



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ

### PUBLIC PROSECUTION OFFICIAL TRAINING INSTITUTE

## ขอเชิญข้าราชการฝ่ายอัยการสมัครเข้าร่วมการศึกษาอบรม หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น 11)

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ได้จัดโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น 11) ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับผู้นำให้สามารถบูรณาการแนวคิดแนวทางในการบริหารองค์และท้องถิ่นร่วมกันอันจะนำไปสู่การพัฒนาเมืองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และได้จัดสรรที่นั่งเข้ารับการศึกษาอบรมให้กับสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน 1 ที่นั่ง

### กำหนดการ

รายละเอียด	ระยะเวลา
รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	บัดนี้ ถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 (ภายในเวลา 17.00 น.)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษอบรม	1 ธันวาคม 2568
การศึกษอบรม (ทุกวันศุกร์ ยกเว้นวันดูงาน) เวลา 09.00 – 17.00 นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ (กลุ่มทวีปเอเชีย)	12 ธันวาคม ถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2569 ประมาณ 5 เดือน (17 ครั้ง)

### คุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

- มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป
- การดำรงตำแหน่ง
  - ข้าราชการอัยการ ดำรงตำแหน่งชั้น 4 ขึ้นไป
  - ข้าราชการตุลาการ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

### ค่าใช้จ่าย

- การศึกษอบรมและการศึกษาดูงานในประเทศ มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษอบรมตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
  - การศึกษาดูงานต่างประเทศผู้เข้าร่วมศึกษอบรมจะต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน 50,000 บาท
- ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการศึกษอบรมนอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยนวมินทราชินีออกให้ผู้เข้าร่วมการศึกษอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วยตนเองและไม่สามารถนำมาเบิกจ่ายกับสำนักงานอัยการสูงสุดได้
- ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้สนใจเข้าร่วมการศึกษอบรมดังกล่าวให้มีบันทึกข้อความขออนุญาตผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และแจ้งความประสงค์ไปยังสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายประเมินผลการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ ภายในวันที่ 29 ตุลาคม 2568 เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายประเมินผลการฝึกอบรม

☎ : 02-515-4722 , 02-515-4724

🌐 : [www3.ago.go.th/dt](http://www3.ago.go.th/dt)



ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง  
(ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อศึกษา  
อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานหรือ  
องค์กร เข้ารับการคัดเลือกเพื่อศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)  
จำนวน ๑๓๐ คน กำหนดศึกษาอบรมทุกวันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ (กลุ่มทวีปเอเชีย)  
โดยมีกลุ่มเป้าหมายตามสัดส่วนและค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการ  
การเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ จำนวน ๒๐ คน  
(ไม่ต้องสมทบค่าใช้จ่าย)

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/นักวิชาการหรืออาจารย์ของ  
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตำแหน่งตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน กรณีไปศึกษาดูงาน  
ต่างประเทศต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายจากต้นสังกัด)

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า  
จำนวน ๓๐ คน กรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท  
(เบิกจ่ายจากต้นสังกัด)

กลุ่มที่ ๔ ข้าราชการส่วนภูมิภาคระดับปลัดจังหวัดขึ้นไป/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จำนวน ๒๐ คน กรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท  
(เบิกจ่ายจากต้นสังกัด)

กลุ่มที่ ๕ ผู้เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภา  
กรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ จำนวน ๕ คน กรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศต้องสมทบ  
ค่าใช้จ่ายตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๖ ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนองค์กรภาคเอกชน จำนวน ๓๐ คน ต้องสมทบ  
ค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรม จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท และกรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศต้องสมทบค่าใช้จ่าย  
ตามที่หลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายจากองค์กรที่สังกัด)

กลุ่มที่ ๗ ผู้แทนมูลนิธิ (องค์กรการกุศลสาธารณะ) สื่อมวลชนหรือบุคคลที่มหาวิทยาลัย  
เห็นสมควรเชิญ จำนวน ๑๐ คน (ไม่ต้องสมทบค่าใช้จ่าย)

ทั้งนี้ สัดส่วนข้างต้นอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามที่คณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรฯ กำหนด

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์  
<https://www.nmu.ac.th/news/urban๑๑> โดยคณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรฯ จะเป็นผู้พิจารณา  
คัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมหาวิทยาลัยนวมินทราชูจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษาอบรม  
ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ [www.nmu.ac.th](http://www.nmu.ac.th) รายละเอียดอื่น ๆ ตาม QR Code ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์พงษ์ศักดิ์ น้อยพยัคฆ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชู



## ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑



### รายละเอียดการสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

#### ❖ คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรม

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในกรณีที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในระดับที่คณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงเห็นว่าเข้าศึกษาอบรมได้

๒. มีอายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป เว้นแต่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/นักวิชาการหรืออาจารย์ของสถาบันศึกษาระดับอุดมศึกษาตำแหน่งตั้งแต่วุฒิสมาจารย์ขึ้นไป/ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการส่วนภูมิภาคระดับปลัดจังหวัดขึ้นไป/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนองค์กรภาคเอกชน/ผู้แทนมูลนิธิ (องค์กรการกุศลสาธารณะ) และสื่อมวลชน

๔. มีสุขภาพสมบูรณ์ สามารถเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สถานที่ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

๕. สามารถเข้ารับการศึกษาอบรมตามหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องตลอดหลักสูตร โดยมีเวลาเข้ารับการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หากขาดเรียนเกินกำหนดจะไม่อนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้จะต้องส่งใบลาพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบการลา

๖. ต้องไม่เป็นนักศึกษา หรือไม่เป็นผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาหรืออบรมตรงกับการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมที่เป็นบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ หากเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรอื่นมาแล้ว ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่เป็นการอบรมตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมายเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการศึกษาอบรมตามเงื่อนไขในการเข้าดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาให้เข้ารับการศึกษาอบรมได้ หากเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในด้านการพัฒนาเมืองหรือมหานครหรือสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร หรือมหาวิทยาลัยนวัตกรรมพระราชาได้

หากผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความประสงค์จะศึกษาดูงาน(นอกเหนือจากที่กำหนดในหลักสูตร) ทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศเพื่อประกอบการศึกษาอบรมหรือจัดทำรายงานวิชาการของกลุ่ม/รุ่น โดยผู้เข้ารับการศึกษาอบรมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง ให้ผู้แทนผู้เข้ารับการศึกษาอบรมจัดทำหนังสือขออนุญาตต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยนวัตกรรมพระราชา หากเห็นสมควรทางมหาวิทยาลัยฯ จะออกหนังสือขออนุมัติตัวบุคคลต่อต้านสังกัดของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (ในรายชื่อที่จำเป็น)



## โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

### ๑. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การให้การศึกษา การส่งเสริมวิชาการ การสร้างและพัฒนาวิชาการ ด้านการบริหารจัดการเมือง และการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงประสบการณ์ และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ มหาวิทยาลัยจึงเป็น สถาบันการศึกษาที่มีภารกิจและบทบาทสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำกรุงเทพมหานคร และภาคส่วนอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอิสระต่าง ๆ ตลอดจนจนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งแนวคิดและเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อ การปรับปรุง แก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานของแต่ละภาคส่วนได้

ดังนั้น มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชจึงจัดโครงการศึกษาอบรมในลักษณะของการศึกษาอบรมร่วมระหว่างผู้นำ ของภาครัฐและภาคเอกชน ภายใต้หลักสูตรที่เน้นการวิเคราะห์เชิงบูรณาการในด้านการบริหารจัดการเมืองและท้องถิ่น ซึ่งกระบวนการลักษณะนี้ จะช่วยเพิ่มศักยภาพผู้นำ ทำให้เกิดการพัฒนาต่อยอดแนวคิดที่ตีระหว่างกัน และเกิดองค์ความรู้ในเชิงการบริหารจัดการ การเชื่อมโยงงานภาคีเครือข่ายที่หลากหลาย การบริหารจัดการเชิงพื้นที่ที่ดี และการนำเสนอที่ดี เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเมืองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้นำหรือผู้บริหารของทุกภาคส่วนได้นำเสนอและแลกเปลี่ยนประเด็นเชิงประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างอิสระ
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้นำภาครัฐ ภาคเอกชน สามารถบูรณาการแนวคิดแนวทางในการบริหารองค์กรบริหารเมืองและท้องถิ่นร่วมกันอันเป็นประโยชน์ต่อเมือง สังคม ประเทศชาติ
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดการประสานเครือข่ายในเชิงสร้างสรรค์ ในทุกมิติของการพัฒนาเมืองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

### ๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษอบรม

- ๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในกรณีที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในระดับที่คณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง เห็นว่าเข้าศึกษาอบรมได้
- ๓.๒ มีอายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป เว้นแต่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/นักวิชาการหรืออาจารย์ของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตำแหน่งตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป/ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ระดับอำนวยการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการส่วนภูมิภาคระดับปลัดจังหวัดขึ้นไป/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานครหรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือข้าราชการการเมืองระดับประเทศ/ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนองค์กรภาคเอกชน/ผู้แทนมูลนิธิ (องค์กรการกุศลสาธารณะ) และสื่อมวลชน
- ๓.๔ มีสุขภาพสมบูรณ์ สามารถเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

๓.๕ สามารถเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องตลอดหลักสูตร โดยมีเวลาเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หากขาดเรียนเกินกำหนดจะไม่อนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้จะต้องส่งใบลาพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบการลา

๓.๖ ต้องไม่เป็นนักศึกษา หรือไม่เป็นผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาหลักสูตรนันทนาการระดับสูงของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาหรืออบรมตรงกับหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ หากเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาหลักสูตรอื่นมาแล้ว ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่เป็นการอบรมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือเป็นการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามเงื่อนไขในการเข้าดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาให้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้ หากเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาเมืองหรือมหานครหรือสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร หรือมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชได้

หากผู้เข้ารับการอบรมมีความประสงค์จะศึกษาดูงาน(นอกเหนือจากที่กำหนดในหลักสูตร) ทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศเพื่อประกอบการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือจัดทำรายงานวิชาการของกลุ่ม/รุ่น โดยผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง ให้ผู้แทนผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาจัดทำหนังสือขออนุญาตต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หากเห็นสมควรทางมหาวิทยาลัยจะได้ออกหนังสืออนุมัติตัวบุคคลต่อต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม (ในรายที่จำเป็น)

#### ๔. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาและกลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน ๑๓๐ คน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย

กลุ่ม	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับอำนาจการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า/ข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ	๒๐
๒	ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/นักวิชาการหรืออาจารย์ของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตำแหน่งตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป	๑๕
๓	ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ระดับอำนาจการสูงขึ้นไปหรือเทียบเท่า	๓๐
๔	ข้าราชการส่วนภูมิภาคระดับปลัดจังหวัดขึ้นไป/ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๕	ผู้เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร/สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ข้าราชการการเมืองระดับประเทศ	๕
๖	ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนองค์กรภาคเอกชน	๓๐
๗	ผู้แทนมูลนิธิ (องค์กรการกุศลสาธารณะ) สื่อมวลชนหรือบุคคลที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรเชิญ	๑๐
<b>รวม</b>		<b>๑๓๐</b>

ทั้งนี้ สัดส่วนข้างต้นอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๔.๒ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช กรรมการด้านนโยบายและบริหารหลักสูตร กรรมการดำเนินงาน วิทยาการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน

## ๕. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรม

กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๗ ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมและการศึกษาดูงานในต่างประเทศ  
 กลุ่มที่ ๒, ๓, ๔, และ ๕ กรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (กลุ่มทวีปเอเชีย) ต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท (สามารถเบิกจ่ายจากต้นสังกัด)

กลุ่มที่ ๖ ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ต้องสมทบค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมคนละ ๘๐,๐๐๐ บาท และกรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (กลุ่มทวีปเอเชีย) ต้องสมทบค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรจ่ายจริง ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๖. สถานที่ศึกษาอบรม

โรงแรมในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และในต่างประเทศ

## ๗. วิธีการจัดการศึกษาอบรม

ประกอบด้วย การบรรยาย อภิปราย การสัมมนา การประชุมกลุ่ม กรณีศึกษา การนำเสนอรายงานกลุ่มย่อย การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกับวิทยากร การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมุ่งให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในภาคปฏิบัติ บางวิชาอาจมีการศึกษาดูงานตามความเหมาะสม รายละเอียดดังนี้

### ๗.๑ ภาควิชาการ จำนวน ๖๘ ชั่วโมง ประกอบด้วย

#### ๗.๑.๑ การรับฟังการบรรยาย/อภิปราย จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

บรรยายหรืออภิปรายประกอบสื่อการสอน เอกสารประกอบการบรรยายหรือเอกสารอ้างอิง โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เน้นกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมโดยกระตุ้นให้เกิดการซักถาม การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการศึกษาดูงาน

