

## ระเบียบคณะกรรมการอัยการ

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่องค์กรอัยการเป็นองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่มีหน่วยตุลาการที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น โดยมีอัยการสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชา และมีภารกิจด้านการอำนวยความยุติธรรม การรักษาผลประโยชน์ของรัฐ การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งภารกิจที่สำคัญอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นหน่วยงานสนับสนุนงานตุลาการของพนักงานอัยการให้สำเร็จลุล่วงไป โดยมีอิสระในการบริหารงานบุคคล การเงิน และการงบประมาณ โดยปราศจากการแทรกแซงจากฝ่ายใด ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตุลาการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากอคติหรือสิ่งจูงใจจากปัจจัยภายนอก รวมทั้งการรักษาความลับของสำนวนคดีโดยอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมเช่นเดียวกับพนักงานอัยการ จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการตุลาการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ก.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการตุลาการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอัยการสูงสุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้าราชการตุลาการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอื่น หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีอยู่ด้วย ให้มีสิทธิเลือกที่จะรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอื่น หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีเพียงอัตราเดียว เว้นแต่เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือเงินตามมติคณะรัฐมนตรีในลักษณะเดียวกันนั้น

ข้อ ๕ อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการ ประเภทและระดับต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการตุลาการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องรับราชการในสำนักงานอัยการสูงสุดมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๗ ข้าราชการตุลาการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผ่านการทดสอบในการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้าราชการตุลาการที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งมาครบหนึ่งปีจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้งดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษจนกว่าข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่กำหนดให้ตำแหน่งระดับใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษหลายอัตราในระดับเดียวกัน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นได้นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วน

ข้อ ๙ ข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานยังไม่ครบสองปี และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อรวมระยะเวลาปฏิบัติงานครบสองปีแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราต่ำสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๒) กรณีข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และไม่เกินอัตราสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการตุลาการผู้ใดมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น

ข้าราชการตุลาการผู้ใดขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือละทิ้งหน้าที่ราชการในเดือนใด ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการตุลาการซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุม สัมมนา ศึกษานาน หรือเข้ารับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสำนักงานอัยการสูงสุดถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกไม่ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นผู้อนุมัติให้ไปอบรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ข้าราชการตุลาการผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ อัยการสูงสุด อาจสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตุลาการผู้นั้น เป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลงโทษ

ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตุลาการผู้นั้น เป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผู้ที่อยู่ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตุลาการผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นคืนเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รู้ถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีพ้นจากการเป็นข้าราชการตุลาการ ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการตุลาการ

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการตุลาการ กรณีใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาของการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ก่อนมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างตำแหน่งของข้าราชการตุลาการใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตุลาการผู้นั้น เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๓ ไม่ให้ใช้บังคับกับข้าราชการตุลาการที่ถูกสั่งลงโทษก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เริ่มจ่ายได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๑ ให้ ก.อ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

โสภาส อรุณินท์

ประธานคณะกรรมการอัยการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการธุรการ

ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)
อำนวยการ	-	ดำรงตำแหน่งอำนวยการ	๑๑,๗๐๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	๑๑,๗๐๐
	ชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๐,๔๐๐
	ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ครบ ๓ ปี	๙,๑๐๐
	ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๗,๘๐๐
	ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๔ ปี	๖,๕๐๐
	ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๒ ปี	๕,๒๐๐
	ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ	๓,๙๐๐
ทั่วไป	อาวุโส	ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๓ ปี	๑๐,๔๐๐
	อาวุโส	ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	๙,๑๐๐
	ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี	๗,๘๐๐
	ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๖,๕๐๐
	ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ครบ ๔ ปี	๕,๒๐๐
	ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ครบ ๒ ปี	๓,๙๐๐