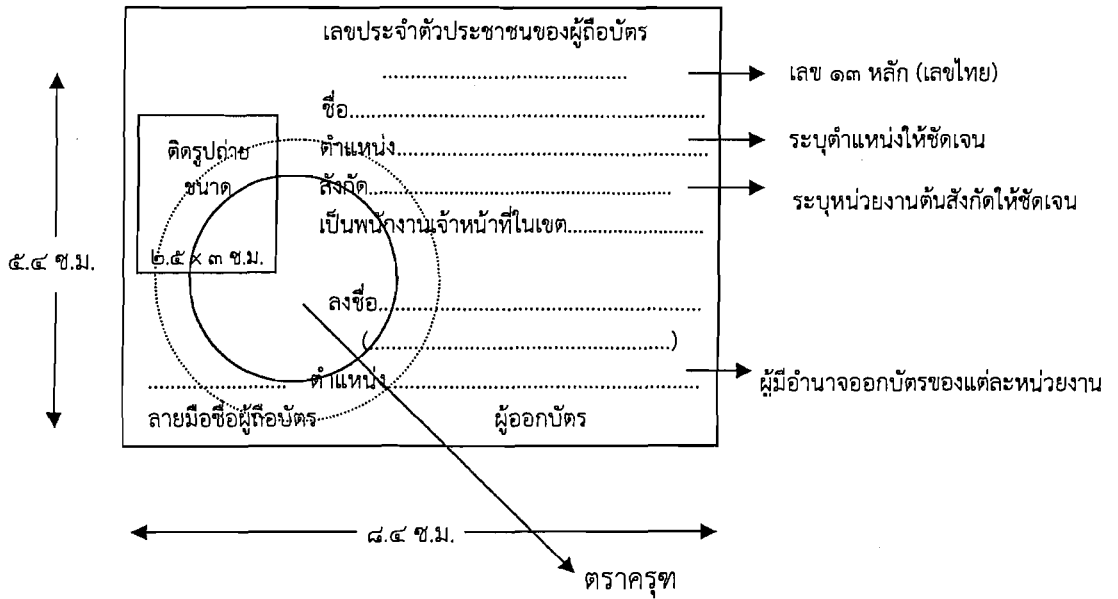
ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)

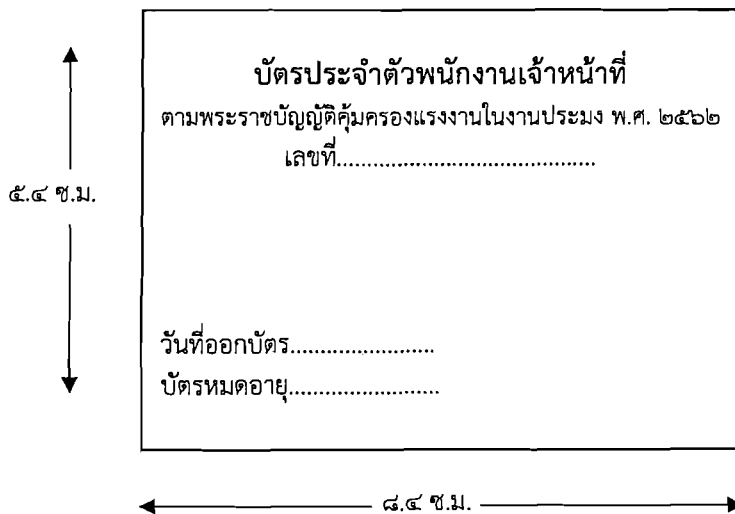
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

# แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่

(ด้านหน้า)



(ด้านหลัง)



- หมายเหตุ :
๑. บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีพื้นสีขาว
  ๒. ตราครุฑมีลักษณะเป็นวงกลมสองวงซ้อนกัน ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง วงนอก ๔.๕ ซม. วงใน ๓.๕ ซม. ล้อมครุฑขนาดตัวครุฑสูง ๓ ซม. ระหว่างวงนอกและวงใน ให้มีอักษรไทย ระบุชื่อกระทรวง กรม หรือจังหวัดอยู่ขอบล่างตรา
  ๓. ให้ประทับตราตาม ๒. ด้วยหมึกสีแดง หรือประทับตราเป็นรอยคูนูน
  ๔. ท้ายตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ระบุชื่อของหน่วยงานที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นสังกัด

คำขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน .....