#### ๗.๑.๒ การอภิปรายหรือการเรียนรู้แบบกลุ่มย่อย จำนวน ๘ ชั่วโมง

๑) แบ่งผู้เข้ารับการศึกษาดูงานออกเป็น ๔ กลุ่ม และกำหนดหัวข้อในการศึกษาค้นคว้าการจัดทำ เอกสารผลงานวิชาการ กลุ่มละ ๑ หัวข้อที่เกี่ยวกับการพัฒนาเมืองตามประเด็นที่ทางหลักสูตรกำหนด

๒) อภิปรายกลุ่ม เสวนา ถกแถลง ระดมความคิดเห็น หรือปรึกษาหารือภายในกลุ่มร่วมกับอาจารย์ ที่ปรึกษาประจำกลุ่มในประเด็นที่ทางหลักสูตรกำหนด (อภิปรายกลุ่ม ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑ ชั่วโมง เสวนา ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑ ชั่วโมง)

๓) นำเสนอรายงาน เป็นการนำเสนอเค้าโครงรายงานของแต่ละกลุ่มกับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม และนำเสนอรายงานกลุ่มกับผู้ทรงคุณวุฒิ

### ๗.๒ ภาคการเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์

๗.๒.๑ ปฐมนิเทศ เป็นกิจกรรมเสริมสร้างให้เกิดความคุ้นเคย ความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการศึกษาดูงาน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม

๗.๒.๒ การบรรยายพิเศษด้านนโยบายหรือวิสัยทัศน์ โดยผู้บริหารท้องถิ่นของประเทศ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้รับฟังนโยบายหรือวิสัยทัศน์จากผู้ทรงคุณวุฒิ

๗.๒.๓ ปัจฉิมนิเทศ เป็นกิจกรรมก่อนจบการศึกษาดูงาน มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานเสนอความคิดเห็น วิสัยทัศน์ และบทบาทของผู้เข้ารับการศึกษาดูงานในการช่วยพัฒนาเมืองและกรุงเทพมหานครต่อไป

### ๗.๓ ภาคการศึกษาดูงาน จำนวน ๖๖ ชั่วโมง

๗.๓.๑ ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (๒ ครั้ง ๆ ละ ๓ ชั่วโมง)	๖ ชั่วโมง
๗.๓.๒ ต่างจังหวัด (๒ ครั้ง ๆ ละ ๑๘ ชั่วโมง)	๓๖ ชั่วโมง
๗.๓.๓ ต่างประเทศ ๑ ครั้ง (ประมาณ ๔ วัน ๓ คืนหรือตามความเหมาะสม)	๒๔ ชั่วโมง

### ๘. ระยะเวลาการศึกษาอบรม

ระยะเวลาการศึกษาอบรมประมาณ ๕ เดือน (๑๗ ครั้ง) รวม ๑๓๔ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทุกวันศุกร์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. (เว้นวันดูงาน)

### ๙. เนื้อหาหลักสูตร

#### ๙.๑ ภาควิชาการ (๖๘ ชั่วโมง)

##### ๙.๑.๑ บริบทเมืองในอนาคต (๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตเนื้อหา : พัฒนาการและการเกิดขึ้นของชุมชนเมืองในประวัติศาสตร์ การเติบโตของเมืองทั้งในตะวันตกและตะวันออก แนวคิดทิศทางการพัฒนาเมือง ปัญหาเชิงโครงสร้างทางออกในการพัฒนาข้อพิจารณาและการเตรียมตัวกับอนาคตสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น

##### ๙.๑.๒ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตเนื้อหา : อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยเมื่อเปรียบเทียบกับอำนาจหน้าที่ของระบบราชการ อำนาจหน้าที่ของนครหลวงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การดำเนินบริการสาธารณะของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายจัดตั้ง และกรณีศึกษาการจัดระบบขนส่งมวลชนและการบริหารจัดการขยะของกรุงเทพมหานคร โดยการจัดตั้ง บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

##### ๙.๑.๓ การกระจายอำนาจและทิศทางของท้องถิ่นไทย (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตวิชา : แนวโน้มและทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นและนครหลวงในทางทฤษฎีและทางปฏิบัติ ผลที่คาดหวัง และปัญหาของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดสรรรายได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : การปฏิรูปประเทศไทยและความคาดหวังของประชาชนต่อผู้นำเมืองและท้องถิ่น

