

## ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุด

ว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นส่วนราชการที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น โดยมีอัยการสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชา และต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุดให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด รวมทั้งควบคุมดูแลและรับผิดชอบการบริหารราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนและประเพณีปฏิบัติของทางราชการ และด้วยเหตุที่การปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้มีความอ่อนไหวต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานอัยการในพื้นที่ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานราชการและลูกจ้างอยู่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด จึงสมควรกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง (๓) และวรรคสาม ประกอบมาตรา ๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ อัยการสูงสุดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษที่สำนักงานอัยการสูงสุดจัดสรรให้แก่พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งปฏิบัติงานประจำหรือในลักษณะประจำในสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“สำนักงานอัยการ” หมายความว่า สำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยพนักงานราชการ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานประจำหรือในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการประจำ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการประจำหรือในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“คปส.” หมายความว่า คณะทำงานประเมินการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการ ในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

ข้อ ๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานราชการและลูกจ้างในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พนักงานราชการและลูกจ้างได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษจาก เงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์การประเมินการบริหารราชการ แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการฝ่ายอัยการ ในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ เพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับแก่พนักงานราชการ และลูกจ้างตามระเบียบนี้

อัตราเงินรางวัลตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้าย ระเบียบนี้

ข้อ ๕ สำนักงานอัยการตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานอัยการสูงสุด เรื่อง กำหนดสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วย เงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

ข้อ ๖ ให้ คปส. ประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการตามระเบียบนี้ โดยให้มี อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ พนักงานราชการและลูกจ้างที่จะได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษจะต้องมีเวลา ปฏิบัติงานในสำนักงานอัยการไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาตามรอบการประเมิน เว้นแต่ในกรณี ที่ คปส. เห็นสมควรและอัยการสูงสุดพิจารณาอนุมัติ

ห้ามมิให้จ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่พนักงานราชการและลูกจ้างที่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผล อันสมควร หรือละทิ้งหรือทอดทิ้งการปฏิบัติงานในรอบการประเมินนั้น

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้าง ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ไปยัง คปส. เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นในการจัดสรร เงินรางวัลตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๘ กรณีที่อัยการสูงสุด หรืออธิบดีอัยการภาค ๙ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้พนักงาน ราชการหรือลูกจ้างในสำนักงานอัยการใดไปช่วยปฏิบัติงานในสำนักงานอัยการอีกแห่งหนึ่ง ให้ถือว่า พนักงานราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติงานในสำนักงานอัยการอย่างต่อเนื่องและมีสิทธิได้รับ เงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามรอบการประเมินที่พนักงานราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นอยู่ปฏิบัติงานตามข้อ ๗

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานราชการหรือลูกจ้างผู้ใดไม่มีส่วนร่วมใน การดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือมีเหตุอื่นที่ผู้นั้นไม่สมควรจะได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามีความเห็นตามลำดับชั้นถึงอธิบดีอัยการภาค ๙ หรืออธิบดีอัยการ แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ คปส. พิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้เริ่มประเมินเพื่อจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ ให้อัยการสูงสุดมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

จุลสิงห์ วสันตสิงห์

อัยการสูงสุด

บัญชีอัตราเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้าง

ระดับการประเมิน สำนักงาน ตำแหน่ง	อัตราการจ่ายเงินรางวัลจำแนกตามผลการประเมิน (บาท/เดือน/คน)			
	ดีมาก (เกินกว่า ๘๐-๑๐๐ คะแนน)	ดี (เกินกว่า ๖๐-๘๐ คะแนน)	พอใช้ (เกินกว่า ๕๐-๖๐ คะแนน)	ต้องพัฒนา (ตั้งแต่ ๕๐ คะแนนลงมา)
พนักงานราชการ	๕,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒,๐๐๐
ลูกจ้าง	๓,๐๐๐	๒,๕๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