ข้าพเจ้า.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
อายุ.....ปี ชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....  
หมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ            
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ .....

รับราชการตำแหน่ง/พนักงานราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....  
กอง/สำนักงาน.....กรม.....กระทรวง.....  
จังหวัด.....ตั้งแต่.....

ขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

- กรณี  ๑. ขอมีบัตรครั้งแรก
๒. ขอมีบัตรใหม่ เนื่องจาก  บัตรหมดอายุ  บัตรสูญหาย
๓. ขอเปลี่ยนบัตร เนื่องจาก  เปลี่ยนตำแหน่ง/เลื่อนระดับ/เลื่อนยศ
- เปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล/ชื่อตัวและชื่อสกุล
- ขำรุค  อื่น ๆ (ระบุ) .....

และได้แนบรูปถ่ายสองรูปและสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับรองสำเนาถูกต้องมาพร้อมกับคำขอนี้แล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)





ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การตรวจเรือประมงหรือสถานที่ประกอบกิจการของเจ้าของเรือ  
และการมีคำสั่งเป็นหนังสือห้ามนำเรือออกทำการประมง

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจเรือประมงหรือสถานที่ประกอบกิจการของเจ้าของเรือ และการมีคำสั่งเป็นหนังสือห้ามนำเรือออกทำการประมงตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการบูรณาการในการปฏิบัติการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการใช้อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เรือประมง” หมายความว่า ยานพาหนะทางน้ำทุกขนาดที่ใช้หรือเจตนาจะใช้เพื่อทำการประมง ในทางการค้าเฉพาะที่เป็นเรือไทย

“การตรวจ” หมายความว่า การที่พนักงานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปบนเรือประมงหรือเข้าไปในสถานที่ประกอบกิจการของเจ้าของเรือ เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และสภาพความเป็นอยู่ สอบถามข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบหรือพิสูจน์ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ เพื่อให้มีการบูรณาการในการปฏิบัติการร่วมกันและลดความซ้ำซ้อนในการใช้อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือร่วมกันกับพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและให้ประสานงานกับศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออกในการใช้อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจและออกคำสั่งตามประกาศนี้

หมวด ๑

การตรวจเรือประมงหรือสถานที่ประกอบกิจการของเจ้าของเรือ

ข้อ ๓ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจทำการตรวจโดยมีต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ข้อ ๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อเจ้าของเรือหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และแจ้งถึงวัตถุประสงค์ของการตรวจและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานต้นสังกัดเว้นแต่มีเหตุอันสมควร หรือเพื่อความปลอดภัยของพนักงานเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสภาพการทำงาน สภาพการจ้างและสภาพความเป็นอยู่ สอบถามข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบหรือพิสูจน์ข้อเท็จจริง ในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ หากพบการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการออกคำสั่งเป็นหนังสือ ให้เจ้าของเรือหรือแรงงานประมงปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป

ข้อ ๖ นอกจากกรณีตามข้อ ๕ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายใด ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ สั่งกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป

#### หมวด ๒

#### การมีคำสั่งเป็นหนังสือห้ามนำเรือออกทำการประมง

ข้อ ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่สั่งกักกรมประมงหรือกรมเจ้าท่าอาจมีคำสั่งเป็นหนังสือห้ามนำเรือออกทำการประมงจนกว่าจะได้มีการแก้ไขให้ถูกต้อง ในกรณีเจ้าของเรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) อายุขั้นต่ำ เวลาพัก และสัญญาจ้างแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
- (๒) อัตราค่าจ้าง รายชื่อลูกเรือ และที่พักอาศัยตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย
- (๓) การคุ้มครองความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงานบนเรือประมงตามกฎหมายว่าด้วยการประมง
- (๔) สิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ และสวัสดิการตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

ก่อนดำเนินการออกคำสั่ง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สั่งกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบกฎหมายตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่สั่งกักกรมประมงหรือกรมเจ้าท่า แล้วแต่กรณี ดำเนินการออกคำสั่งต่อไป