##### ๙.๑.๔ เข้มทิศของการพัฒนาเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตวิชา : ทิศทางการพัฒนาเมืองสู่เมืองน่าอยู่ มีความยืดหยุ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ประเด็นสำคัญการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ และการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาคและท้องถิ่น และการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การพัฒนาเมืองที่น่าอยู่สำหรับทุกคนของกรุงเทพมหานคร

##### ๙.๑.๕ การใช้ประโยชน์ที่ดินและการจัดทำผังเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตวิชา : ข้อกำหนด กิจกรรม ประเภทการใช้ที่ดิน เงื่อนไขการใช้ที่ดิน สิทธิพิเศษเฉพาะพื้นที่ที่มีผลต่อการพัฒนาเมือง การจัดการพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษกับการพัฒนาเมือง มิติด้านกฎหมาย เศรษฐกิจสังคม ด้านการจัดการพื้นที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผังเมืองกับการพัฒนาเมือง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจการใช้ที่ดิน และด้านสิ่งแวดล้อม และประเด็นสำคัญทางผังเมืองสำหรับผู้บริหารเมือง

##### ๙.๑.๖ แนวทางการจัดทำงบประมาณและการบริหารการคลังของท้องถิ่น (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

ขอบเขตวิชา : สถานการณ์ด้านฐานะการเงินการคลัง การงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ วิธีการจัดหารายได้ การจัดทำงบประมาณและการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไข

**๙.๑.๗ นวัตกรรมจัดการกับการพัฒนาเมือง (Innovation Management) (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตเนื้อหา : Innovation processes and change management การนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้บริหารจัดการและพัฒนาการทำงานให้สอดคล้องกับโลกปัจจุบัน และ Disruption ด้านการศึกษา

**๙.๑.๘ การปฏิรูปทรัพยากรบุคคลท้องถิ่นและความต้องการแรงงานสำหรับเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตเนื้อหา : ความจำเป็นในการปฏิรูปบุคลากรหน่วยงานของท้องถิ่น ภาครัฐศึกษา กรุงเทพมหานคร ความต้องการแรงงานที่สนับสนุนการพัฒนาเมือง ความเหมาะสมด้านศักยภาพและอัตราการจ้างงาน ของฝีมือแรงงานในระดับท้องถิ่น สวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งอัตราค่าจ้างแรงงานในแต่ละพื้นที่

**๙.๑.๙ การสร้างสรรการยอมรับและความไว้วางใจของประชาชน (จำนวน ๓ ชั่วโมง) (อภิปราย)**

ขอบเขตวิชา : ความสำคัญของการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเมืองด้านต่าง ๆ แนวทางการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน การให้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ในวิธีการต่าง ๆ เช่น การทำโพลสำรวจความคิดเห็นโดยหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน การทำประชาพิจารณ์ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การทำเรตติ้ง รวมทั้งการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของภาครัฐ และภาคเอกชน

**๙.๑.๑๐ การทำ Content ในโลกไซเบอร์เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเมือง : กรณีการสร้างเมืองให้เป็นข่าว (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตวิชา : ความจำเป็นในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ที่มีเนื้อหาสาระประชาสัมพันธ์ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ดึงดูดความสนใจ และเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง มีระบบฐานข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง แนวทางการจัดทำสาระเรื่องราวของข่าวสารให้ได้รับความสนใจจากผู้ได้รับข่าวสาร ในระบบของ Social Media ความนิยมของผู้บริโภคต่างกลุ่มต่างกิจกรรม ตลอดจน ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเมื่อมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารที่ทันสมัย เพื่อประโยชน์ต่อข้อมูลที่สำคัญ ๆ ในการพัฒนาเมือง

**๙.๑.๑๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดการบริหารโครงการขนาดใหญ่เขตเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตวิชา : มาตรการของรัฐที่นำมาใช้ควบคุมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการขยายตัวของเมือง โดยเฉพาะสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจากโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐและภาคเอกชน ความตระหนักของภาครัฐและความรับผิดชอบของผู้ประกอบการต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) แนวทางแก้ไขปัญหาและผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยสหวิชาชีพ ตลอดจนการจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับเมืองในอนาคต : พลังงานสีเขียวและพลังงานเพื่อความยั่งยืน (Energy systems in a new global context)

**๙.๑.๑๒ การพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมเมือง: บทบาทท้องถิ่น (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตวิชา : บทบาทของผู้นำเมืองในกลุ่มอาเซียนกับการพัฒนาเศรษฐกิจของเมือง ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ความร่วมมือทางเศรษฐกิจของรัฐและเอกชนในการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของเมือง บทบาทท้องถิ่นกับการพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมเมือง : Start up

**๙.๑.๑๓ ปัญหาสุขภาพและสถานการณ์การเกิดโรคอุบัติใหม่ของเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)**

ขอบเขตวิชา : ปัญหาและสถานการณ์การเกิดโรคอุบัติใหม่ การเตรียมพร้อมเพื่อรับมือมาตรการเพื่อป้องกันการควบคุมการแพร่กระจายของโรคและการจัดการ แนวทางการปรับปรุงเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและรองรับการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางและสำนักงาน สปสช.

