

ระเบียบคณะกรรมการอัยการ  
ว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นส่วนราชการที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น โดยมีอัยการสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชา และต้องรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุดให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด รวมทั้งควบคุมดูแลและรับผิดชอบการบริหาร ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนและประเพณีปฏิบัติของทางราชการ และด้วยเหตุ ที่การปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้มีความอ่อนไหวต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานอัยการ ในพื้นที่ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมี การสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายอัยการซึ่งมีความรู้ ความสามารถอยู่ปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ และบรรลุ พันธกิจด้านการอำนวยความสะดวกในทางอรรถคดี การรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และการคุ้มครอง สิทธิเสรีภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยงอันตรายจากสถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น อันเป็นการ เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและประโยชน์สุขของประชาชนต่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการ สูงสุด จึงเป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ เพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ เพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษที่สำนักงานอัยการสูงสุด จัดสรรให้แก่ข้าราชการฝ่ายอัยการซึ่งปฏิบัติราชการประจำในสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“สำนักงานอัยการ” หมายความว่า สำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ฝ่ายอัยการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ หรือช่วยราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการ ฝ่ายอัยการสำนักงานคดีศาลสูงภาค ๙ ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในสำนักงานอัยการด้วย

“ก.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ  
ข้อ ๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน  
ให้ข้าราชการได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามรอบการประเมินจากเงินงบประมาณรายจ่าย  
ของสำนักงานอัยการสูงสุด ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

อัตราเงินรางวัลตอบแทนพิเศษของข้าราชการ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้สำนักงานอัยการสูงสุดดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ  
ในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติ การรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และการคุ้มครองสิทธิ  
เสรีภาพให้แก่ประชาชน รวมทั้งการให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชนซึ่งอยู่ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

(๑) ประกาศกำหนดสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์  
การเบิกจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ

ข้อ ๖ ให้มีคณะทำงานประเมินการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เรียกโดยย่อว่า  
“คปส.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ตรวจการอัยการที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจราชการในสำนักงานอัยการภาค ๙  
เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

(๒) อธิบดีอัยการภาค ๙ เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

(๓) อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีศาลสูงภาค ๙ อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีแรงงานภาค ๙  
อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีปกครองสงขลา เป็นคณะทำงาน

(๔) อัยการพิเศษฝ่ายคดีแพ่งภาค ๙ อัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ  
ทางกฎหมายภาค ๙ อัยการพิเศษฝ่ายคดีแรงงานภาค ๙ อัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองสงขลา  
เป็นคณะทำงาน

(๕) อัยการพิเศษฝ่ายคดีอาญาภาค ๙ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการภาค ๙ เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้ คปส. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

(๒) เสนอผลการประเมินตาม (๑) และเสนอการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ  
ต่ออัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เสนอความเห็นต่ออัยการสูงสุดในการปรับปรุงหรือแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ  
การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามระเบียบนี้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่อัยการสูงสุดมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ คปส. ได้รับเบี้ยประชุมตามบัญชี ๔ ของระเบียบคณะกรรมการอัยการ  
ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ อนุกรรมการ การจ่ายเงินสมนาคุณและค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะบุคคล

ข้อ ๙ ข้าราชการที่จะได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษจะต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานอัยการไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาตามรอบการประเมิน เว้นแต่ในกรณีที่ คปส. เห็นสมควรและอัยการสูงสุดพิจารณาอนุมัติ

ห้ามมิให้จ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการที่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือละทิ้งหน้าที่ราชการในรอบการประเมินนั้น

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ไปยัง คปส. เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นในการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ กรณีที่อัยการสูงสุด หรืออธิบดีอัยการภาค ๙ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้ข้าราชการสำนักงานอัยการใดไปช่วยราชการในสำนักงานอัยการอีกแห่งหนึ่ง ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานอัยการอย่างต่อเนื่องและมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามรอบการประเมินที่ข้าราชการผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการตามข้อ ๙

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ข้าราชการผู้ใดไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือมีเหตุอื่นที่ผู้นั้นไม่สมควรจะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามีความเห็นตามลำดับชั้นถึงอธิบดีอัยการภาค ๙ หรืออธิบดีอัยการแล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ คปส. พิจารณา

ข้อ ๑๒ ให้เริ่มประเมินเพื่อจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๓ ให้ ก.อ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่ปัญหาว่าข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษหรือไม่ เพียงใด และจากสำนักงานอัยการใด ให้อัยการสูงสุดมีอำนาจวินิจฉัย

ข้อ ๑๔ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จุลสิงห์ วสันตสิงห์

อัยการสูงสุด

ประธานคณะกรรมการอัยการ

บัญชีอัตราเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
ของสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

ตำแหน่ง	ระดับการประเมิน สำนักงาน	อัตราการจ่ายเงินรางวัลจำแนกตามผลการประเมิน (บาท/เดือน/คน)			
		ดีมาก (เกินกว่า ๘๐-๑๐๐ คะแนน)	ดี (เกินกว่า ๖๐-๘๐ คะแนน)	พอใช้ (เกินกว่า ๕๐-๖๐ คะแนน)	ต้องพัฒนา (ตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ลงมา)
ข้าราชการอัยการ					
อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อัยการผู้เชี่ยวชาญ อัยการจังหวัด อัยการอาวุโส ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าอัยการจังหวัด		๒๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัดหรืออัยการประจำ สำนักงานอัยการสูงสุด อัยการอาวุโส ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองอัยการจังหวัด		๑๕,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๙,๐๐๐
อัยการจังหวัดผู้ช่วยหรืออัยการประจำกอง อัยการอาวุโส ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าอัยการจังหวัดผู้ช่วย		๑๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔,๐๐๐
ข้าราชการตุลาการ					
ประเภทอำนวยการระดับต้นขึ้นไป		๑๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔,๐๐๐
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภททั่วไประดับชำนาญการขึ้นไป		๗,๐๐๐	๕,๕๐๐	๔,๐๐๐	๒,๕๐๐
ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไปปฏิบัติงาน		๕,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒,๐๐๐