

ระเบียบคณะกรรมการอัยการ

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการตุลาการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ กรณีบรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้าราชการตุลาการที่เคยรับราชการในสำนักงานอัยการสูงสุดและโอนกลับมาหรือได้รับการบรรจุกลับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษภายหลังกลับมาปฏิบัติราชการในสำนักงานอัยการสูงสุดใหม่เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหกเดือนนับตั้งแต่วันที่มารายงานตัวและปฏิบัติราชการ

ข้าราชการตุลาการที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษภายหลังปฏิบัติราชการในสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหกเดือนนับตั้งแต่วันที่มารายงานตัวและปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ข้าราชการตุลาการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้าราชการตุลาการที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษมาแล้วจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้าราชการตุลาการที่ไม่ผ่านการประเมินตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้งดเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษจนกว่าข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ข้าราชการธุรการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการธุรการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๒) กรณีข้าราชการธุรการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ขณะที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และไม่เกินอัตราสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการธุรการแบบท้ายระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการธุรการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการธุรการสำนักงานอัยการสูงสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการธุรการท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๗ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เริ่มจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

อรรถพล ไชยสุว่ง

ประธานคณะกรรมการอัยการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐการ

ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ให้ได้รับเมื่อดำรงตำแหน่ง	อัตรา (บาท)
บริหาร	สูง	ระดับสูง	๒๐,๐๐๐
	ต้น	ระดับต้น	๑๘,๐๐๐
อำนวยการ	สูง	ระดับสูง	๑๘,๐๐๐
	ต้น	ระดับต้น	๑๖,๐๐๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	ระดับทรงคุณวุฒิ	๒๐,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	ระดับเชี่ยวชาญ	๑๘,๐๐๐
	ชำนาญการพิเศษ	ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๖,๐๐๐
	ชำนาญการ	ระดับชำนาญการ ครบ ๓ ปี	๑๔,๐๐๐
		ระดับชำนาญการ	๑๒,๐๐๐
	ปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติการ ครบ ๔ ปี	๑๐,๐๐๐
		ระดับปฏิบัติการ ครบ ๒ ปี	๘,๐๐๐
ระดับปฏิบัติการ ซึ่งพ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ		๖,๐๐๐	
ทั่วไป	อาวุโส	ระดับอาวุโส ครบ ๓ ปี	๑๖,๐๐๐
		ระดับอาวุโส	๑๔,๐๐๐
	ชำนาญงาน	ระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี	๑๒,๐๐๐
		ระดับชำนาญงาน	๑๐,๐๐๐
	ปฏิบัติงาน	ระดับปฏิบัติงาน ครบ ๔ ปี	๘,๐๐๐
		ระดับปฏิบัติงาน ครบ ๒ ปี	๖,๐๐๐
		ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งพ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔,๐๐๐