### ๙.๑.๑๔ แบรินด์ของเมือง (City Branding) (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** การสร้างระบบคุณภาพของประชาชน สินค้าและบริการต่างๆ การใช้ Soft Power สนับสนุนการสร้างพลังให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีการสร้างแบรินด์ให้มีความแตกต่าง โดยไม่ลอกเลียนแบบกัน การใช้แผนยุทธศาสตร์ประเมินศักยภาพของเมืองเพื่อค้นหาจุดเด่นจุดด้อย โอกาส และอุปสรรคของความเป็นเมืองคุณภาพ

### ๙.๑.๑๕ ประสบการณ์การบริหารเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** ประสบการณ์ร่วมของผู้นำเมืองในกลุ่มอาเซียน ในบริบทของการพัฒนาเมือง ความสำคัญเชิงบูรณาการของการพัฒนาระหว่างเมืองต่างๆ ในอาเซียนและปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการ ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเมืองในทศวรรษหน้า

### ๙.๑.๑๖ ต้นแบบเมือง (Best Practices And Lessons Learned) กรณีศึกษาเมืองน่าอยู่ อย่างยั่งยืน (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** แนวคิด ปัจจัยในการพัฒนาเมือง โดยเฉพาะองค์ประกอบพื้นฐานของเมือง เกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เอกลักษณ์ของเมืองและการถอดบทเรียนของเมืองต่าง ๆ การพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) ต้นแบบ กรณี เมืองพนัสนิคม

### ๙.๑.๑๗ การบริหารความขัดแย้งในการจัดการพื้นที่สาธารณะ (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** การบริการสาธารณะ ปัญหาความขัดแย้งและวิธีการแก้ไขที่เกิดขึ้นจากนโยบาย สาธารณะ ในด้านต่าง ๆ ระหว่างรัฐกับประชาชน ประชาชนกับประชาชน การบริหารความขัดแย้งในการจัดการ พื้นที่สาธารณะ กรณีตัวอย่าง : กรุงเทพมหานคร

### ๙.๑.๑๘ ภูมิอากาศแปรปรวนกับความเสี่ยงเรื่องภัยพิบัติสำหรับผู้บริหารเมือง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกตลอดจนความเจริญของเมือง มีผลต่อ ภัยพิบัติที่เกิดขึ้น ความเสียหายจากสภาพพื้นที่เมืองค่อนข้างมากกว่าพื้นที่อื่น การเปลี่ยนแปลงของ สภาพภูมิอากาศโลกที่มีผลต่อการเกิดภัยพิบัติในพื้นที่ต่าง ๆ การจัดการภัยพิบัติในระดับท้องถิ่น การบริหาร งานภาวะวิกฤต แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การระดมสรรพกำลัง และสร้างความเข้าใจให้ประชาชน ในภาวะวิกฤต ประเด็นสำคัญในการบริหารจัดการสาธารณภัยในเขตเมืองสำหรับผู้บริหาร

### ๙.๑.๑๙ ปัญญาประดิษฐ์และเครื่องมือใหม่ที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเมือง : กรณีศึกษา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ และระบบฐานข้อมูล (Big Data) มาใช้ ในกระบวนการบริหารงานด้านต่าง ๆ จัดการอย่างบูรณาการ ผลกระทบต่อโครงสร้างการใช้แรงงานจากการ เปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล ผลจากการใช้ Chat GPT กับข้อมูลที่จะได้เพื่อการบริหารเมืองอย่างเหมาะสม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับการพัฒนากรุงเทพมหานคร กรณีการใช้ Traffy Fondue กับการจัดการปัญหา ของกรุงเทพมหานคร