การมีคำสั่งตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ระบุเหตุผลในคำสั่งห้ามให้ชัดเจน และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(หม่อมราชวงศ์จัตุมงคล โสณกุล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ประกาศกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเปรียบเทียบ  
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการเปรียบเทียบผู้ต้องหาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
ในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ความผิด” หมายความว่า ความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“ผู้ต้องหา” หมายความว่า บุคคลผู้ถูกหาว่าได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
ในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการเปรียบเทียบ” หมายความว่า คณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๙  
แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑

คณะกรรมการเปรียบเทียบ

ข้อ ๒ ให้มีคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครหนึ่งคณะ และในส่วนภูมิภาค  
อีกจังหวัดละหนึ่งคณะ

ข้อ ๓ ในเขตกรุงเทพมหานครให้ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นประธานกรรมการ ผู้แทน  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นกรรมการ และผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ  
และเลขานุการ และให้กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการ  
คณะกรรมการเปรียบเทียบ

ในส่วนภูมิภาคให้ผู้แทนสำนักงานอัยการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกองบังคับการ  
ตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ และผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นกรรมการ  
และเลขานุการ และให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการ  
คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ

ให้ฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่ในการประสานงาน ติดตาม รวบรวมข้อมูลจากพนักงานเจ้าหน้าที่  
และจัดส่งให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบ แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการ  
เปรียบเทียบให้แก่ผู้ต้องหา หรือดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการเปรียบเทียบมอบหมาย เพื่อให้การปฏิบัติ  
ตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเปรียบเทียบ

ข้อ ๔ บรรดาความผิดซึ่งเกิด อ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดในกรุงเทพมหานคร หรือนอกราชอาณาจักรไทย ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครทำการเปรียบเทียบและให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บรรดาความผิดซึ่งเกิด อ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดในจังหวัดใด ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในส่วนภูมิภาคทำการเปรียบเทียบและให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด นั้น

ในกรณีบรรดาความผิดได้กระทำในท้องที่ใดในหลายท้องที่หรือความผิดส่วนหนึ่งกระทำท้องที่หนึ่งแต่อีกส่วนหนึ่งกระทำในอีกท้องที่หนึ่ง หรือเป็นความผิดต่อเนื่องและกระทำต่อเนื่องกันในหลายท้องที่ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดที่เกี่ยวข้องมีอำนาจทำการเปรียบเทียบ

ในกรณีมีปัญหาไม่แน่ว่าจะทำการเปรียบเทียบที่ใด ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ข้อ ๕ เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้รับเรื่องขอให้พิจารณาเปรียบเทียบจากพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว ให้พิจารณาเปรียบเทียบให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๖ การพิจารณาเปรียบเทียบ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาจากพยานหลักฐาน ดังนี้

(๑) บันทึกการตรวจสอบและรายงานการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๒) บันทึกคำให้การของผู้ที่เกี่ยวข้องและสำนวนการสอบสวนของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๓) พยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริง เรียกพยานบุคคลหรือพยานเอกสารจากบุคคลใด ๆ เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบและกำหนดค่าปรับแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ต้องหาและถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ให้ฝ่ายเลขานุการส่งเงินค่าปรับเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องให้พนักงานเจ้าหน้าที่ท้องที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดี ต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้ต้องหากระทำความผิดซ้ำในความผิดฐานเดิม หรือกรณีผู้ต้องหายินยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบปรับในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ และพนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการแล้วแต่กรณีส่งสำนวนให้ดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบ คณะกรรมการเปรียบเทียบอาจมีดุลพินิจไม่เปรียบเทียบผู้ต้องหาและมอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดี โดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษหรือส่งสำนวนคดีคืนเพื่อให้พนักงานสอบสวนดำเนินการต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๐ ในการเปรียบเทียบ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ ให้ฝ่ายเลขานุการบันทึกข้อมูลประวัติผู้ต้องหาแนบสำนวนคดีและให้เก็บสำนวนคดี  
ที่ได้ทำการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐานตามระเบียบงานสารบรรณ

ข้อ ๑๒ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(หม่อมราชวงศ์จัตุมงคล โสณกุล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สหกรณ์การเกษตร	วันที่
พัฒนาการการเกษตร	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒
จังหวัด	วันที่
นายอำเภอ	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒
นายอำเภอ	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒
นายอำเภอ	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒
นายอำเภอ	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒
นายอำเภอ	วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