### ๙.๑.๒๐ สถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

**ขอบเขตวิชา :** ทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการดำเนินงาน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ สถานการณ์และปัญหาที่แตกต่างกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ และรูปแบบการปกครองพิเศษ ปัญหาในการบริหารจัดการท้องถิ่น เช่น ความไม่เข้าใจในระเบียบหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ปัญหาที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ท้องถิ่น แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๙.๒ กิจกรรมกลุ่ม ในหัวข้อที่หลักสูตรกำหนด (๘ ชั่วโมง)

- อภิปรายกลุ่มร่วมกับวิทยากรกลุ่ม ๔ ครั้ง
- จัดเวทีเสวนา ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑ ชั่วโมง

### ๙.๓ ภาคการศึกษาดูงาน ๖๖ ชั่วโมง (ไม่รวมการเดินทาง)

#### ๙.๓.๑ ศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานคร ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓ ชั่วโมง รวมเป็น ๖ ชั่วโมง

ครั้งที่ ๑ การจัดการขยะของกรุงเทพมหานคร หนองแขม และอ่อนนุช

ครั้งที่ ๒ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์เขตเมือง คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

#### ๙.๓.๒ ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ๒ ครั้ง (๓๖ ชั่วโมง)

ครั้งที่ ๑ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) GISTDA ชลบุรี

ครั้งที่ ๒ การบริหารจัดการสู่การเป็นเมืองที่น่าอยู่ จังหวัดพัทลุง

#### ๙.๓.๓ ศึกษาดูงานต่างประเทศ ๑ ครั้ง (๒๔ ชั่วโมง)

ประเด็นการพัฒนาเมือง ประเทศเวียดนาม

**ทั้งนี้ ประเด็นและสถานที่ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทางหลักสูตรอาจ**

### **ปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม**

### ๑๐. การประเมินผลหลักสูตร

ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาอบรมตั้งแต่การปฐมนิเทศ การเข้าศึกษาในห้องเรียน การศึกษาดูงาน นอกสถานที่ การปัจฉิมนิเทศ และประเมินผลสัมฤทธิ์ เช่น เนื้อหาสาระ ความเหมาะสมของวิชาต่าง ๆ วิทยากร ผู้บรรยาย เอกสารประกอบการบรรยาย ตลอดจนประเมินสภาพแวดล้อมของการศึกษาอบรม นับแต่อาคาร สถานที่การเดินทาง ความปลอดภัย อาหารเครื่องดื่ม และกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ ซึ่งผลการประเมินหลักสูตรข้างต้น จะนำไปใช้ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรต่อไป

### ๑๑. หลักเกณฑ์การสำเร็จการอบรม

คณะกรรมการนโยบายและบริหารหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีมติอนุมัติ ให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาอบรม มีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑๑.๑ เข้าอบรมตามที่หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (ขาดได้ไม่เกิน ๔ ครั้ง)

๑๑.๒ จัดทำและนำเสนอรายงานตามที่หลักสูตรกำหนด

### ๑๒. คุณวุฒิที่ได้รับจากการศึกษาอบรม

ประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช



# ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑



หนังสือยินยอมของหัวหน้าหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร

(กรณีข้าราชการการเมือง สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ข้าราชการประจำ พนักงานรัฐวิสาหกิจ  
พนักงานมหาวิทยาลัย)

ข้าพเจ้า(ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร)..... นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....

หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร.....

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กรของ(ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร).....

ตำแหน่ง.....

ได้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง  
(ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑) แล้ว

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ผู้สมัครกรอกไว้เป็นความจริง และเห็นชอบให้บุคคลผู้นี้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อศึกษาอบรมในหลักสูตรดังกล่าว พร้อมทั้งอนุญาตให้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ (ถ้ามี)  
ตามที่มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกประการ โดยจะมีคำแนะนำให้ผู้สมัครเห็นความสำคัญ  
ของการเข้าศึกษาอบรมตลอดระยะเวลาการศึกษาอบรม

ลายมือชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร/ประธานสภากรุงเทพมหานคร/  
ปลัดกรุงเทพมหานคร/ปลัดกระทรวง/อธิบดีกรม/ผู้บัญชาการ/ผู้ว่าราชการจังหวัด/อธิการบดี/  
ผู้ว่าการรัฐวิสาหกิจ



หนังสือรับรอง (กรณีภาคธุรกิจเอกชน)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง

ด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

ข้าพเจ้า(ชื่อกรรมการในหนังสือรับรองนิติบุคคล)..... นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....

ชื่อบริษัท.....

ในฐานะผู้รับรอง(ชื่อ-สกุล ตำแหน่งของผู้สมัคร).....

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ผู้สมัครกรอกไว้เป็นความจริง

ลายมือชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ...../...../.....

กำหนดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่น ๑๑)

ครั้งที่	วันที่/เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐	๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	สถานที่
๑	๑๒ ธ.ค.๖๘	พิธีเปิด/ปฐมนิเทศ/บรรยายพิเศษ			ห้องประชุมสภากรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เขตดินแดง
๒	๑๙ ธ.ค.๖๘	๙.๑.๑ บริบทเมืองในอนาคต	อภิปราย กลุ่ม (๑)	๙.๑.๒ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๓	๘-๑๐ ม.ค.๖๙	ศึกษาดูงาน GISTDA และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์			จังหวัดชลบุรี
๔	๑๖ ม.ค.๖๙	๙.๑.๓ การกระจายอำนาจและ ทิศทางการของท้องถิ่นไทย	๙.๑.๔ เข้มทิศของการพัฒนาเมือง		โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๕	๒๓ ม.ค.๖๙	๙.๑.๕ การใช้ประโยชน์ที่ดิน และการจัดทำผังเมือง	อภิปราย กลุ่ม (๒)	๙.๑.๖ แนวทางการจัดทำงบประมาณและการ บริหารการคลังของท้องถิ่น	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๖	๓๐ ม.ค.๖๙	๙.๑.๗ นวัตกรรมจัดการกับ การพัฒนาเมือง	ศึกษาดูงาน กทม.ครั้งที่ ๑ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์เขตเมือง		คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล
๗	๖ ก.พ.๖๙	๙.๑.๘ การปฏิรูปทรัพยากร บุคคลท้องถิ่นและความต้องการ แรงงานสำหรับเมือง	เสวนา กลุ่ม ๑	๙.๑.๙ การสร้างสรรกายอมรับและความไว้ วางใจของประชาชน	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๘	๑๓-๑๕ ก.พ.๖๙	ศึกษาดูงานต่างจังหวัด			จังหวัดพัทลุง
๙	๒๗ ก.พ.๖๙	๙.๑.๑๐ การทำ Content ใน โลกโซเชียล เพื่อประโยชน์ใน การพัฒนาเมือง	อภิปราย กลุ่ม (๓)	๙.๑.๑๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดการ บริหารโครงการขนาดใหญ่ในเขตเมือง	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๐	๖ มี.ค.๖๙	๙.๑.๑๒ การพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมเมือง	เสวนา กลุ่ม ๒	๙.๑.๑๓ ปัญหาและสถานการณ์การเกิดโรคอุบัติ ใหม่ของเมือง	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๑	๑๓ มี.ค.๖๙	๙.๑.๑๔ แบรินด์ของเมือง (City Branding)	เสวนา กลุ่ม ๓	๙.๑.๑๕ ประสิทธิภาพการบริหารเมือง	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๒	๒๐ มี.ค.๖๙	๙.๑.๑๖ ต้นแบบเมือง (Best Practices And Lessons Learned) กรณีศึกษาเมือง นำอยู่อย่างยั่งยืน	ศึกษาดูงาน กทม ครั้งที่ ๒		การจัดการขยะอ่อนนุ่มและ หนองแวม
๑๔	๒๒-๒๕ มี.ค.๖๙	ศึกษาดูงานต่างประเทศ			ประเทศเวียดนาม
๑๓	๒๗ มี.ค.๖๙	๙.๑.๑๗ การบริหารความ ขัดแย้ง ในการจัดการพื้นที่ สาธารณะ	อภิปราย กลุ่ม ๔	๙.๑.๑๘ ภูมิอากาศแปรปรวนกับความเสี่ยงเรื่อง ภัยพิบัติสำหรับผู้บริหารเมือง	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๕	๓ เม.ย.๖๙	๙.๑.๑๙ ปัญญาประดิษฐ์ และ เครื่องมือใหม่ที่ใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาเมือง : กรณีศึกษา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของ	เสวนา กลุ่ม ๔	๙.๑.๒๐ สถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาที่เกิดขึ้นใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๖	๒๔ เม.ย. ๖๙	สรุปประเมินผล	นำเสนอรายงานวิชาการ		โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระราม ๙
๑๗	๘ พ.ค.๖๙	พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดการศึกษาอบรม			ห้องบางกอก ปี ๒ อาคารโอรวัตพัฒนา ศาลาว่าการ กรุงเทพมหานคร เขตดินแดง

หมายเหตุ กำหนดการศึกษาอบรม และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม