



แผนยุทธศาสตร์
สำนักงานอัยการสูงสุด
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖



แผนยุทธศาสตร์
สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

สำนักงานอัยการสูงสุด
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
www.ago.go.th



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
บทที่ ๑ บทนำ	๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๔
๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
๑.๓ เป้าหมาย	๕
๑.๔ ขอบข่ายของงาน	๕
๑.๕ วิธีการดำเนินงาน	๕
๑.๖ ที่ปรึกษาโครงการ	๘
บทที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	๙
๒.๑. วิสัยทัศน์ (Vision)	๙
๒.๒. พันธกิจ (Missions)	๙
๒.๓. ปรัชญาการดำเนินงาน	๑๐
๒.๔. วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) และค่านิยมร่วม (Shared value)	๑๐
๒.๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	๑๑
๒.๖. สรุปแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอัยการสูงสุด	๑๕
๒.๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ หน้าที่ของแต่ละมิติ	๑๙
๒.๘. ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมในแต่ละปีงบประมาณ	๒๗
๒.๙. ประเด็นกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดระดับโครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ	๔๑
บทที่ ๓ แนวทางการกำกับ ติดตามและประเมินผล	๑๑๙
๓.๑. การกำกับติดตามและประเมินผล	๑๑๙
๓.๒. การประเมินผลด้านยุทธศาสตร์	๑๒๓



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ นี้ เป็นการกำหนดทิศทางของสำนักงานอัยการสูงสุดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานอัยการสูงสุดร่วมกับคณะที่ปรึกษาจากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ นี้ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับความคาดหวังและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ซึ่งสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทั้งยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและระดับหน่วยงาน เพื่อให้การพัฒนาประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวทั้งหมดได้ถูกนำมาเป็นข้อมูลสำคัญในการวิเคราะห์และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ ทั้งในด้านการพัฒนาองค์กร ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านคุณภาพการให้บริการ และด้านประสิทธิผลตามภารกิจซึ่งมุ่งเน้นการตอบโจทย์ให้ประชาชนและสังคม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสำนักงานอัยการสูงสุดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวนี้ ทางที่ปรึกษาได้ทำการรวบรวมข้อมูลจาก ๑. ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องจากแหล่งต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ แผนปฏิรูปองค์การสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอัยการสูงสุดในต่างประเทศ ๒. การระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารระดับสูงทั้งในสำนักงานอัยการสูงสุด และในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งจากบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานอัยการสูงสุด ๓. การรับฟังและการสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดมาประกอบการวิเคราะห์ในกระบวนการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งทั้งนี้ได้มีการตรวจสอบความครอบคลุมและความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและในระดับหน่วยงาน ซึ่งจากการดำเนินตามกระบวนการที่ได้กล่าวมาทั้งหมดนี้ จึงทำให้ได้มาซึ่งประเด็นในแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถสรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรนำในการใช้กฎหมายเพื่อรักษาความยุติธรรมให้กับประชาชนและสังคม”



พันธกิจ (Missions)

- ๑) ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก การรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ให้มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา
- ๒) พัฒนาคือความร่วมมือ บูรณาการเครือข่ายองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ
- ๓) เพิ่มศักยภาพมาตรฐานกลไกการบริหารจัดการระบบงานและกระบวนการทำงานที่สำคัญรวมทั้ง การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลและระบบจัดการองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรม โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นพื้นฐาน
- ๔) พัฒนานักการให้มีคุณภาพคู่คุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม

“LOYALTY”

L = Leadership

ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดี/ (มีภาวะผู้นำและ เป็นแบบอย่างทันสมัย การเปลี่ยนแปลง)

O = Our organization for our country

เป็นองค์กรเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมและประเทศชาติ

Y = Yield to integrity

มีคุณธรรม

A = Always academic development

ใฝ่รู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

L = Let's turn pro

มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

T = Together

ความร่วมมือร่วมใจ

Y = Yes, we must!

พวกเรา ข้าราชการฝ่ายอัยการ ต้องทำให้ได้!

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด

ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ

- ๑.๑ พัฒนามาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก การรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๓ ประชาชน เชื่อมั่น ศรัทธาสำนักรงานอัยการสูงสุดในความรวดเร็ว ถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ คือ

๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติภารกิจใหม่ในกระบวนการยุติธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ

๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นบนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)

๓.๒ กลไกและระบบการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง รวดเร็ว ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (ภายนอกองค์กร)

๓.๓ ระบบการจัดการความรู้/นวัตกรรม รวมถึง การติดตามประเมินผลคุณภาพการดำเนินงาน ยุติธรรมมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ

๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้

๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๓ ระบบฐานข้อมูล/ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เชื่อมโยงทัวถึง เข้าใจได้ง่าย



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์เป็นส่วนสำคัญของการบริหารองค์กรให้ประสบผลสำเร็จและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการสร้างคุณค่า ทั้งยังเป็นเงื่อนไขประการหนึ่งของความสำเร็จในการบริหารงานสมัยใหม่และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO)

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานและของงบประมาณ รวมทั้งพัฒนาองค์กร ในช่วงระหว่างระยะเวลาดังกล่าวจะสิ้นสุดลง จึงต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและการของงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุด สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ รวมทั้งสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ กำหนดเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานและการของงบประมาณ การพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุม ภารกิจทุกด้าน สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สถานการณ์ของประเทศ รวมทั้งสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๒.๒ เพื่อให้มีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด ที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายอัยการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการสูงสุดได้ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการและกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร

๑.๒.๔ เพื่อให้มีการจัดทำรายงานกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ฯ และวิสัยทัศน์ประชาสัมพันธ์ แนะนำสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ฯ



๑.๓ เป้าหมาย

๑.๓.๑ การจัดสัมมนาองค์ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๑.๓.๒ มีแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ระบบ/กลไกการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งระบบการติดตามและการประเมินผลที่ดี

๑.๓.๓ มีรายงานกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

๑.๓.๔ มีแผนพัสปรับย่อแผนยุทธศาสตร์ฯ และวิถีทัศน์ประชาสัมพันธ์แนะนำสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๑.๔ ขอบข่ายของงาน

ขอบข่ายงานที่ปรึกษา ได้แก่ งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- ๑) วิสัยทัศน์ (Vision)
- ๒) พันธกิจ (Missions)
- ๓) ปรัชญาการดำเนินงาน
- ๔) ค่านิยมร่วม (Shared value)
- ๕) เป้าประสงค์ (Goals)
- ๖) ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์
- ๗) ประเด็นกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นกลยุทธ์
- ๘) แผนที่ความคิด (Mind Map)
- ๙) แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)
- ๑๐) โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ในแต่ละปีงบประมาณ
- ๑๑) วิธีการติดตามและประเมินผล

๑.๕ วิธีการดำเนินงาน

เป็นการศึกษาในเชิงคุณภาพ อาศัยวิธีการศึกษาวิจัยผสมผสาน ประกอบด้วย

- ๑.๕.๑ ส่งมอบเค้าโครงและแผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ เล่ม ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด
- ๑.๕.๒ การประชุมปรึกษาหารือร่วมกับสำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เกี่ยวกับเป้าหมายและทิศทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ และผลที่คาดหวัง



๑.๕.๓ การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) รายงานเอกสารเกี่ยวกับ บทบาท ภารกิจ การดำเนินงาน โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และนโยบายที่ผ่านมาของสำนักงานอัยการสูงสุด เช่น แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งผลการดำเนินการที่ผ่านมา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม อื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการประสานแผนการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงสอดคล้องกัน รวมทั้งนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานอัยการของประเทศอื่นที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับระดับสากล เพื่อใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ

๑.๕.๔ สอบถามความคิดเห็นเชิงลึกของผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานอัยการสูงสุด อัยการสูงสุด และรองอัยการสูงสุด ผู้บริหารองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นต้น และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เช่น สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันนิติศาสตร์ สาขารัฐศาสตร์ และสาขารัฐประศาสนศาสตร์ เป็นต้น รวมแล้วได้ความเห็นไม่น้อยกว่า ๑๐ คน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ทั้งนี้ โดยกำหนดแบบสอบถามและมีหนังสือสอบถามเพื่อขอความร่วมมือตอบ

๑.๕.๕ สอบถามความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักงานอัยการสูงสุดโดยใช้แบบสอบถามหรือแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

๑.๕.๖ จัดสัมมนาองค์ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการในการประเมินสภาพแวดล้อมของสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับวิเคราะห์สถานการณ์และสถานภาพของสำนักงานอัยการสูงสุด ในภาพรวม (SWOT Analysis) จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๑.๕.๗ ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และสถานภาพของสำนักงานอัยการสูงสุดในภาพรวม (SWOT Analysis) โดยใช้ข้อมูลในข้อ ๒-๖

๑.๕.๘ จัดสัมมนาองค์ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการกำหนด รางวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Missions) ปรัชญาการดำเนินงาน และค่านิยมร่วม (Shared value) เป้าประสงค์ (Goals) ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงร่างวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๑.๕.๙ ดำเนินการร่างวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Missions) ปรัชญาการดำเนินงานและค่านิยมร่วม (Shared value) เป้าประสงค์ (Goals) ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์

๑.๕.๑๐ จัดประชุมนำเสนอรายงานความก้าวหน้าระยะที่ ๑ ต่อสำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ พร้อมส่งมอบรูปเล่มรายงาน จำนวน ๑๕ ชุด และแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ณ สำนักงานอัยการสูงสุด



๑.๕.๑๑ จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายอัยการ ผู้แทนองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ผู้แทนหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้แทนภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) เกี่ยวกับร่างวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Missions) ปรัชญาการดำเนินงาน และค่านิยมร่วม (Shared value) เป้าประสงค์ (Goals) ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๑.๕.๑๒ ดำเนินการกำหนดประเด็นกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๑.๕.๑๓ จัดสัมมนาองค์ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการถึงรายละเอียดประเด็นกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นกลยุทธ์ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ในแต่ละปีงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผลของแต่ละหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๑.๕.๑๔ ดำเนินการกำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ในแต่ละปีงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผลของแต่ละหน่วยงาน

๑.๕.๑๕ จัดประชุมนำเสนอรายงานความก้าวหน้าระยะที่ ๒ ต่อสำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ พร้อมส่งมอบรูปเล่มรายงาน จำนวน ๑๕ ชุด และแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ณ สำนักงานอัยการสูงสุด

๑.๕.๑๖ ดำเนินการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๑.๕.๑๗ สอบถามความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) เกี่ยวกับร่างแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ดังนี้

๑) สำหรับบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุด ใช้แบบสอบถามหรือแบบสอบถามออนไลน์

๒) สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ของสำนักงานอัยการสูงสุด ใช้แบบสอบถาม

๑.๕.๑๘ นำเสนอเอกสารต่อสำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ณ สำนักงานอัยการสูงสุด ดังต่อไปนี้

๑) ร่างแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๒) ร่างรายงานกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๒๕๖๖

๑.๕.๑๙ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์

๑.๕.๒๐ ดำเนินการจัดทำรายงานกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์

๑.๕.๒๑ จัดประชุมนำเสนอรายงานกระบวนการจัดทำแผนฯ รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ แผนที่ความคิด (Mind Map) พร้อมวิทัศน์ประชาสัมพันธ์



แนะนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อผู้บริหารและสำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร พร้อมเอกสารประกอบการนำเสนอ จำนวน ๖๕ ชุด พร้อมแผ่นซีดี จำนวน ๖๕ แผ่น

๑.๕.๒๒ ส่งมอบเอกสาร ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด ดังต่อไปนี้

๑) รายงานกระบวนการจัดทำแผนฯ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๒๐ เล่ม พร้อมแผ่นซีดี จำนวน ๒๐ แผ่น

๒) แผ่นพับสรุปย่อแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ จำนวน ๕๐๐ ชุด ซึ่งมีรหัสคิวอาร์ (Quick Response Code: QR Code) เชื่อมโยง (Link) ไปยังไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ และวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์แนะนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่อยู่บนเว็บไซต์ของสำนักงานอัยการสูงสุด

๑.๖ ที่ปรึกษาโครงการ

คณะที่ปรึกษาโครงการ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑) คุณสุวรรณ เจริญเสาวภาคย์ | รองผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาผลผลิตแห่งชาติ/หัวหน้าโครงการ |
| ๒) ดร.วสิษฐ์ พรหมบุตร | ที่ปรึกษาโครงการ |
| ๓) ดร.ฉรินทร์ ณ ถลาง | ที่ปรึกษาโครงการ |
| ๔) คุณสุจิตรา อังคศรีทองกุล | ที่ปรึกษาโครงการ |
| ๕) คุณพฤษิตต์ นามเดช | ที่ปรึกษาโครงการ |
| ๖) ดร.สรวงอุษา พูลเกษ | ที่ปรึกษาโครงการ |



บทที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุดครั้งนี้ ให้ความสำคัญกับการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารระดับสูงในสำนักงานอัยการสูงสุดและในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับความคาดหวังและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวได้นำมาเป็นข้อมูลสำคัญในการวิเคราะห์และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ ทั้งในด้านการพัฒนาองค์กร ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านคุณภาพการให้บริการ และด้านประสิทธิผลตามภารกิจซึ่งมุ่งเน้นการตอบโจทย์ให้ประชาชนและสังคม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสำนักงานอัยการสูงสุดในการจัดทำแผนดังกล่าวนี้ ทางที่ปรึกษาได้ทำการรวบรวมข้อมูลจาก ๑. ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องจากแหล่งต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ๒. การระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารระดับสูงทั้งในสำนักงานอัยการสูงสุดและในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งจากบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานอัยการสูงสุด ๓. การรับฟังและการสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักงานอัยการสูงสุดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดมาประกอบการวิเคราะห์ในกระบวนการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งทั้งนี้ได้มีการตรวจสอบความครอบคลุมและความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศ แผนแม่บทบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ แผนปฏิรูปองค์กรสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ พบว่าทางสำนักงานอัยการสูงสุดจะสามารถส่งมอบงานตามภารกิจได้ โดยมีการดำเนินงานตามรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรนำในการใช้กฎหมายเพื่อรักษาความยุติธรรมให้กับประชาชนและสังคม”

๒.๒ พันธกิจ (Missions)

- ยกระดับคุณภาพมาตรฐานงานตามภารกิจ ด้านการอำนวยความสะดวก การรักษามูลค่าประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา



๒. พัฒนาความร่วมมือ บูรณาการเครือข่ายองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ
๓. เพิ่มศักยภาพมาตรฐานกลไกการบริหารจัดการระบบงานและกระบวนการทำงานที่สำคัญรวมทั้ง การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลและระบบจัดการองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมโดยมี เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นพื้นฐาน
๔. พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพคู่คุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๓ ปรัชญาการดำเนินงาน

“ยึดมั่นในความยุติธรรม ให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

๒.๔ วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) และค่านิยมร่วม (Shared value)

LOYALTY

L = Leadership	ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดี (มีภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างทั้ง การเปลี่ยนแปลง)
O = Our organization for our country	เป็นองค์กรเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมและ ประเทศชาติ
Y = Yield to integrity	มีคุณธรรม
A = Always academic development	ใฝ่รู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
L = Let's turn pro	มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
T = Together	ความร่วมมือร่วมใจ
Y = Yes, we must!	พวกเรา ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องทำได้!



๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติการกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอำนวยความสะดวกประชาชน และสามารถเข้าถึงสำนักงานอัยการสูงสุด ในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของสำนักงานอัยการสูงสุด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ ๑.๑ พัฒนามาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก การรักษาสภาพประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ประกอบด้วยตัวชี้วัด คือ ๑.๑.๑ ร้อยละของข้อผิดพลาดจากการดำเนินคดีในแต่ละปีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของมาตรฐานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกใหม่
๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำช่องทางใหม่ เพื่อการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล ๑.๒.๒ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิและความรู้พื้นฐานในกระบวนการยุติธรรมและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน ๑.๒.๓ ร้อยละทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงและการได้รับบริการตามกระบวนการยุติธรรมที่กำหนด
๑.๓ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาสถานงานอัยการสูงสุดในความรวดเร็ว ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส	๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศและองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศภายใต้ระบบงานยุติธรรม ในการพัฒนาระบบงานยุติธรรมของประเทศให้มีประสิทธิภาพได้ตามมาตรฐานสากล อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ คือ ๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประกอบด้วยตัวชี้วัด คือ ๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานอื่นและนโยบายรัฐบาล ๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายที่บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานอัยการสูงสุด
๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติภารกิจใหม่ในกระบวนการยุติธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล	๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ ๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ซึ่งหมายรวมถึง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการสนับสนุนของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้ได้มาตรฐานและมีผลผลิตที่เพิ่มขึ้น โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งระบบการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรม และระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน บนพื้นฐานของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ ๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการทำงานที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น บนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)	ประกอบด้วยตัวชี้วัด คือ ๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับระบบงาน/กระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๓.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนกระบวนการทำงานเพื่อประสิทธิภาพที่สูงขึ้น ๓.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการลดทรัพยากรที่จำเป็นในหน่วยงานสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด
๓.๒ กลไกและระบบการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง รวดเร็ว ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (ภายนอกองค์กร)	๓.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ ๓.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
๓.๓ ระบบการจัดการความรู้/นวัตกรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลคุณภาพการดำเนินงาน ยุติธรรมมีประสิทธิภาพ	๓.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม ๓.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุดที่สามารถเชื่อมโยงกับแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ ของประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง และปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมทางด้านกระบวนการยุติธรรมควบคู่ไปกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ ๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้	ประกอบด้วยตัวชี้วัด คือ ๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการกระทำผิดวินัย ๔.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการนำองค์กร
๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม ๔.๒.๒ ร้อยละของบุคลากร อส.ทุกระดับ มีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามมาตรฐาน แต่ละตำแหน่งที่กำหนด ๔.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
๔.๓ ระบบฐานข้อมูล/ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เชื่อมโยงทั่วถึง เข้าใจได้ง่าย	๔.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายและทั่วถึง ๔.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจต่อการใช้ฐานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด



๒.๖ สรุปแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอัยการสูงสุด

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วย ๔ พันธกิจ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๒ เป้าประสงค์ ๒๔ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และ ๕๕ โครงการ โดยสามารถสรุปได้ตามแผนภาพ แผนที่ยุทธศาสตร์ (แผนที่กลยุทธ์/Strategy Map) และแผนที่ความคิด (Mind Map) ตามภาพดังต่อไปนี้



สำนักงานอัยการสูงสุด

วิสัยทัศน์

“องค์กรนำในการใช้กฎหมายเพื่อรักษาความยุติธรรมให้กับประชาชนและสังคม”

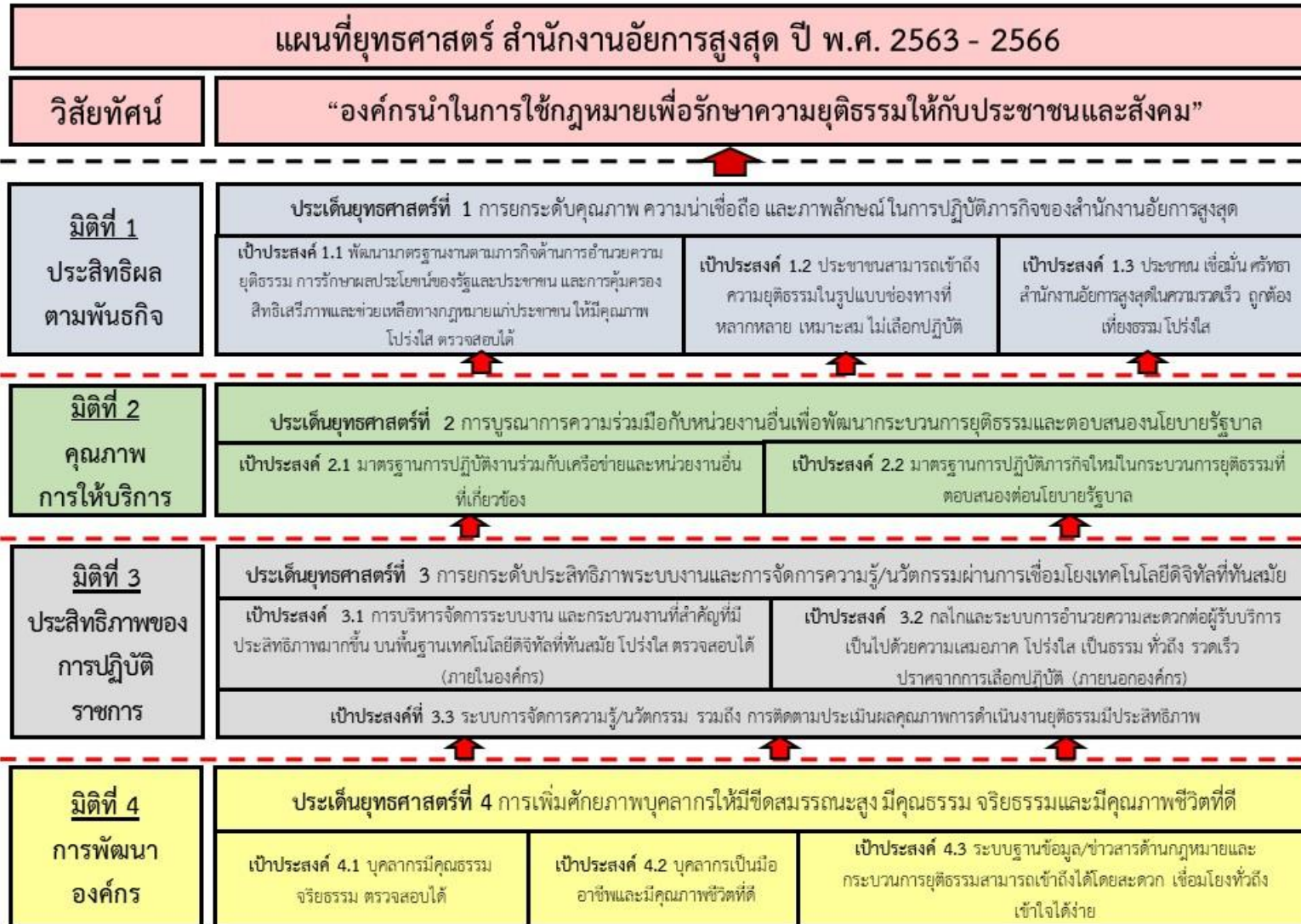
วัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วม

LOYALTY

L Leadership ผู้นำเป็นแบบอย่าง ที่ดี/มีภาวะผู้นำ และเป็นแบบอย่าง ทันการเปลี่ยนแปลง)	O Our organization for our country เป็นองค์กรเพื่อ สร้างคุณประโยชน์ ให้กับสังคมและ ประเทศชาติ	Y Yield to integrity มีคุณธรรม	A Always academic development ใฝ่รู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	L Let's turn pro มุ่งมั่นสู่ ความเป็นเลิศ	T Together ความ ร่วมมือร่วมใจ	Y Yes, we must! พวกเรา ข้าราชการ ฝ่ายอัยการ ต้องทำได้!
---	--	---	---	---	---	--

พันธกิจ

- ยกระดับคุณภาพมาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความยุติธรรม การรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา
- พัฒนาความร่วมมือ บูรณาการเครือข่ายองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ
- เพิ่มศักยภาพมาตรฐานสากล การบริหารจัดการระบบงานและกระบวนการทำงานที่สำคัญรวมทั้งการพัฒนา ระบบติดตามประเมินผลและระบบจัดการองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมโดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นพื้นฐาน
- พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี





๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย น้ำหนักของแต่ละมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติการกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสามารถเข้าถึงสำนักงานอัยการสูงสุด ในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของสำนักอัยการสูงสุด

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ						๔๐
๑.๑ พัฒนามาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวกกรรมการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.๑.๑ ร้อยละของข้อผิดพลาดจากการดำเนินคดีในแต่ละปีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด หมายเหตุ: ตัวชี้วัด ๓ ปีแรกเป็นร้อยละความสำเร็จตามงานคดีอาญา ตามการตรวจสอบและเผยแพร่ ปีที่ ๔ วัดร้อยละข้อผิดพลาดที่ลดลง ๑๐%	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๘
	๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของมาตรฐานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกใหม่ หมายเหตุ: เน้นภารกิจด้านงานการสอบสวน	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๘



เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึง ความยุติธรรมในรูปแบบ ช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำช่องทางใหม่ เพื่อการอำนวยความสะดวกในการ เข้าถึงและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล หมายเหตุ: เน้นความเป็นธรรม/เสมอภาค และค่าเป้าหมายที่ ๑๐๐ หมายถึงระดับความสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนดไว้ในแต่ละปีเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖
	๑.๒.๒ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิและความรู้พื้นฐานในกระบวนการยุติธรรมและการ เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน หมายเหตุ: - ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับบริการแต่ละกลุ่มในแต่ละปี ที่มีความรู้ความเข้าใจและได้รับการ คุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๖
	๑.๒.๓ ร้อยละทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงและการได้รับบริการตาม กระบวนการยุติธรรมที่กำหนด หมายเหตุ: - จะประเมินแยกตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเพิ่ม/ปรับปรุงช่องทาง (๑.๒.๑) - * ความสำเร็จในการออกแบบระเบียบวิธีการสำรวจโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการ สำรวจ	*	๘๐	๘๒	๘๔	๖
๑.๓ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาสถาบันงานอัยการ สูงสุดในความรวดเร็ว ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส	๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงาน อัยการสูงสุด หมายเหตุ: - เน้นด้านความถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส - * ความสำเร็จในการออกแบบระเบียบวิธีการสำรวจโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการ สำรวจ	*	๘๐	๘๒	๘๔	๖



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศและองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศภายใต้ระบบงานยุติธรรมในการพัฒนาระบบงานยุติธรรมของประเทศให้มีประสิทธิภาพได้ตามมาตรฐานสากล อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ						๒๐
๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานอื่นและนโยบายรัฐบาล หมายเหตุ: ในมิติของเวลาและความถูกต้อง เป็นต้น โดยการกำหนดนิยามความหมายมิติจะขึ้นอยู่กับข้อตกลงร่วมกัน และมีค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานที่กำหนดในแต่ละปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕
	๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายที่บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานอัยการสูงสุด หมายเหตุ: หน่วยงานความร่วมมือที่ครอบคลุมในระบบยุติธรรมของประเทศ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕
๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติภารกิจใหม่ในกระบวนการยุติธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล	๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ หมายเหตุ: เน้นทั้งในส่วนของกรได้รับการสนับสนุนและการให้การสนับสนุน และมีค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานที่กำหนดในแต่ละปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕
	๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ หมายเหตุ: ภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการตาม MOU และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ซึ่งหมายรวมถึง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการทำงานที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุนของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้ได้มาตรฐานและมีผลผลิตภาพที่เพิ่มขึ้น โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งระบบการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรม และระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน บนพื้นฐานของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ						๒๐
๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น บนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับระบบงาน/กระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต หมายเหตุ: - อำนาจหน้าที่ในอนาคต ได้แก่ งานสอบสวน งานว่าความชั้นสูง งานคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและงานวิเคราะห์คำพิพากษา งานตรวจสอบการดำเนินคดี - ครอบคลุมทั้งระบบการติดตามประเมินผลและกรอบอัตรากำลังที่จำเป็น) - ปี ๒๕๖๓ เน้นเรื่องทบทวนกระบวนการและเลือกกระบวนการที่จะไปทำการปรับปรุง โดยเป้าหมายจะเป็น ๑๐๐ ละ ๑๐๐ - ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จัดทำมาตรฐานและข้อกำหนด (SLA) ในแต่ละกระบวนการงานที่เลือกในปี ๒๕๖๓ โดยวัดเป้าหมายเป็น ๑๐๐ ละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓
	๓.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนกระบวนการทำงานเพื่อประสิทธิภาพที่สูงขึ้น หมายเหตุ: พิจารณาจากระยะเวลา ค่าใช้จ่ายและจำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๔



เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
	๓.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการลดทรัพยากรที่จำเป็นในหน่วยงานสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด หมายเหตุ: ทรัพยากรที่จำเป็น เช่น งบประมาณ กระดาษ และพลังงาน	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒
๓.๒ กลไกและระบบการ อำนวยความสะดวกต่อ ผู้รับบริการเป็นไปด้วย ความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง รวดเร็ว ปราศจากการเลือก ปฏิบัติ (ภายนอก องค์กร)	๓.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกต่อ ผู้รับบริการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔
	๓.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ	๘๐	๘๑	๘๓	๘๕	๒
๓.๓ ระบบการจัดการ ความรู้/นวัตกรรม รวมถึงการติดตาม ประเมินผลคุณภาพการ ดำเนินงานยุติธรรมมี ประสิทธิภาพ	๓.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม หมายเหตุ: เน้นกิจกรรมต่างๆ ในระบบการจัดการความรู้ เช่น COP เป็นต้น และมีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดในแต่ละปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓
	๓.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานอัยการ สูงสุดที่สามารถเชื่อมโยงกับแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ ของประเทศ หมายเหตุ : มีค่าเป้าหมายตามระดับความสำเร็จในแต่ละระยะของโครงการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์: เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง และปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมทางด้านกระบวนการยุติธรรมควบคู่ไปกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
มิติที่ ๔ ด้านพัฒนาองค์กร						๒๐
๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้	๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการ กระทำผิดวินัย หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมายจะเป็นร้อยละความสำเร็จของแผนงานการดำเนิน โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละปี และปี ๒๕๖๖ จะมีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละของบุคลากรที่ไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมลดลงร้อยละ ๑๐ จากปีก่อนหน้า	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๓
	๔.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการนำองค์กร หมายเหตุ: - ระบบการนำองค์กรครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การสื่อสาร การทำให้เกิดการ ปฏิบัติอย่างจริงจัง การมุ่งเน้นต่อการปรับปรุง การเอื้ออำนาจในการตัดสินใจต่อ ผู้ปฏิบัติงานและการทำให้เกิดความคล่องตัว รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง - ปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมายจะเป็นร้อยละความสำเร็จของแผนงานการดำเนิน โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละปี และปี ๒๕๖๖ จะมีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบการนำองค์กรที่ร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๒



เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ (KPI)	ค่าเป้าหมายระดับเป้าประสงค์ (Targets)				น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	
๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม หมายเหตุ: เป็นตัววัดประเภท Leading Indicator ของตัวชี้วัด ๔.๒.๒	๑๐๐	๑๐๐	-	-	๓
	๔.๒.๒ ร้อยละของบุคลากร อส.ทุกระดับ มีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตาม มาตรฐาน แต่ละตำแหน่งที่กำหนด หมายเหตุ: - ครอบคลุม Competencies ทั้ง ๓ ประเภท โดยในช่วงปีแรก จะให้ความสำคัญกับ Core Competencies ก่อน และ ทบทวน จัดทำ Functional Competencies โดยเฉพาะด้าน งานสอบสวนและ Managerial Competencies ที่เหมาะสม - ปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมายจะเป็นร้อยละความสำเร็จของโครงการ และปี ๒๕๖๖ จะ มีค่าเป้าหมายอีกค่าตามตัวชี้วัดด้านร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนดร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๓
	๔.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร) หมายเหตุ: เน้นด้านคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๓
๔.๓ ระบบฐานข้อมูล/ ข่าวสารด้านกฎหมาย และกระบวนการ ยุติธรรมสามารถเข้าถึง ได้โดยสะดวก เชื่อมโยงทั่วถึง เข้าใจ ได้ง่าย	๔.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูล ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรมที่สำคัญที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายและทั่วถึง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓
	๔.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจต่อการใช้งานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด หมายเหตุ: ข้อคำถามครอบคลุมประเด็นเรื่องการนำข้อมูลไปใช้ได้จริง	-	๘๐	๘๕	๙๐	๓
รวม ๔ มิติ						๑๐๐



หมายเหตุ:

๑. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดระบุเริ่มต้นใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ จึงไม่มีข้อมูลพื้นฐานในปีที่ผ่านมา
๒. กรณีตัวชี้วัดใดเป็นตัวชี้วัดเก่าให้ระบุข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัดย้อนหลังอย่างน้อย ๓ ปี และใช้ฐานข้อมูลของตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในการพิจารณาค่าเป้าหมายในปี พ.ศ.๒๕๖๓
๓. เมื่อประเมินผลสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์จากตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัดภาพรวม ๑๐๐% จะทำให้ทราบว่าผลสำเร็จของยุทธศาสตร์ในแต่ละปีสามารถดำเนินการได้ ร้อยละเท่าใด ควรปรับปรุง พัฒนางานในเรื่องใดให้บรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี
๔. กรณีผลสำเร็จของตัวชี้วัดแต่ละตัวที่ดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดใดถ้าสามารถดำเนินได้มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่กำหนด ต้องพิจารณาปรับค่าเป้าหมาย และกระจายค่าเป้าหมายใหม่ในแต่ละปีให้เหมาะสมต่อไป
๕. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ในแต่ละมิติที่กำหนด ต้องใช้ประกอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตามระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด **แต่สามารถ** ปรับเปลี่ยนค่าน้ำหนักภาพรวมแต่ละมิติของ ๔ มิติ (ภาพรวมร้อยละเซนต์) และค่าน้ำหนักแต่ละตัวชี้วัดใหม่ให้เหมาะสมได้ **และสามารถ** ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดระดับโครงการได้ในแต่ละปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแต่ละปี



๒.๘ ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณและค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละปีงบประมาณ

รายละเอียดตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ รายชื่อโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบหลัก ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีและแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมฉบับที่ ๓ ทั้งนี้ค่าเป้าหมายในตารางนี้จะเป็นการวัดการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม และ/หรือวัดระดับอื่นด้วย สามารถดูรายละเอียดได้ในแต่ละปี

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบหลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๑.๑.๑	ร้อยละของข้อผิดพลาดจากการดำเนินคดีในแต่ละปีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. โครงการกำหนด/ทบทวนมาตรฐานในการดำเนินคดี	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐* วัด ร้อยละ ข้อผิดพลาด ที่ลดลง	สวท.	๔	๑, ๒
๑.๑.๒	ร้อยละความสำเร็จของมาตรฐานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกใหม่	๑. โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมการสอบสวนชั้นสูง สำนักงานอัยการสูงสุด	๑๒,๐๐๐,๐๐๐*	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	สทส.	๔	๑, ๒
		๒. โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดี	๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	สวท.	๔	๑, ๒



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		๓. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพการสอบสวนของสำนักงานอัยการสูงสุด	๓๔,๐๐๐,๐๐๐*	๓๐	๖๐	๑๐๐	-	สกส.	๔	๑, ๒
		๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานอัยการในการรวบรวมและแสวงหาพยานหลักฐานระหว่างประเทศ	๒,๐๐๐,๐๐๐*	๑๐๐	-	-	-	สกส.	๔	๑, ๒
		๕. โครงการสร้างความเชี่ยวชาญให้กับพนักงานอัยการเกี่ยวกับการสอบสวนคดีค้ามนุษย์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคม.	๔	๑, ๒
		๖. โครงการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนไทยในต่างประเทศ	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๗๕* วัด ร้อยละ ความพึง พอใจ	สคช.	๔	๑, ๒
		๗. โครงการอัยการเพื่อสังคม	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๘. โครงการจัดตั้งสำนักงานคดีสิ่งแวดล้อม สำนักงานอัยการสูงสุด	๓๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคศท.	๔	๑, ๒



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของ พนักงานอัยการทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคในการดำเนินคดีทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายว่าด้วยมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคปท.	๓, ๖	๓
		๑๐. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินคดี อาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ และวิธีพิจารณาคดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	-	-	-	สคปท.	๖	๓, ๕
		๑๑. โครงการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (การสอบสวนร่วมกันระหว่าง พนักงานสอบสวนกับพนักงาน อัยการ การกันผู้ร่วมกระทำ ความผิดเป็นพยาน อำนาจของ พนักงานอัยการในการสอบสวน เพิ่มเติม และกลไกในการเร่งรัด	๖,๗๖๖,๖๖๗	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๐* วัด ร้อยละ ความพึง พอใจ	สวท.	๑, ๒	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		ติดตามการส่งผลการสอบสวน เพิ่มเติม)								
		๑๒. โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรม การว่าความชั้นสูง สำนักงาน อัยการสูงสุด	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	สคอ.	๔	๑, ๒
		๑๓. โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์ อำนาจการคุ้มครองเด็กใน คดีอาญา ในกรุงเทพมหานคร	๖,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สทส.	๔	๑, ๒
		๑๔. โครงการสัมมนารับฟังความ คิดเห็นและการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและบุคลากรหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้องในการแก้ไข เพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา	๖,๘๐๒,๐๕๖	๑๐๐	๑๐๐	-	-	สวก.	๔	๑, ๒
๑.๒.๑	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดทำช่องทางใหม่ เพื่อการอำนวยความสะดวก ในการเข้าถึงและเผยแพร่ ความรู้ทางกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมผ่าน เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. โครงการคุ้มครองสิทธิประชาชน ผ่านทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคช.	๔	๑, ๒



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๑.๒.๒	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิและความรู้พื้นฐาน ในกระบวนการยุติธรรมและ การเข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรมของประชาชน	๑. โครงการสนับสนุนและช่วยเหลือ ตามแนวพระราชดำริ	๘,๒๖๒,๖๖๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๒. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนา ประสิทธิภาพงานคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน	๙๓,๐๙๘,๔๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๓. โครงการสร้างความตระหนักเคารพ สิทธิตามกฎหมายของตนเองและ บุคคลอื่นและสร้างความเชื่อมั่นใน กระบวนการยุติธรรม	๓๐,๐๐๐,๐๐๐*	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๔. โครงการความร่วมมือจากสำนักงาน อัยการสูงสุดในการให้ความ ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่เกษตรกร และผู้ยากจน	๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๕. โครงการอัยการคุ้มครองสิทธิ ผู้บริโภค	๖๑๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๖. โครงการแผนปฏิบัติการรองรับสิทธิ ผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติ ผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๖	๒,๒๘๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒
		๗. โครงการอัยการคุ้มครองสิทธิ ประชาชนเกี่ยวกับเอดส์	๘,๙๔๑,๒๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๔	๑, ๒



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		๘. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	๖๐,๐๐๐,๐๐๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๘๐* วัด ความรู้ ความ เข้าใจ	สบกส (สทส.)	๔	๑, ๒
๑.๒.๓	ร้อยละทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงและการได้รับบริการตามกระบวนการยุติธรรมที่กำหนด	๑. โครงการยกระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการได้รับบริการและการดำเนินงานสำนักงานอัยการสูงสุด หมายเหตุ * ความสำเร็จในการออกแบบระเบียบวิธีการสำรวจโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการสำรวจ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	*	๘๐	๘๒	๘๔	สผนย. / ศูนย์สารนิเทศ และประชา สัมพันธ์ / สผสท. / สบกส.	๔	๑, ๒
๑.๓.๑	ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด								๔	๑, ๒
๒.๑.๑	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานอื่นและนโยบายรัฐบาล	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบและกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สคช.	๑, ๒	๓
		๒. โครงการบูรณาการประสานความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการปราบปราม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	สคปท.	๑, ๒	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		การทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต								
๒.๑.๒	ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายที่บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานอัยการสูงสุด	๑. โครงการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในการอยู่ร่วมกันในสังคมประชาคมอาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๑, ๒	๓
		๒. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ภายในประเทศ	๕๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สคช.	๑, ๒	๓
๒.๒.๑	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	โครงการการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	๑๐,๓๕๐,๐๐๐						๑, ๒	๓
		๑. กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานอัยการในการประสานความร่วมมือด้านอาชญากรรมข้ามชาติและความร่วมมือระหว่างประเทศทางอาญา	๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สตป.		
		๒. กิจกรรมการประชุมระหว่างผู้ประสานงานกลางในภูมิภาคอาเซียน	๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สตป.	๑, ๒	๓
		๓. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) กับเครือข่ายต่างประเทศ	๔,๓๕๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สตป.	๑, ๒	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๒.๒.๒	ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	โครงการการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สตป.	๑, ๒	๓
๓.๑.๑	ร้อยละความสำเร็จของการปรับระบบงาน/กระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต	๑. โครงการปรับปรุงกระบวนการสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ	๓,๐๐๐,๐๐๐*	-	๑๐๐	-	-	สภ.ส.	๖	๓, ๔
		๒. โครงการปรับปรุง/พัฒนาระบบงาน/กระบวนการที่สำคัญตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนงานคดี	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สพร. / สวก.	๖	๓, ๔
		๓. โครงการพัฒนากฎหมายและระเบียบเรื่องการขอคืนทรัพย์สินและการแบ่งปันทรัพย์สินระหว่างประเทศ	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สตป.	๑, ๒	๓
		๔. โครงการปรับปรุง พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐				สคพศ.	๑, ๒	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๓.๑.๒	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนกระบวนการทำงานเพื่อประสิทธิภาพที่สูงขึ้น	๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนเพื่อทำสำนวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติและคดีอื่นๆ หมายเหตุ: ค่าเป้าหมายจะเป็นร้อยละความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ในปี ๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐,๐๐๐*	-	๑๐๐	-	-	สกส.	๖	๓, ๕
		๒. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล Big Data เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หมายเหตุ: ค่าเป้าหมายจะเป็นร้อยละของความสำเร็จในแต่ละระยะของโครงการ	๘๗,๘๔๗,๐๐๐*	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สปกส.	๖	๓, ๕
		๓. โครงการขับเคลื่อนหน่วยประสานงานการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการมีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สกส.	๑, ๒	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		หมายเหตุ: ค่าเป้าหมายจะเป็น ร้อยละของความสำเร็จในแต่ละ ระยะของโครงการ								
๓.๑.๓	ร้อยละความสำเร็จของการ ลดทรัพยากรที่จำเป็นใน หน่วยงานสังกัดสำนักงาน อัยการสูงสุด	๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล Big Data เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน หมายเหตุ: ทรัพยากรที่จำเป็น เช่น งบประมาณ กระดาษ และพลังงาน	-	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สปกส.	๖	๓, ๕
๓.๒.๑	ร้อยละความสำเร็จในการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ อำนวยความสะดวกต่อ ผู้รับบริการ	๑. โครงการบริการความรู้และ ช่วยเหลือทางกฎหมายทางระบบ สื่อทางไกล	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สคช.	๖	๓, ๕
๓.๒.๒	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ อำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการ	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ คุ้มครองสิทธิและดำเนินคดีด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๑	๘๓	๘๕	สคช.	๖	๓, ๕
๓.๓.๑	ร้อยละความสำเร็จในการ สร้างนวัตกรรมใน กระบวนการยุติธรรม	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การจัดการความรู้มุ่งสู่การสร้าง นวัตกรรม	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สวก.	๖	๓, ๕



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๓.๓.๒	ร้อยละความสำเร็จของระบบ การประเมินคุณภาพการ ดำเนินงานของสำนักงาน อัยการสูงสุดที่สามารถ เชื่อมโยงกับแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ ของ ประเทศ	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบ การประเมินคุณภาพการดำเนินงาน ของสำนักงานอัยการสูงสุด	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สพร. / สพอ.	๖	๓
		๒. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติให้ บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ชาติ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๗๐	-	-	-	สนย. (สพนย.)	๖	๓
๔.๑.๑	ร้อยละของบุคลากรของ สำนักงานอัยการสูงสุดที่ไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และการกระทำผิดวินัย	๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ อัยการ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐* วัด ร้อยละที่ ลดลง จากปี ก่อน หน้า	สกอ.	๓	๓
		๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ตุลาการ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐* วัด ร้อยละที่ ลดลง จากปี ก่อน หน้า	สปว.	๓	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๔.๑.๒	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการนำองค์กร	๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหารระดับสูง	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐* วัด ร้อยละ ความพึง พอใจ	สปร. /สกอ. / สบกส.	๓	๓, ๕
		๒. โครงการจัดทำแนวทางระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นต่อบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอก	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐* วัด ร้อยละ ความพึง พอใจ	สกอ.	๓	๓
๔.๒.๑	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม	๑. โครงการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม	๔,๖๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	สปอ.	๓, ๖	๓
๔.๒.๒	ร้อยละของบุคลากร อส.ทุกระดับ มีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามมาตรฐานแต่ละตำแหน่งที่กำหนด	๑. โครงการปรับปรุงสมรรถนะหลักเกณฑ์และระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ รุรการ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สปบ.	๓, ๖	๓
		๒. โครงการปรับปรุงสมรรถนะหลักเกณฑ์และระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ อัยการ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สกอ.	๓	๓



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุติธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
		๓. โครงการพัฒนาศักยภาพของ พนักงานอัยการในการสอบสวน คดีอาญา	๙,๒๑๕,๐๐๐*	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สกส.	๓	๓
		๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาการ นำความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ ประกอบการดำเนินคดีของ พนักงานอัยการ	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สวก.	๓	๓
๔.๒.๓	ร้อยละความพึงพอใจและ ความผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อองค์กร	๑. โครงการส่งเสริมและยกระดับความ ผูกพันของข้าราชการธุรการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สปป.	๓	๓
		๒. โครงการส่งเสริมและยกระดับความ ผูกพันของข้าราชการอัยการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สกอ.	๖	๓
๔.๓.๑	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำฐานข้อมูล ข่าวสาร ด้านกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมที่สำคัญ ที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายและ ทั่วถึง	๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ข่าวสาร กฎหมาย และ กระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของ สำนักงาน	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สปกส.	๖	๓, ๕
๔.๓.๒	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความรู้ความเข้าใจต่อการใช้ ฐานข้อมูลข่าวสารด้าน กฎหมายและกระบวนการ			-	๘๐	๘๕	๙๐			



ตัวชี้วัด ที่	ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (*แผนปฏิรูป)	ค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ หลัก	ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท การบริหาร งานยุทธธรรม ฉบับที่ ๓
				ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖			
	ยุทธธรรมที่สำคัญของ สำนักงานอัยการสูงสุด									



๒.๙ ประเด็นกลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมหลัก ตัวชี้วัดระดับโครงการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ

ในแผนยุทธศาสตร์ฯ จะประกอบไปด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบด้วยเป้าประสงค์ และโครงการ/กิจกรรมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติการของสำนักงานอัยการสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ พัฒนามาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก การรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของข้อผิดพลาดจากการดำเนินคดีในแต่ละปีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

หมายเหตุ: ตัวชี้วัด ๓ ปีแรกเป็นร้อยละความสำเร็จตามงานคดีอาญา ตามการตรวจสอบและเผยแพร่ ปีที่ ๔ วัดร้อยละข้อผิดพลาดที่ลดลง ๑๐%

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๑.๑ เพิ่มคุณภาพการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. โครงการกำหนด/ ทบทวนมาตรฐานในการดำเนินคดี		ร้อยละของข้อผิดพลาดจากการดำเนินคดีในแต่ละปีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๖,๐๐๐,๐๐๐	สวก.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		๑) การทบทวน/กำหนดมาตรฐานในการดำเนินคดีอาญา ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		๒,๐๐๐,๐๐๐		
		๒) การทบทวน/กำหนดมาตรฐานในการตรวจสอบดำเนินคดีอาญา ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๒,๐๐๐,๐๐๐		
		๓) การเผยแพร่มาตรฐานการตรวจสอบและการดำเนินคดีเพื่อให้ทราบโดยทั่วกันและปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		๑,๐๐๐,๐๐๐		
		๔) การประเมินผลการดำเนินคดีตามมาตรฐานที่กำหนด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑,๐๐๐,๐๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ พัฒนามาตรฐานงานตามภารกิจด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม การรักษาสันติภาพของประชาชน และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของมาตรฐานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกใหม่

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๑.๒ ยกระดับการให้บริการและการอำนวยความสะดวกยุติธรรมใหม่ให้เป็นที่ยอมรับ	๑. โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมการสอบสวนชั้นสูง สำนักงานอัยการสูงสุด	จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานอัยการสูงสุด	- ได้ผลสรุปความคิดเห็น เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมการสอบสวนชั้นสูง สำหรับเสนอสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาต่อไป	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	สกส.	ทุกหน่วยงานในสังกัด
	๒. โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดีสำนักงานอัยการสูงสุด	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดีสำนักงานอัยการสูงสุด ๒) ดำเนินการจัดตั้งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดี สำนักงานอัยการสูงสุด ๓) ออกแบบและกำหนดรูปแบบ เพื่อให้พนักงานอัยการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลต่างๆ ที่	- มีสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดีสำนักงานอัยการสูงสุด - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอัยการในการสอบสวนและการดำเนินคดี - ประสิทธิภาพของพนักงานอัยการในการสอบสวนและการดำเนินคดีเพิ่มขึ้น	๕,๐๐๐,๐๐๐	สวก.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		สถาบันวิจัยเพื่อการสอบสวนและ การดำเนินคดีจัดทำหรือรวบรวม				
	๓. โครงการสร้างมาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพ การสอบสวนของ สำนักงานอัยการสูงสุด	๑) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของ บุคลากรในสังกัดของสำนักงานอัยการ สูงสุด (ส่วนกลาง) และบุคลากรใน สังกัดของสำนักงานอัยการภาค ๑-๔ ๒) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของ บุคลากรในสังกัดของสำนักงาน อัยการสูงสุด และผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ วิพากษ์ร่างระเบียบสำนักงานอัยการ สูงสุดว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา ๓) การศึกษาและดูงานเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติ หน้าที่การสอบสวนจากหน่วยงาน ด้านการสืบสวนและสอบสวน	- ได้ผลสรุปความคิดเห็น เพื่อใช้เป็น แนวทางการร่างระเบียบสำนักงาน อัยการสูงสุดว่าด้วยการสอบสวน คดีอาญา และมีข้อมูลจำเป็นในการ จัดทำโครงการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ เครื่องมือในการสอบสวน สำหรับ เสนอสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาต่อไป	๓๔,๐๐๐,๐๐๐	สกส.	- สวก. - สำนักงาน ที่มีอำนาจ เกี่ยวกับ คดีอาญา - สทส. - ทุก หน่วยงาน ในสังกัด
	๔. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพของพนักงาน อัยการในการรวบรวม และแสวงหา พยานหลักฐานระหว่าง ประเทศ	๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ รวบรวม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการรวบรวมและ แสวงหาพยานหลักฐานระหว่าง ประเทศ ของ บุคลากรของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ ในสังกัดของสำนักงาน อัยการสูงสุด เช่น สำนักงานการ สอบสวน สำนักงานการต่างประเทศ	มีแนวทางการปฏิบัติงานการ รวบรวมและแสวงหาพยานหลักฐาน ระหว่างประเทศที่เป็น มาตรฐานสากล	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	สกส.	- สวก. - สำนักงาน ที่มีอำนาจ เกี่ยวกับ คดีอาญา - สทส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>สำนักงานคดีอาญา สำนักงานคดี อัยการสูงสุด เป็นต้น เพื่อจัดทำสรุป แนวทางการปฏิบัติงานในการ รวบรวมและแสวงหาพยานหลักฐาน ระหว่างประเทศ</p> <p>๒) เผยแพร่และอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานใน การรวบรวมและแสวงหา พยานหลักฐานระหว่างประเทศ</p> <p>๓) จัดให้มีการประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระหว่างพนักงานอัยการใน กลุ่มภูมิภาคอาเซียนเพื่อหารือความ เป็นไปได้ในการจัดตั้งองค์การความ ร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ของพนักงานอัยการในกลุ่มภูมิภาค อาเซียน</p>				
	๕. โครงการสร้างความ เชี่ยวชาญให้กับ พนักงานอัยการเกี่ยวกับ การสอบสวนคดีค้า มนุษย์	<p>๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนว ทางการสร้างความเชี่ยวชาญให้กับ พนักงานอัยการเกี่ยวกับการ สอบสวนคดีค้ามนุษย์</p> <p>๒) จัดทำคู่มือพนักงานอัยการในการ สอบสวนคดีค้ามนุษย์ที่ตรงประเด็น ในการสนองสภาพปัญหาในทาง</p>	<p>- มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน ร่วมกันของศูนย์ประสานงานงานฯ รวมถึงการใช้ระบบฐานข้อมูล</p> <p>- มีระบบฐานข้อมูลกลางศูนย์ ประสานงานที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถเชื่อมโยงถึงกันได้</p>	๒,๐๐๐,๐๐๐	สคต.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ปฏิบัติการนำคู่มือไปใช้เพิ่มทักษะและความรู้ในการสอบสวนคดีที่มีความยุ่งยากซับซ้อน และเกี่ยวข้องกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ ๓.) จัดฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ด้านการสอบสวนคดีที่มีความยุ่งยากซับซ้อน และเกี่ยวข้องกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา และการส่งผู้ร้ายข้ามแดน ให้แก่พนักงานอัยการสำนักงานคดีค้ำมนุษย์				
	๖. โครงการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนไทยในต่างประเทศ	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมราชการทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนไทยในต่างประเทศ ๒) จัดทำคู่มือเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายพร้อมกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติ คนไทยที่สมรสกับชาวต่างชาติ ผู้ประกอบอาชีพใน	- จำนวนครั้งการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ - มีคู่มือเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายพร้อมกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติ คนไทยที่สมรสกับชาวต่างชาติ ผู้ประกอบอาชีพในต่างประเทศ และชุมชนไทยในต่างประเทศ	๖๘,๐๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓-๑๗,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓-๑๗,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓-๑๗,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓-๑๗,๐๐๐,๐๐๐)	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ต่างประเทศ และชุมชนไทยในต่างประเทศ ๓) ทำการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ ๔) ให้การคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือบรรทัดคดีแก่คนไทยในต่างประเทศที่ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงาน เยื่อการค้ามนุษย์ ๕) ให้คำปรึกษาและตอบปัญหากฎหมาย ตลอดจนช่วยเหลือทำนิติกรรมสัญญา ไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทแก่คนไทยและชุมชนไทยในต่างประเทศ	- ร้อยละของประชาชนไทยในต่างประเทศที่ขอรับความช่วยเหลือจากสำนักงานอัยการสูงสุดที่ออกหน่วยเคลื่อนที่คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนในต่างประเทศ มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕			
	๗. โครงการอัยการเพื่อสังคม	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการอัยการเพื่อสังคม ๒) จัดทำเนื้อหาสาระของหนังสือคู่มือกฎหมาย เอกสารเผยแพร่และสื่อทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน	- คู่มือแผนปฏิบัติการประจำปีของ สคช. พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐ เล่ม* - หนังสืออัยการกับการคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคจำนวน ๑๕,๐๐๐ เล่ม* - หนังสือกฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมจำนวน ๒๐,๐๐๐ เล่ม* - คู่มือการจัดการมรดก (ฉบับประชาชน) จำนวน ๒๐,๐๐๐ เล่ม*	๘,๐๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓- ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๕- ๒,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๖- ๒,๐๐๐,๐๐๐)	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>เพื่อดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน คุ้มครองสิทธิจังหวัดและสำนักงาน อัยการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือให้ ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงาน คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายแก่ประชาชนเพื่อดำเนินการ ต่อไป เป้าหมาย</p> <p>(๑) แผนปฏิบัติการประจำปี สคช. ๕๐๐ เล่ม</p> <p>(๒) หนังสืออัยการกับการคุ้มครอง สิทธิผู้บริโภค ๑๕,๐๐๐ เล่ม</p> <p>(๓) หนังสือกฎหมายเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม ๒๐,๐๐๐ เล่ม</p> <p>(๔) คู่มือการจัดการมรดก (ฉบับ ประชาชน) ๒๐,๐๐๐ เล่ม</p> <p>(๕) พิมพ์วารสาร สคช. ๔ ฉบับ (ราย ๓ เดือน) งบดละ ๑,๐๐๐ ฉบับ</p> <p>(๖) แผ่นพับเผยแพร่ภารกิจงาน สคช. ๓๐,๐๐๐ ฉบับ โดยสามารถ ปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมแก่ สถานการณ์และงบประมาณ</p>	<p>- วารสาร สคช. ๔ ฉบับ (ราย ๓ เดือน) จำนวน งบดละ ๑,๐๐๐ ฉบับ*</p> <p>- แผ่นพับเผยแพร่ภารกิจงาน สคช. จำนวน ๓๐,๐๐๐ ฉบับ*</p> <p><i>หมายเหตุ:</i> *สามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามความเหมาะสมแก่สถานการณ์ และงบประมาณ</p>			



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	๘. โครงการจัดตั้งสำนักงานคดีสิ่งแวดล้อม สำนักงานอัยการสูงสุด	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการจัดตั้งสำนักงานคดีสิ่งแวดล้อม สำนักงานอัยการสูงสุด ๒) จัดตั้งสำนักงานคดีสิ่งแวดล้อมใน สำนักงานอัยการสูงสุด ๓) ดำเนินการปรับบทบาทและ อำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการในการดำเนินคดีเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม	- มีผลสรุปความคิดเห็น ที่ใช้เป็น แนวทางสำหรับจัดตั้งสำนักงานคดี สิ่งแวดล้อม สำนักงานอัยการสูงสุด สำหรับเสนอสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณา - มีการจัดตั้งสำนักงานคดี สิ่งแวดล้อมในสำนักงานอัยการสูงสุด - มีจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญ ในกระบวนการยุติธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอ	๓๔,๐๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓- ๕,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๕- ๙,๐๐๐,๐๐๐)	สคศท.	
	๙. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพของ พนักงานอัยการทั้ง ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคในการดำเนินคดี ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และกฎหมายว่าด้วย มาตรการของฝ่าย บริหารในการป้องกัน	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพของ พนักงานอัยการทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคในการดำเนินคดีทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมาย ว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	- จำนวนผู้เข้าอบรมสัมมนาโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพของพนักงาน อัยการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑,๐๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓- ๑,๐๐๐,๐๐๐)	สคปท.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	และปราบปรามการทุจริต	๒) ดำเนินการจัดอบรมสัมมนา โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของ พนักงานอัยการทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคในการดำเนินคดีทุจริต และประพฤติมิชอบ				
	๑๐. โครงการจัดทำคู่มือ การดำเนินคดีอาญา ทุจริตและประพฤติมิชอบและวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการดำเนินโครงการจัดทำ คู่มือการดำเนินคดีอาญาทุจริตและ ประพฤติมิชอบและวิธีพิจารณาคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ดำเนินการจัดทำคู่มือการ ดำเนินคดีอาญาทุจริตและประพฤติมิ ชอบและวิธีพิจารณาคดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งเอกสารและ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	- มีคู่มือการดำเนินคดีอาญาทุจริต และประพฤติมิชอบและวิธีพิจารณา คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้ง เอกสารและเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ของ สำนักงานอัยการสูงสุด	๑,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓- ๑,๐๐๐,๐๐๐	สคปท.	
	๑๑. โครงการแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา (การสอบสวนร่วมกัน ระหว่างพนักงาน สอบสวนกับพนักงาน อัยการ การกันผู้ร่วม กระทำความผิดเป็น	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการดำเนินโครงการแก้ไข เพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา ๒) จัดการประชุมกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเพื่อหารือการแก้ไขเพิ่มเติม	- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญาได้รับการแก้ไขในประเด็นการ สอบสวนร่วมกันของพนักงานอัยการ กับพนักงานสอบสวน การกันผู้ร่วม กระทำความผิดไว้เป็นพยาน และ อำนาจสอบสวนเพิ่มเติมของ พนักงานอัยการ	๖,๗๖๖,๖๖๗ ๒๕๖๓- ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๗๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๕- ๒,๐๖๖,๖๖๗	สวก.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	พยาน อำนาจของพนักงานอัยการในการสอบสวนเพิ่มเติม และกลไกในการเร่งรัดติดตามการส่งผลการสอบสวนเพิ่มเติม)	ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๓) จัดการสัมมนาเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในประเด็นการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๔) สรุปประเด็นการแก้ไขปรับปรุง ๔.๑) กฎหมายที่กำหนดประเภทหรือลักษณะคดีที่จะมีการสอบสวนร่วมกัน ๔.๒) กฎหมายเกี่ยวกับการกันผู้ร่วมกระทำผิดเป็นพยาน ๔.๓) กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการ	- ร้อยละของคดีที่ศาลมีคำพิพากษาลงโทษ ในคดีที่มีการสอบสวนร่วมกันและในคดีที่มีการกันผู้ร่วมกระทำผิดเป็นพยาน - ระดับความพึงพอใจของผู้เสียหายผู้ต้องหาและผู้เกี่ยวข้องในคดีต่อประสิทธิภาพการสอบสวนของพนักงานอัยการและพนักงานสอบสวน ในคดีที่มีการสอบสวนร่วมกัน - จำนวนข้อร้องเรียนของผู้เสียหายผู้ต้องหา และผู้เกี่ยวข้องในคดีต่อการสอบสวนที่ไม่เป็นธรรม ไม่ถูกต้อง และล่าช้า ในคดีที่มีการสอบสวนร่วมกัน	๕,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๒- ๓๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓- ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๗๐๐,๐๐๐		
	๑๒. โครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมการว่าความชั้นสูง สำนักงานอัยการสูงสุด	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมการว่าความชั้นสูงสำนักงานอัยการสูงสุด ๒) ดำเนินการจัดตั้งสถาบันการฝึกอบรมการว่าความชั้นสูงสำนักงานอัยการสูงสุด	- มีสถาบันฝึกอบรมการว่าความชั้นสูง สำนักงานอัยการสูงสุด - มีหลักสูตรการว่าความชั้นสูงในระดับต่างๆ - พนักงานอัยการทุกระดับชั้นได้รับการฝึกอบรมในสถาบันการว่าความชั้นสูงปีละไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑๒,๐๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓- ๓,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๕- ๕,๐๐๐,๐๐๐)	สคอ.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>๓) ดำเนินการออกแบบและกำหนดหลักสูตรการว่าความชั้นสูงในระดับต่างๆ เพื่อให้พนักงานอัยการทุกระดับชั้นได้รับการฝึกอบรมการว่าความตามหลักสูตรต่างๆ</p> <p>๔) ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานอัยการทุกระดับชั้นในสถาบันการว่าความชั้นสูง</p>				
	๑๓. โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์อำนาจการคุ้มครองเด็กในคดีอาญา ในกรุงเทพมหานคร	<p>๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์อำนาจการคุ้มครองเด็กในคดีอาญาในกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) ดำเนินการจัดทำห้องสอบสวนปากคำเด็ก ที่ศูนย์อำนาจการคุ้มครองเด็กในคดีอาญาในกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) ดำเนินการจัดซื้อและจัดเตรียมครุภัณฑ์ อุปกรณ์ ในห้องสอบสวนปากคำเด็กมีมาตรฐานพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา</p> <p>๔) ดำเนินการจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการใช้</p>	<p>- มีสถานที่และบุคลากรที่มีความพร้อมที่สามารถส่งพนักงานอัยการเข้าร่วมการสอบสวนปากคำเด็กให้เหมาะสมกับประเภทคดี โดยเฉพาะคดีเกี่ยวกับเพศ และผู้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับศูนย์อำนาจการคุ้มครองเด็กในคดีอาญาในกรุงเทพมหานคร</p> <p>ประจำอาคาร มีห้องทำงานที่เป็นสัดส่วน คุณภาพชีวิตในการทำงานดีขึ้น</p>	๖,๐๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๓- ๑,๕๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๔- ๑,๕๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๕- ๑,๕๐๐,๐๐๐ ๒๕๖๖- ๑,๕๐๐,๐๐๐	สภ.ส.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		อุปกรณ์ ในห้องสอบสวนปากคำเด็ก และอำนวยความสะดวกให้แก่ พนักงานอัยการ พนักงานสอบสวน นักจิตวิทยา ทนายความ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๕) ดำเนินการจัดทำห้อง สอบสวนปากคำเด็กที่มีมาตรฐานใน ทุกอาคารของสำนักงานอัยการสูงสุด ตามเขตอำนาจศาลในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร				
	๑๔. โครงการสัมมนารับฟัง ความคิดเห็นและการ มีส่วนร่วมของ ประชาชนและ บุคลากรหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้องใน การแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการดำเนินการสัมมนารับ ฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วม ของประชาชนและบุคลากร หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องในการ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา ๒) ดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก บุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการยุติธรรม เกี่ยวกับการ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา	- ร้อยละของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้า ร่วมสัมมนา และแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติแก้ไข เพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา - ประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๖,๘๐๒,๐๕๖	สวก.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		๓) สรุปรประเมิน ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการยกร่าง พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา				



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำช่องทางใหม่ เพื่อการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและ
กระบวนการยุติธรรมผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๒.๑ พัฒนารูปแบบ/ ช่องทางใหม่ให้ประชาชน สามารถเข้าถึงการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมและการ เผยแพร่ความรู้ทาง กฎหมายผ่านเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. โครงการคุ้มครองสิทธิ ประชาชนผ่านทาง เทคโนโลยีดิจิทัล	๑) จัดทำกระบวนการและขั้นตอนใน การดำเนินการตามกระบวนการ ยุติธรรมของคดีความแต่ละประเภท ๒) เผยแพร่รายละเอียดขั้นตอน กระบวนการในรูปแบบดิจิทัลที่ได้มา ผ่านทางเว็บไซต์ ๓) เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อให้เกิด การพัฒนาส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ ประชาชนระหว่างประเทศตาม พันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ตาม กฎหมายระหว่างประเทศ	ความสำเร็จของการนำความรู้/ แนวทางในกระบวนการคุ้มครองสิทธิ เข้าสู่ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ปีละ ๑ เรื่อง/กระบวนการ เช่น ๑. การตั้งผู้จัดการมรดก ๒. การคุ้มครองสิทธิระหว่างประเทศ ๓. การคุ้มครองผู้บริโภค ๔. การขอรับบุตรบุญธรรม หรือตั้งผู้ อนุบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	สทส.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิและความรู้พื้นฐานในกระบวนการยุติธรรมและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๒.๒. พัฒนารูปแบบ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้ความรู้แก่ประชาชนใน ด้านความรู้พื้นฐานใน กระบวนการยุติธรรมและ การเข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรมที่หลากหลาย เหมาะสม	๑. โครงการสนับสนุนและ ช่วยเหลือตามแนว พระราชดำริ	๑) บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ ประชาชน ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือทาง กฎหมายแก่ประชาชน ๒) ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ตามที่ได้รับการประสาน หรือมี หมายกำหนดการจากกรมราช เลขาธิการในพระองค์ สำนัก พระราชวัง หรือหน่วยงาน กองงานในพระองค์สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ๓) ดำเนินการพิจารณาแนวทาง ช่วยเหลือ เมื่อได้รับมอบหมายให้ พิจารณารับฎีกาที่มีผู้ทูลเกล้าถวาย มาดำเนินการจากกรมราชเลขาธิการ	ให้บูรณาการเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดเข้ากับแผนงานคุ้มครองสิทธิ และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ ประชาชนในประเทศ	๘,๒๖๒,๖๖๐	สคช.	สรภ. สทส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>ในพระองค์ สำนักพระราชวัง หรือ สำนักงานองคมนตรี</p> <p>๔) อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ ตลอดจนโทษทัณฑ์และความคุ้มครองทางกฎหมาย</p> <p>๕) จัดเวทีระดับชุมชนเพื่อเสริมสร้างความรู้และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อบุคคลในครอบครัว</p> <p>๖) จัดเวทีเรียนรู้ให้กับสมาชิกในครอบครัว เพื่อลดความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>๗) หาครอบครัวต้นแบบที่ไม่ใช้ความรุนแรงและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๘) รวมพลังปลูกจิตสำนึกและค่านิยมในการยอมรับและปฏิบัติตามกฎหมาย</p>				
	๒. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพ	๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ	การประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม และการสุ่มตรวจ เมื่อ	๙๓,๐๙๘,๔๐๐	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	งานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน	และการช่วยเหลือทางกฎหมาย เพื่อใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ๒) ฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการช่วยเหลือทางกฎหมายเพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนฯ สามารถปฏิบัติงานและใช้คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สิ้นปีงบประมาณ และทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการดำเนินงานต่อไป อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การประเมินผลการฝึกอบรม โครงการใช้แบบทดสอบ การสังเกตการณ์ การประเมินรายวิชา ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลที่สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ และสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน กำหนดตามระเบียบสำนักงานอัยการ สูงสุดว่าด้วยการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๗			
	๓. โครงการสร้างความตระหนัก เคารพสิทธิตามกฎหมายของตนเองและบุคคลอื่นและสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม	๑) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายและกระบวนการ ขั้นตอนภารกิจขององค์กรในกระบวนการยุติธรรมที่จะส่งผลดีต่อการสร้างความปรองดองในชาติ ๒) สร้างความตระหนักแก่ประชาชนถึงสิทธิของตนที่พึงมีตามกฎหมาย และการเคารพในสิทธิของผู้อื่นจามกฎหมาย โดยไม่ละเมิดสิทธิ	๑. ผู้เข้ารับฟังการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ประชาชนเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับฟังการเผยแพร่	๓๐,๐๐๐,๐๐๐ หมายเหตุ งบประมาณดังกล่าว เป็นงบประมาณของหน่วยงานภายนอก	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ของผู้อื่น อันจะเป็นการลดข้อขัดแย้ง แตกแยกทางความคิดหรือพฤติกรรม ในสังคม ๓) สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ ยุติธรรมให้บังเกิดแก่ประชาชนว่าจะ มีความยุติธรรมภายใต้มาตรฐาน เดียวกัน		จะได้ต่อเมื่อ ได้รับการ พิจารณาจัดสรร จากหน่วยงาน ดังกล่าวแล้ว		
	๔. โครงการความร่วมมือ จากสำนักงานอัยการสูงสุด ในการให้ความช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่เกษตรกร และผู้ยากจน	๑) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย พื้นฐานที่เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตประจำวัน แก่เกษตรกรและผู้ยากจน ๒) ให้ความช่วยเหลือในทางอรรถคดี แก่เกษตรกรและผู้ยากจนได้รับการ คุ้มครองจากกฎหมายโดยเท่าเทียม กัน	จำนวนเกษตรกรและผู้ยากจน ผู้ได้รับการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายอย่าง เท่าเทียมกับประชาชนทั่วไป อันเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม	๕,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	
	๕. โครงการอัยการ คุ้มครองสิทธิผู้บริโภค	๑) ดำเนินการคุ้มครองสิทธิแก่ ผู้บริโภคตามที่กฎหมายให้เป็น อำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการ ๒) ให้ความช่วยเหลือทางอรรถคดี โดยจัดหาทนายความว่าต่างแก่ต่าง แก่ประชาชน ๓) ให้ความช่วยเหลือในการทำ นิติกรรมต่างๆและให้คำปรึกษา	จำนวนประชาชนผู้บริโภค ได้รับการ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายด้านการคุ้มครองผู้บริโภค อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๖๑๐,๐๐๐ หมายเหตุ งบประมาณ อาจ เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มขึ้นตาม ปัจจัยผลผลิต	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ปัญหากฎหมายและช่วยเหลือ ประណอมข้อพิพาทแก่ประชาชน ๔) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ทั่วไปแก่ประชาชน ในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด				
	๖. โครงการแผนปฏิบัติการ รองรับสิทธิผู้สูงอายุ ตาม พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑) ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เสียหาย ในคดีอาญา ซึ่งมีสิทธิที่จะเรียกเอา ค่าสินไหมทดแทนจากจำเลยตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา มาตรา ๔๔/๑ ๒) ให้ความช่วยเหลือในการให้ คำแนะนำปรึกษาปัญหาทางกฎหมาย ช่วยเหลือในการไกล่เกลี่ยประណอม ข้อพิพาท ๓) จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ ในสิทธิ ผู้สูงอายุตามกฎหมาย	จำนวนผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิ ผู้สูงอายุตามกฎหมาย อย่างต่ำ ๑๐๐ คน ต่อจังหวัด	๒,๒๘๐,๐๐๐ หมายเหตุ งบประมาณ อาจ เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มขึ้นตาม ปัจจัยผลผลิต	สคช.	
	๗. โครงการอัยการ คุ้มครองสิทธิประชาชน เกี่ยวกับเอดส์	๑) ให้การคุ้มครองสิทธิประชาชน โดยทั่วไป ในส่วนที่เกี่ยวกับการ ตรวจหาเชื้อเอชไอวีโดยไม่ได้รับความ ยินยอม และได้รับความช่วยเหลือ อย่างเหมาะสมเมื่อถูกกล่เมตสิทธิ ๒) ให้การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้ ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และผู้	ร้อยละของผู้รับบริการมีความรู้และ ความเข้าใจการคุ้มครองสิทธิเกี่ยวกับ เอดส์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบ กับเป้าหมาย	๘,๙๔๑,๒๐๐	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ได้รับผลกระทบในด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษา การทำงาน การรับบริการทางการแพทย์และสวัสดิการสังคม โดยเท่าเทียมกับบุคคลอื่นโดยไม่มี การเลือกปฏิบัติและได้รับความช่วยเหลืออย่างเหมาะสม เมื่อถูกละเมิดสิทธิ ๓) สร้างทัศนคติที่ดีให้กับประชาชน และการปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะด้านการคุ้มครองสิทธิและการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ป่วยโรคเอดส์ในสังคม ๔) เผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชน เกี่ยวกับเอดส์ โดยเฉพาะวิธีการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์และการคุ้มครองสิทธิบุคคลเกี่ยวกับเอดส์ตามกฎหมาย				
	๘. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินการพัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	- ประชาชนทั่วไปทั้งในและต่างประเทศ ร้อยละ ๘๐ ใช้ระบบสารสนเทศและเข้าถึงกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง	๖๐,๐๐๐,๐๐๐	สบกส (สทส.)	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		๒) ออกแบบและกำหนดรูปแบบของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านกระบวนการยุติธรรม ๓) ประเมิน และทบทวนประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่กำหนดขึ้น				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมในรูปแบบช่องทางที่หลากหลาย เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ ร้อยละทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนต่อการเข้าถึงและการได้รับบริการตามกระบวนการยุติธรรมที่กำหนด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๒.๓ ยกระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการได้รับบริการตามกระบวนการยุติธรรมที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด	๑. โครงการยกระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการได้รับบริการและการดำเนินงานสำนักงานอัยการสูงสุด	๑) พัฒนาระบบสำรวจความเชื่อมั่นให้สามารถใช้งานผ่านอุปกรณ์ Smart Phone, Tablet และอุปกรณ์อื่นตลอดจนรองรับการเชื่อมโยงกับงานอื่น รวมทั้งดำเนินการสำรวจฯ	<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</u> “ความสำเร็จในการออกแบบระเบียบวิธีวิจัยและวิธีการสำรวจโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการสำรวจฯ” <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</u>	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	<u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔</u> - สผนย. - ศูนย์สารสนเทศและประชาสัมพันธ์	- สคช. -สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
			<p>“ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด” <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p>“ร้อยละ ๘๒ ของประชาชนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด” <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</u></p> <p>“ร้อยละ ๘๔ ของประชาชนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด”</p>		<p>- สฝสท. - สบทส.</p> <p><u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖</u></p> <p>- สบทส.</p>	<p>กฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดและสาขา</p> <p>-สำนักงานที่มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับอำนวยความสะดวกธุรกรรมทางอาญา</p> <p>-สำนักงานที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของรัฐ (เฉพาะที่ติดต่อกับประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ)</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด
เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาสสำนักงานอัยการสูงสุดในความรวดเร็ว ถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๑.๓.๑ เสริมสร้างความ เชื่อมั่นของประชาชนต่อ การดำเนินงานที่ถูกต้อง เที่ยงธรรม โปร่งใส	๑. โครงการยกระดับความ พึงพอใจและความเชื่อมั่น ของประชาชนต่อการได้รับ บริการและการดำเนินงาน สำนักงานอัยการสูงสุด	๑) พัฒนาระบบสำรวจความเชื่อมั่น ให้สามารถใช้งานผ่านอุปกรณ์ Smart Phone, Tablet และ อุปกรณ์อื่นตลอดจนรองรับการ เชื่อมโยงกับงานอื่น รวมทั้ง ดำเนินการสำรวจฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ “ความสำเร็จในการออกแบบ ระเบียบวิธีวิจัยและวิธีการสำรวจ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ใน การสำรวจฯ” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความ เชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการ ดำเนินงานของสำนักงานอัยการ สูงสุด” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “ร้อยละ ๘๒ ของประชาชนมีความ เชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการ ดำเนินงานของสำนักงานอัยการ สูงสุด” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ - สผนย. - ศูนย์ สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์ - สผสท. - สบทส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ - สบทส.	- สคช. -สำนักงาน อัยการ คุ้มครอง สิทธิและ ช่วยเหลือ ทาง กฎหมาย และการ บังคับคดี จังหวัดและ สาขา -สำนักงานที่ มีอำนาจที่ เกี่ยวกับ อำนาจความ



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
			“ร้อยละ ๘๔ ของประชาชนมีความ เชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการ ดำเนินงานของสำนักงานอัยการ สูงสุด”		ยุติธรรมทาง อาญา -สำนักงานที่ มีอำนาจ หน้าที่ เกี่ยวกับการ รักษา ผลประโยชน์ ของรัฐ (เฉพาะที่ ติดต่อกับ ประชาชน หรือ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ)	



มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานอื่นและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๒.๑.๑ เสริมสร้างความร่วมมือบูรณาการกับหน่วยงานอื่นภายในประเทศพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบและกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	๑) มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นที่ต้อใช้ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกัน ๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่เป็นที่ต้อใช้ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ๓) การทำสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ความสำเร็จของการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๔,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	๒. โครงการบูรณาการประสานความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการปราบปรามการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการบูรณาการประสานความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ๒) ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อให้รับฟังปัญหาอุปสรรคในการรวบรวมพยานหลักฐาน และลดการตั้งข้อไม่สมบูรณ์ในการดำเนินคดีชั้นพนักงานอัยการ และเพื่อให้พนักงานอัยการสามารถพิจารณาสั่งสำนวนคดีได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๓) สรุปมาตรฐานในการดำเนินการปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต	- มาตรฐานในการตรวจรับสำนวนในการปฏิบัติงานของนิติกรในการสนับสนุนการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ - จำนวนปริมาณคดีขาดอายุความลดลง	๑,๐๐๐,๐๐๐	สคปท.	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายที่บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานอัยการสูงสุด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๒.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในระบบยุติธรรมของประเทศ	๑. โครงการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในการอยู่ร่วมกันในสังคมประชาคมอาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ	๑) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่คนไทยที่มีนิติสัมพันธ์กับคนต่างด้าวหรือคนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศไทย แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ประชาชนทั่วไป และผู้ที่ไม่ใช่สัญชาติหรือบุคคลไร้รัฐ บุคคลไร้สถานะ โดยคณะพนักงานอัยการจากสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ และผู้ทรงคุณวุฒิ ๒) ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท การทำนิติกรรมสัญญาต่างๆ แก่แรงงานไทยและประชาชนเพื่อมิให้ถูกเอารัดเอาเปรียบโดยคณะพนักงานอัยการจากสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศ และสำนักงานอัยการ	ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดข้อสรุปเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา ร้อยละของประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด/สาขาในพื้นที่ดำเนินโครงการ</p> <p>๓) จัดการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้านอาเซียนเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสภาพปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นกับประชาชนของทั้งสองประเทศบริเวณชายแดน และหาหนทางหรือข้อสรุปเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>๔) จัดทำคู่มือเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมายในการอยู่ร่วมกันในสังคมประชาคมอาเซียน</p> <p>๕) การทำสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>				
	๒. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ภายในประเทศ	๑) ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนหรือองค์กรอื่นที่มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และองค์กรอื่น เช่น กองทุนหมู่บ้านและชุมชน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคู่มือสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท ในลักษณะรวมและหรือแต่ละบริบทของสังคมใน	๙๐๐,๐๐๐๐	สคช.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>เมืองแห่งชาติ สำนักงานกองทุน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ศูนย์ดำรง ธรรมกระทรวงมหาดไทย ยุติธรรม จังหวัด กระทรวงยุติธรรม เป็นต้น ๒) จัดทำคู่มือสำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท (โดย พิจารณารวมถึงบริบทของสังคม วัฒนธรรม และปัญหาในแต่ละพื้นที่ หรือชุมชนขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นนั้น)</p> <p>๓) ฝึกอบรมบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติไม่ เป็นไปตามมาตรฐานของคู่มือสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการไกล่เกลี่ยประนอมข้อ พิพาท</p> <p>๔) การทำสำรวจความพึงพอใจของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	พื้นที่แต่ละพื้นที่ของชุมชนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล
เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติภารกิจใหม่ในกระบวนการยุติธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง-(MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๒.๒.๑ สร้างข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศพัฒนากระบวนการยุติธรรม	๑. โครงการการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ		๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ ๒. ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	สตป.	
	กิจกรรมที่ ๑: กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานอัยการในการประสานความร่วมมือด้านอาชญากรรมข้ามชาติและความร่วมมือระหว่างประเทศทางอาญา	๑.๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการของพนักงานอัยการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานต่างประเทศและพนักงานอัยการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและการดำเนินคดีอาญาระหว่างประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑.๒) จัดทำระบบงาน/คู่มือที่เป็นมาตรฐาน			๒,๐๐๐,๐๐๐	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	กิจกรรมที่ ๒: กิจกรรมประชุมระหว่างผู้ประสานงานกลางในภูมิภาคอาเซียน	๒.๑) จัดประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่จากสถานเอกอัครราชทูตประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียนและผู้ประสานงานกลางในภูมิภาคอาเซียน จำนวน ๙ ประเทศ ๒.๒) สืบหาความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม		๔,๐๐๐,๐๐๐		
	กิจกรรมที่ ๓: กิจกรรมจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) กับเครือข่ายต่างประเทศ	๓.๑) เดินทางไปเจรจาจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) กับสำนักงานอัยการในประเทศต่าง ๆ โดยเริ่มกับสำนักงานอัยการในกลุ่มประเทศอาเซียนก่อน ๓.๒) สืบหาความพึงพอใจของสำนักงานอัยการต่างประเทศในการทำ MOU กับสำนักงานอัยการสูงสุด		๔,๓๕๐,๐๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล
เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติภารกิจใหม่ในกระบวนการยุติธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับ
เครือข่ายต่างประเทศ

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๒.๒.๒ ปรับปรุงประสิทธิภาพการบูรณาการกับเครือข่ายต่างประเทศ	๑. โครงการการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ		๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ ๒. ร้อยละความพึงพอใจขององค์กรเครือข่ายต่างประเทศที่ได้จัดทำข้อตกลง (MOU) และ/หรือการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	สตป.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	กิจกรรมที่ ๑: กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานอัยการในการประสานความร่วมมือด้านอาชญากรรมข้ามชาติและความร่วมมือระหว่างประเทศทางอาญา	๑.๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการของพนักงานอัยการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานต่างประเทศและพนักงานอัยการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและการดำเนินคดีอาญาระหว่างประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑.๒) จัดทำระบบงาน/คู่มือที่เป็นมาตรฐาน		๒,๐๐๐,๐๐๐	สตป.	
	กิจกรรมที่ ๒: กิจกรรมประชุมระหว่างผู้ประสานงานกลางในภูมิภาคอาเซียน	๒.๑) จัดประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่จากสถานเอกอัครราชทูตประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียนและผู้ประสานงานกลางในภูมิภาคอาเซียน จำนวน ๙ ประเทศ ๒.๒) สืบค้นความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม		๔,๐๐๐,๐๐๐	สตป.	
	กิจกรรมที่ ๓: กิจกรรมจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) กับเครือข่ายต่างประเทศ	๓.๑) เดินทางไปเจรจาจัดทำข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) กับสำนักงานอัยการในประเทศต่าง ๆ โดยเริ่มกับสำนักงานอัยการในกลุ่มประเทศอาเซียนก่อน ๓.๒) สืบค้นความพึงพอใจของสำนักงานอัยการต่างประเทศในการทำ MOU กับสำนักงานอัยการสูงสุด		๔,๓๕๐,๐๐๐	สตป.	



มิตินี้ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการทำงานที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น บนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับระบบงาน/กระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๑.๑ พัฒนาประสิทธิภาพระบบงานภายในที่สำคัญให้สามารถรองรับบทบาท/อำนาจหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑. โครงการการปรับปรุงกระบวนการงานสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ	๑) ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคการสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติ ๒) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ / คู่มือมาตรฐานการสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติและเผยแพร่ ๔) ประเมินคู่มือ สรุปรายงาน ๕) สรุปลผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่กำหนด	- มีแนวทางการปฏิบัติงานสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติที่เป็นรูปธรรม - จำนวนคดีที่สามารถสอบสวนขยายผลในข้อหามีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ - จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน และ / คู่มือมาตรฐานการสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติ -ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการงานสอบสวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	สกส.	สคม. สวก. สคอ. สคอส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	๒. โครงการปรับปรุง/ พัฒนาระบบงาน/ กระบวนการที่สำคัญตาม ภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนงานคดี <u>วัตถุประสงค์</u> ปรับปรุงกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน ให้สั้น กระชับ ทันทต่อการ อำนวยความสะดวกและ บริการประชาชนโดยไม่ ล่าช้า	จัดทำโครงสร้างระบบงาน/ กระบวนการ มาตรฐาน ข้อกำหนด ตัวชี้วัดในแต่ละกระบวนการที่สำคัญ ตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน งานคดี (ที่มา : แผนปฏิรูปองค์กร อศ. แผนงานที่ ๔ กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ - ๑.๘ หน้า ๕๓ - ๕๗) ปี ๒๕๖๓ - ทบทวนกระบวนการที่สำคัญในแต่ละ ปี ตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนงานคดีภายใต้ระบบงาน ของสำนักงานอัยการสูงสุด - คัดเลือกกระบวนการที่จะ ดำเนินการในแต่ละปี ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - จัดทำโครงสร้างกระบวนการ มาตรฐาน ข้อกำหนดตัวชี้วัดตาม กระบวนการที่ได้คัดเลือก	ร้อยละของกระบวนการที่สำคัญตาม ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนงาน คดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (เทียบกับ ระบบงาน/กระบวนการตาม เป้าหมายที่กำหนด)	๘,๐๐๐,๐๐๐	สพร. สวก.	สำนักงานที่ ดำเนินงาน ด้านคดี สคช. สนย.
	๓. โครงการพัฒนา กฎหมายและระเบียบเรื่อง การขอคืนทรัพย์สินและการ	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบ แนวทางในการพัฒนากฎหมายและ	-เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจเกิดความรู้ความ เข้าใจในเรื่องของการคืนทรัพย์สินและ แบ่งปันทรัพย์สินระหว่างประเทศ มากขึ้น ซึ่งทำให้การปฏิบัติหน้าที่	๑,๕๐๐,๐๐๐ (๒๕๖๓-๗๕๐,๐๐๐ ๒๕๖๔-๗๕๐,๐๐๐)	สตป.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	แบ่งปันทรัพย์สินระหว่างประเทศ	ระเบียบเรื่องการขอคืนทรัพย์สินและการแบ่งปันทรัพย์สินระหว่างประเทศ ๒) ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ได้อภิปราย ทำความเข้าใจเรื่องการคืนและการแบ่งปันทรัพย์สิน ซึ่งจะก่อให้เกิดความเข้าใจด้านกฎหมายและแนวทางปฏิบัติจากผู้เชี่ยวชาญ ทั้งในและต่างประเทศมากขึ้นและเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ จากการอภิปราย ๓) ทำการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการคืนทรัพย์สินหรือแบ่งปันทรัพย์สินจากประเทศที่มีประสบการณ์ ทั้งในคดีที่ไม่ซับซ้อนและในคดีที่ซับซ้อน	เกี่ยวกับเรื่องนี้ในอนาคตมีประสิทธิภาพ ไม่ล่าช้า			
	๔. โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการปรับปรุง พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒) ดำเนินการจัดประชุมเพื่อหารือในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติว่า	- มีการจัดทำความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จำนวนครั้งในการจัดประชุมและสัมมนา - สำนักงานคดีพิเศษสามารถเสนอข้อขัดข้องการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.	๑,๐๐๐,๐๐๐	สคพศ.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>ด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ ในประเด็นมาตรา๔๙วรรคสอง ประเด็น"การตั้งข้อไม่สมบูรณ์" และประเด็นมาตรา ๔๙ วรรคหก เรื่องผู้เสียหายในความผิดมูลฐาน</p> <p>๓) สรุประเบิดการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>๔) จัดสัมมนาเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นประเด็นการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๕) สรุประเบิดข้อขัดข้องและใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขกฎหมาย</p>	<p>๒๕๕๒ มาตรา ๔๙ เพื่อแก้ไขกฎหมายดังกล่าวได้</p> <p>- จำนวนพนักงานอัยการ นิติกร เจ้าหน้าที่บุคลากรของสำนักงานคดีพิเศษ และบุคลากรของสำนักงานคดีพิเศษสามารถเสนอข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการแก้ไขกฎหมายได้</p>			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการงานที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น บนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนกระบวนการทำงานเพื่อประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานที่สำคัญด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์เทคโนโลยี มาใช้ในการสืบสวนสอบสวนเพื่อทำสำนวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติและคดีอื่นๆ	๑) นำเทคโนโลยีมาสร้างระบบสำนวนโดยใช้ QR Code ติดตามงานคดี ตั้งแต่การรับคดีไปจนคดีเสร็จสิ้น ๒) ใช้เทคโนโลยีในการสอบสวนพยาน ๓) สร้างระบบเก็บข้อมูล (Big Data) ช่วยในการเก็บรวบรวมข้อมูล, ข่าวกรองทางการสืบสวน, สอบสวนและพยานหลักฐานเกี่ยวกับอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อใช้ประโยชน์ในการสอบสวนและดำเนินคดี ๔) สร้างเครื่องมือในการประสานงานระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ทั้ง ๗ หน่วยงาน ๕) สร้างระบบการเก็บข้อมูลที่มีระบบและมีประสิทธิภาพ สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และเป็นเครื่องมือในการประสานงานกับ	- หน่วยงานที่รับผิดชอบการสอบสวนคดีมีเทคโนโลยีมาสร้างระบบการสอบสวน/การไต่สวน/การแสวงหาพยานหลักฐาน และการติดตามงานคดีแบบศูนย์รวม - กระบวนการทำสำนวนคดีมีความรวดเร็ว จากเดิมร้อยละ ๓๐-๕๐ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์เทคโนโลยี มาใช้ในการสืบสวนสอบสวน	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	สกส.	สคม. สวก. สคอ. สคส. สทส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		สถาบันการเงิน / สามารถแชร์ข้อมูล ออกสู่สาธารณะ Server หรือ Node ต่างๆ ๖) พัฒนาเป็นแหล่งเก็บข้อมูลได้โดย ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บเป็น Block มี ความปลอดภัยสูง โดยแต่ละหน่วยงาน จัดเก็บเป็น data ของแต่ละหน่วยงาน ก็สามารถนำมาใช้ได้ทันที				
	๒. โครงการพัฒนาระบบ การจัดการข้อมูล Big Data เพื่ออำนวยความสะดวก ยุติธรรมแก่ประชาชน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการ จัดการและเชื่อมโยงข้อมูล	- สำนักงานอัยการสูงสุดมีฐานข้อมูล ที่เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานภายใน และข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ระบบ - บุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุด ร้อยละ ๘๐ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการทำงาน - สำนักงานอัยการสูงสุดมีระบบ กลางที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและ รวดเร็ว	๘๗,๘๔๗,๐๐๐.๐๐	สปกส.	สปร.
	๓. โครงการขับเคลื่อน หน่วยประสานงานการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการมีส่วนร่วม	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวน ศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนว ทางการขับเคลื่อนหน่วยประสานงาน การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการมีส่วน ร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ	- มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน ร่วมกันของศูนย์ประสานงานงานฯ รวมถึงการใช้ระบบฐานข้อมูล	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	สกส.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	ในองค์การอาชญากรรมข้ามชาติ	๒) จัดทำระบบฐานข้อมูลกลาง (Central Intelligence Data Base) ของศูนย์ประสานงานฯ ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้ ๓) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงการใช้ระบบฐานข้อมูลของศูนย์ประสานงานฯ	- มีระบบฐานข้อมูลกลางศูนย์ประสานงานที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถเชื่อมโยงถึงกันได้			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ การบริหารจัดการระบบงาน และกระบวนการที่สำคัญที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น บนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ภายในองค์กร)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการลดทรัพยากรที่จำเป็นในหน่วยงานสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล Big Data เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดการและเชื่อมโยงข้อมูล	<ul style="list-style-type: none">- สำนักงานอัยการสูงสุดมีฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานภายในและข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ระบบ- บุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุด ร้อยละ ๘๐ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน- สำนักงานอัยการสูงสุดมีระบบกลางที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว	๘๗,๘๔๗,๐๐๐.๐๐	สบกส.	สพร.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ กลไกและระบบการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง รวดเร็ว ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (ภายนอกองค์กร)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก ระบบการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ผู้รับบริการ	๑. โครงการบริการความรู้และช่วยเหลือทางกฎหมายทางระบบสื่อทางไกล	๑) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในแนวสากล ๒) บริการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายบน Website แก่คนไทยภายในประเทศ คนไทยและชุมชนไทยในต่างประเทศ และชาวต่างประเทศในประเทศไทย โดยสามารถสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต หากไม่พบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพปัญหาที่ต้องการประชาชนดังกล่าวสามารถสอบถามปัญหากฎหมายผ่านระบบปรึกษากฎหมายทางอินเทอร์เน็ตโดยมีพนักงานอัยการของสำนักงานอัยการพิเศษ	- ให้ความรู้/เผยแพร่ความรู้กฎหมายทาง Internet ไม่น้อยกว่า ๘ เรื่องต่อปี - กลุ่มเป้าหมายที่เข้ามาติดตาม Facebook ของสำนักงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี	๓,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	สทส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>ฝ่ายคุ้มครองสิทธิประชาชนระหว่างประเทศเป็นผู้ตอบ และหากมีปัญหาทางกฎหมายที่ต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นกรณีพิเศษ ก็จะร้องขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงเป็นผู้ตอบ</p> <p>๓) จัดทำช่องทางการบอกเล่า แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้คนไทยในประเทศไทยและคนไทยในต่างประเทศ สามารถบอกเล่า แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความรู้เกี่ยวกับปัญหากฎหมายที่ตนประสบขึ้นใน Website</p> <p>๔) ให้บริการในลักษณะ Web Service แก่หน่วยงานราชการ เอกชนหรือองค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้องที่จะสามารถสืบค้นคำถาม คำตอบปรึกษาหากกฎหมายและกรณีศึกษาเป็นช่องทางเลือก</p>				



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ กลไกและระบบการอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง รวดเร็ว ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (ภายนอกองค์กร)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๒.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองสิทธิและดำเนินคดีด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงสารบบงานโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการอัยการ และเจ้าหน้าที่ของ สคช. สคชจ. สคชจ.สาขา และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินงาน	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	สคช.	สทส.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ ๓.๓ ระบบการจัดการความรู้/นวัตกรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลคุณภาพการดำเนินงานยุติธรรมมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๓.๑ สร้าง พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในกระบวนการยุติธรรม	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการความรู้มุ่งสู่การสร้างนวัตกรรม	กิจกรรมที่ ๑ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้พร้อมประเมินผลการดำเนินงานรายปี ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริม เสริมสร้างปรับปรุง พัฒนาการจัดการความรู้เป็นระบบและจัดหมวดหมู่องค์ความรู้และระบบสารสนเทศการจัดการความรู้พร้อมประเมินผลการดำเนินงานรายปี ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๓ การปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพหน่วยงานผู้ปฏิบัติและหน่วยงานกำกับดูแลงานจัดการความรู้ พร้อมประเมินผลการ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในสำนักงานอัยการสูงสุด	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	สวก.	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ดำเนินงานรายปี ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>กิจกรรมที่ ๔</u> การติดตามและประเมินผลระบบการจัดการความรู้ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ (ประเมินผลการดำเนินงานทั้ง ๔ ปี) ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประเมินผลการเข้าใช้งานในระบบการจัดการความรู้ นำองค์ความรู้ไปใช้งานและต่อยอดองค์ความรู้ในระบบการจัดการความรู้ สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ระบบการจัดการความรู้ ระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ ตลอดทั้งสถานของค์ความรู้เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการความรู้ โดยการจ้างบริษัทที่ปรึกษาในการประเมินผลการดำเนินงาน				



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การยกระดับประสิทธิภาพระบบงานและการจัดการความรู้/นวัตกรรมผ่านการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ ๓.๓ ระบบการจัดการความรู้/นวัตกรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลคุณภาพการดำเนินงานยุคธรรมมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุดที่สามารถเชื่อมโยงกับแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ ของประเทศ

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๓.๓.๒ พัฒนาระบบติดตามประเมินคุณภาพการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด <u>วัตถุประสงค์</u> สำนักงานอัยการสูงสุดมีระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรที่เหมาะสมและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง			๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สพร./สพอ.	ทุกสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน สำนักงานผู้ตรวจการอัยการ/สบกส. (ศูนย์สารนิเทศฯ สบก.)



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		๑) ศึกษากระบวนการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของ อส. ที่เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานอัยการสูงสุด และนำระบบประเมินคุณภาพการดำเนินงานที่เลือกมาใช้ในการประเมินและติดตามประเมินผลองค์กร (ที่มา : แผนปฏิรูปองค์กร อส. แผนงานที่ ๒ กิจกรรม ค. กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ หน้า ๓๐)	จำนวนระบบ/วิธีการ/แนวทางที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการสูงสุดจากผลการประเมินคุณภาพองค์กรตามเป้าหมายกำหนด	๔,๐๐๐,๐๐๐	สพร.	ทุกสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน
		๒) ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบการประเมินคุณภาพการดำเนินงานของ อส. (กลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้แก่ ผู้บริหารองค์กร คณะกรรมการประเมินองค์กร บุคลากรผู้มีหน้าที่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร (ที่มา : แผนปฏิรูปองค์กร อส. แผนงานที่ ๒ กิจกรรม ค. กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ - ๑.๕ หน้า ๓๑ - ๓๒)	ร้อยละของบุคลากรที่มีองค์ความรู้/ความเชี่ยวชาญที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้	๖,๐๐๐,๐๐๐	สพร./ สพอ.	สำนักงานผู้ตรวจการอัยการ/สบกส.(ศูนย์สารสนเทศฯ สบก.)
	๒. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การ	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทบทวนศึกษา ออกแบบ กำหนดรูปแบบแนวทางในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ	- ผลการประเมินบุคลากรในสำนักงานอัยการสูงสุดมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์และร่วมกันผลักดันให้	๑,๐๐๐,๐๐๐	สนย. (สผนย.)	



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	ปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒) ดำเนินการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ สำนักงานอัยการสูงสุดไปยังหน่วยปฏิบัติ โดย • ถ่ายทอดผ่านกลยุทธ์ไปยังหน่วยปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องในลักษณะสองทาง (Two-way Communication) • กำหนดรูปแบบและแนวทางให้ผู้บริหารระดับสูงในการดำเนินการตามเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน ๓) ประเมินระดับความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ	องค์กรเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานอัยการสูงสุด			



มิตินี้ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการกระทำผิดวินัย

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๑.๑ เสริมสร้างระบบคุณธรรม/จริยธรรม ที่ได้รับความเชื่อถือ	๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ระบบคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการอัยการ			๕,๐๐๐,๐๐๐	สกอ.	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และ สพอ.
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) รวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัย และวิเคราะห์สาเหตุหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำความผิดวินัย ๒) ศึกษาแนวทางการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการ และผลการดำเนินการวินัย กรณีข้าราชการอัยการกระทำความผิดวินัย	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ร้อยละความสำเร็จของคู่มือการรวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยและผลการวิเคราะห์สาเหตุหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำความผิดวินัย	๔๐๐,๐๐๐	สกอ.	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และ สพอ.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>๓) ศึกษาแนวทางการสื่อสารกรณีศึกษาการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ข้าราชการอัยการได้รู้เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย กระบวนการสอบสวนทางวินัย รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔) จัดทำคู่มือการรวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยและผลการวิเคราะห์สาเหตุหรือพฤติการณ์ที่นำไปสู่การกระทำความผิดวินัย</p>				
		<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑) กิจกรรมการสื่อสารและเปิดเผยกรณีศึกษาการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ข้าราชการอัยการทุกระดับชั้นได้รู้ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย กระบวนการสอบสวนทางวินัย</p>	<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารและจัดการฝึกอบรม</p>	๓๐๐,๐๐๐	สกอ.	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และ สพอ.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ๒) จัดอบรมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัยให้แก่ ข้าราชการอัยการทุกระดับชั้น		๓๐๐,๐๐๐		
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ ๑) จัดทำระบบฐานข้อมูล และ กระบวนการประมวลผล การ ดำเนินการทางวินัย เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินการทาง วินัย ของข้าราชการอัยการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ร้อยละ ความสำเร็จ ของระบบ ฐานข้อมูล กระบวนการ และผลการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการ อัยการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ร้อยละของบุคลากรของสำนักงาน อัยการสูงสุดที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบมี ปริมาณลดลง	๔,๐๐๐,๐๐๐	สกอ.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง และ สพอ.
	๒. โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ			๕,๐๐๐,๐๐๐	สบว.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง และ สพอ.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตุลาการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) รวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยและวิเคราะห์สาเหตุหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำความผิดวินัย -ศึกษาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการ และผลการดำเนินทางวินัย กรณีข้าราชการตุลาการกระทำผิดวินัย ๒) ศึกษาแนวทางการสื่อสารกรณีศึกษาการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ข้าราชการตุลาการได้รู้เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่มีผลต่อการกระทำความผิดวินัย กระบวนการสอบสวนทางวินัย รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ๓) จัดทำคู่มือการรวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยและผลการวิเคราะห์สาเหตุหรือ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ร้อยละความสำเร็จของคู่มือการรวบรวมกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยและผลการวิเคราะห์สาเหตุหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำความผิดวินัย	๔๐๐,๐๐๐	สบว.	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และ สพอ.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		พฤติการณ์ที่นำไปสู่การกระทำ ความผิดวินัย				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑) กิจกรรมมีการสื่อสารและ เปิดเผยกรณีศึกษาการกระทำผิด วินัย เพื่อให้ข้าราชการตุรการทุก ระดับชั้นได้รู้ เข้าใจ และยึดถือ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัย กระบวนการสอบสวนทางวินัย รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญใน เรื่องดังกล่าว ๒) จัดอบรมกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ กระทำผิดวินัย เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัยให้แก่ ข้าราชการตุรการทุกระดับชั้น	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารและ จัดการฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	สบว.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง และ สพอ.
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ๑) จัดทำระบบฐานข้อมูล และ กระบวนการประมวลผล และผล การดำเนินการทางวินัย เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาระบบ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ร้อยละความสำเร็จของระบบ ฐานข้อมูล กระบวนการ และผลการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมและการ	๔,๐๐๐,๐๐๐	สบว.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง และ สพอ.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		คุณธรรม จริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัย ของ ข้าราชการตุลาการ	ดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการ ตุลาการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ร้อยละของบุคลากรของสำนักงาน อัยการสูงสุดที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบมี ปริมาณลดลง			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการนำองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๑.๒ เสริมสร้าง ศักยภาพระบบนำองค์กร สนับสนุนระบบคุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการพัฒนาระบบ การจัดการข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในบริหารจัดการ และการตัดสินใจของผู้บริหารระดับสูง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสร้างระบบประมวล และวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และนำไปใช้ในการบริหารจัดการ องค์กรของผู้บริหาร ระดับสูง	๑) เตรียมความพร้อมโดย การศึกษาและคัดเลือกข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับสูง (ปี ๒๕๖๓)	ร้อยละความสำเร็จ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	สพร. สกอ. สทส.	สฝสท. สนย., และ สพร.
		๒) จัดทำฐานข้อมูลที่ใช้ในการ ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่จะ นำมาใช้ในการบริหารจัดการ ของผู้บริหารระดับสูง และ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน องค์กร (ที่มา : แผนปฏิรูป องค์กร อส. แผนงานที่ ๒ หน้า ๓๒ - ๓๓)	ร้อยละความพึงพอใจ			
		๓) ประเมินระดับความพึงพอใจ ของผู้บริหารระดับสูงต่อการนำ ข้อมูลไปใช้ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	๒. โครงการจัดทำแนวทางระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นต่อบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอก		- ร้อยละความสำเร็จของระบบการนำองค์กร - ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการนำองค์กร	๓,๐๐๐,๐๐๐	สกอ	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอกเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ๒) สำนักรวบรวมความคิดเห็นความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอกเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ๓) ประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอก เกี่ยวกับ				สกอ



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		นโยบายการบริหารงานของสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ๔) จัดทำแนวทางระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นต่อบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอก ๕) เสนอจัดทำแนวทางระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นต่อบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอกต่อผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ตรวจการอัยการขึ้นไปเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขับเคลื่อนแนวทางระบบการนำองค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นต่อบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุดและบุคคลภายนอก			สกอ	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเมินการรับรู้และความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการนำองค์กร			สกอ	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๒.๑ สร้างความคุ้มค่าในระบบการฝึกอบรม	๑. โครงการพัฒนามาตรฐานและระบบการฝึกอบรม			๔,๖๐๐,๐๐๐	สพอ.	สกอ./ สบกส.
		๑) จัดทำระบบการพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการรายบุคคล (IDP)	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการฝึกอบรม	๓,๐๐๐,๐๐๐		
		๒) ศึกษาและกำหนดช่องทางในการนำข้อมูลมาใช้เพื่อกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น IDP ความต้องการของผู้บริหาร และความต้องการของข้าราชการ เป็นต้น		๕๐๐,๐๐๐		
		๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการเลือกลำดับความสำคัญของหลักสูตรที่จะดำเนินการในงบประมาณ		๕๐๐,๐๐๐		
		๔) กำหนดวิธีการในการฝึกอบรมตามประเภทหลักสูตร		๒๐๐,๐๐๐		
		๕) การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการอบรมประจำปี		๒๐๐,๐๐๐		



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		๖) การประเมินประสิทธิภาพการฝึกอบรม		๒๐๐,๐๐๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ ร้อยละของบุคลากร อส.ทุกระดับ มีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามมาตรฐาน แต่ละตำแหน่งที่กำหนด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๒.๒ เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ	๑. โครงการปรับปรุงสมรรถนะ หลักเกณฑ์และระบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการรัฐการ		ร้อยละของบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุด ทุกระดับมีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามมาตรฐานแต่ละตำแหน่งที่กำหนด	๕,๐๐๐,๐๐๐	สบบ.	คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุงสมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำพฤติกรรมตัวขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (Core Competency) และ				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		สมรรถนะหลักตามภารกิจ (Functional Competency) มากำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสมรรถนะ/ระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ๒) จัดทำร่างสมรรถนะ/หลักเกณฑ์ตามผลการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง ๓) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงสมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำพฤติกรรมตัวชี้วัดเลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสมรรถนะหลักตามภารกิจ (Functional Competency) มากำหนดเป็นตัวหนึ่งของสมรรถนะ/ระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ๔) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น สมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมกับแก้ไขปรับปรุง				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		สมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) นำเสนอร่างสมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ออัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้สมรรถนะและ ๖) ประกาศใช้สมรรถนะและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๗) ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำสมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่อัยการสูงสุดเห็นชอบแล้วลงระบบการประเมินผลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประมวลผลการประเมินสมรรถนะไปใช้ในการจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุง				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ชี้บ่งเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักด้านการบริหาร จัดการ (Managerial Competency) มากำหนดเป็น ส่วนหนึ่งของสมรรถนะ/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการธุรการ ๒) จัดทำร่างสมรรถนะ/ หลักเกณฑ์ตามผลการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง ๓) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ชี้บ่งเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักด้านการบริหาร จัดการ (Managerial Competency) มากำหนดเป็นตัว หนึ่งของสมรรถนะ/ระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>๔) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น สมรณะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมกับแก้ไขปรับปรุงสมรณะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการนำเสนอร่างสมรณะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ออัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้สมรณะและ</p> <p>๕) ประกาศใช้สมรณะและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖) ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำสมรณะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่อัยการสูงสุดเห็นชอบแล้วลงระบบการประเมินผลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประมวลผลการประเมินสมรณะไปใช้ใน</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลต่อไป				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อประเมินระดับ สมรรถนะที่ต้องการของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง เปรียบเทียบกับสมรรถนะจริง ของข้าราชการแต่ละคน				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วิเคราะห์ประเมินสมรรถนะของ ข้าราชการเพื่อหาแนวทางในการ พัฒนาและปรับปรุงสมรรถนะให้ ได้ตามที่ต้องการ				
	๒. โครงการปรับปรุง สมรรถนะ หลักเกณฑ์และ ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการอัยการ		ร้อยละของบุคลากรสำนักงานอัยการ สูงสุด ทุกระดับมีสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามมาตรฐานแต่ละ ตำแหน่งที่กำหนด	๕,๐๐๐,๐๐๐	สกอ.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (Core Competency) และ สมรรถนะหลักตามภารกิจ (Functional Competency) มากำหนดเป็นส่วนหนึ่งของ สมรรถนะ/ระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ๒) จัดทำร่างสมรรถนะ/ หลักเกณฑ์ตามผลการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง ๓) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักตามภารกิจ (Functional Competency) มากำหนดเป็นตัวหนึ่งของ สมรรถนะ/ระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ๔) จัดให้มีการรับฟังความ คิดเห็น สมรรถนะ/หลักเกณฑ์</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมกับแก้ไขปรับปรุงสมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕) นำเสนอร่างสมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ออัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้สมรรถนะและ</p> <p>๖) ประกาศใช้สมรรถนะและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๗) ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำสมรรถนะ/หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่อัยการสูงสุดเห็นชอบแล้วลงระบบการประเมินผลโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประมวลผลการประเมินสมรรถนะไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ชี้บเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักด้านการบริหาร จัดการ (Managerial Competency) มากำหนดเป็น ส่วนหนึ่งของสมรรถนะ/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอัยการ</p> <p>๒) จัดทำร่างสมรรถนะ/ หลักเกณฑ์ตามผลการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง</p> <p>๓) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์/ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยนำพฤติกรรมตัว ชี้บเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักด้านการบริหาร จัดการ (Managerial</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>Competency) มากำหนดเป็นตัว หนึ่งของสมรรถนะ/ระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔) จัดให้มีการรับฟังความ คิดเห็น สมรรถนะ/หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ พร้อมกับแก้ไขปรับปรุง สมรรถนะ/หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ นำเสนอร่างสมรรถนะ/ หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการต่ออัยการสูงสุด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้สมรรถนะและ ๕) ประกาศใช้สมรรถนะและ หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ</p> <p>๖) ปรับปรุงระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยนำ สมรรถนะ/หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ อัยการสูงสุดเห็นชอบแล้วลง ระบบการประเมินผลโดยระบบ อิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานที่</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		เกี่ยวข้องกับสามารถประมวลผลการประเมินสมรรถนะไปใช้ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินระดับสมรรถนะที่ต้องการของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งเปรียบเทียบกับสมรรถนะจริงของข้าราชการแต่ละคน				
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วิเคราะห์ประเมินสมรรถนะของข้าราชการเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงสมรรถนะให้ได้ตามที่ต้องการ				
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอัยการในการสอบสวนคดีอาญา หมายเหตุ ดำเนินการโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	๑) มีคู่มือการสอบสวนคดีอาญาที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และมีเครือข่ายที่สามารถทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญา	- มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคเพื่อจัดทำคู่มือการสอบสวนคดีอาญา มีคู่มือการสอบสวนคดีอาญา มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การได้ กลยุทธ์หรือแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน	๑,๑๐๗,๐๐๐	สกกส.	สคม. สวก. สกค. สอส.



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาการนำความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ			๖,๐๐๐,๐๐๐	สผสท.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ
		๑) การเสริมสร้าง พัฒนาการนำความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์เพื่อใช้ประกอบการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ร้อยละของการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีแล้วทำให้การดำเนินคดีมีความถูกต้อง เทียบธรรมโปรงใส	๒,๐๐๐,๐๐๐	สผสท.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ
		๒) การสร้างมาตรฐานการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ร้อยละของการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีแล้วทำให้การดำเนินคดีมีความถูกต้อง เทียบธรรมโปรงใส	๒,๐๐๐,๐๐๐	สผสท.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ
		๓) การเผยแพร่มาตรฐานการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ร้อยละของการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีแล้วทำให้การดำเนินคดีมีความถูกต้อง เทียบธรรมโปรงใส	๑,๐๐๐,๐๐๐	สผสท.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ
		๔) การประเมินผลการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีของพนักงานอัยการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ร้อยละของการนำนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ประกอบการดำเนินคดีแล้วทำให้การดำเนินคดีมีความถูกต้อง เทียบธรรมโปรงใส	๑,๐๐๐,๐๐๐	สผสท.	สำนักงานที่ดำเนินคดีอาญาทั่วประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ บุคลากรเป็นมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๒.๓ เสริมสร้าง ยกระดับความผูกพันของ บุคลากร	๑. โครงการส่งเสริมและ ยกระดับความผูกพันของ ข้าราชการธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม และยกระดับความผูกพัน ของข้าราชการธรรมาภิบาลและ บุคลากรของสำนักงาน อัยการสูงสุด	๑.๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการธรรมาภิบาลและบุคลากร ของสำนักงานอัยการสูงสุด ๑.๒) ประชุมคณะทำงานเพื่อ กำหนดรายละเอียดของ ข้อคำถามตามปัจจัยที่กำหนด ๑.๓) สืบค้นความคิดเห็น เกี่ยวกับเรื่องความผูกพันของ ข้าราชการธรรมาภิบาลและบุคลากร ของสำนักงานอัยการสูงสุด ๑.๔) นำผลจากการสำรวจข้อ ๑.๓ มากำหนดวิธีการส่งเสริม	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	๒,๐๐๐,๐๐๐	สบบ.	คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>คุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร ในองค์กรอย่างเหมาะสม เช่น เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ การหมุนเวียนเปลี่ยน งาน รางวัลจูงใจค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ สำหรับ บุคลากรทุกประเภท การให้ รางวัลผ่านการพัฒนาบุคลากร และรางวัลบุคลากรดีเด่น เป็น ต้น</p> <p>๑.๕) จัดทำแผนการส่งเสริม คุณภาพชีวิตในการทำงานของ ข้าราชการธรรมาภิบาลและบุคลากร สำนักงานอัยการสูงสุด</p> <p>๑.๖) เสนอแผนการส่งเสริม คุณภาพชีวิตในการทำงานฯ ต่อ อัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ขยับเคลื่อน แผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตใน การทำงานของข้าราชการธรรมาภิบาล และบุคลากรสำนักงานอัยการ สูงสุด</p>				



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
	<p>๒. โครงการส่งเสริมและยกระดับความผูกพันของข้าราชการอัยการ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การส่งเสริมและยกระดับความผูกพันของข้าราชการอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด</p>	<p>๒.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด</p> <p>๒.๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดรายละเอียดของข้อคำถามตามปัจจัยที่กำหนด</p> <p>๒.๓) สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องความผูกพันของข้าราชการอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด</p> <p>๒.๔) นำผลจากการสำรวจข้อ ๒.๓ มากำหนดวิธีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสม เช่น เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน รางวัลจูงใจค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ สำหรับ</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร</p>	<p>๒,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>สกอ.</p>	<p>คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p>



กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
		<p>บุคลากรทุกประเภท การให้รางวัลผ่านการพัฒนาบุคลากร และรางวัลบุคลากรดีเด่น เป็นต้น</p> <p>๒.๕) จัดทำแผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการอัยการและบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุด</p> <p>๒.๖) เสนอแผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานฯ ต่ออัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการอัยการและบุคลากรสำนักงานอัยการสูงสุด</p>				



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ ระบบฐานข้อมูล/ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เชื่อมโยงทั่วถึง เข้าใจได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูล ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายและทั่วถึง

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๓.๑ เพิ่มคุณภาพของข้อมูลสารสนเทศที่พร้อมใช้งาน	๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด	๑) แผนงานปรับปรุงและพัฒนา ระบบฐานข้อมูล การประมวลผลและรายงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ๒) แผนงานเผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจต่อการใช้งานฐานข้อมูลคดี ข้อมูลข่าวสารกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	๑ .สำนักงานอัยการสูงสุดมีฐานข้อมูลที่เป็นศูนย์รวมข้อมูล ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญจำนวน ๑ ระบบ ๒. บุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจต่อการใช้งานฐานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญ	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	สบกส.	สฝสท.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ ระบบฐานข้อมูล/ข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เชื่อมโยงทั่วถึง เข้าใจได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจต่อการใช้ฐานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด

กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					หลัก	สนับสนุน
๔.๓.๒ พัฒนาการนำข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนกระบวนการที่สำคัญให้ครอบคลุม ทั่วถึง	๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด	๑) แผนงานปรับปรุงและพัฒนา ระบบฐานข้อมูล การประมวลผลและรายงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ๒) แผนงานเผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจต่อการใช้งานฐานข้อมูลคดี ข้อมูลข่าวสารกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	๑ .สำนักงานอัยการสูงสุดมีฐานข้อมูลที่ เป็นศูนย์รวมข้อมูล ข่าวสารด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญ จำนวน ๑ ระบบ ๒. บุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจต่อการใช้ฐานข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญ	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	สบกส.	สฝสท.



บทที่ ๓

แนวทางการกำกับ ติดตามและประเมินผล

๓.๑ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่มุ่งรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเสนอให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ได้ทราบเป็นระยะๆ โดยที่ปรึกษาได้กำหนดแนวทางและกลไกในการติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมกับทรัพยากรหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี และในปีต่อไปได้ด้วย ตลอดจนเกิดผลการประเมินนำมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป การติดตามและประเมินผล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขเวลา ที่ควรปฏิบัติและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ
๒. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเป็นระยะๆ นำไปสู่การปรับปรุงแผนปฏิบัติการในช่วงเวลาที่เหมาะสม
๓. เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการปฏิบัติงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในระยะต่อไป
๔. เพื่อต้องการทราบประโยชน์ที่ได้ในด้านการบริหารและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการสูงสุด

นิยามศัพท์

การติดตาม หมายถึง กระบวนการในการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ว่าเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ และมีการรายงานปัญหาที่เกิดขึ้น

การประเมินผล หมายถึง กระบวนการในการใช้ดุลพินิจ และค่านิยมในการพิจารณาตัดสินคุณค่า ความเหมาะสม ความคุ้มค่า หรือผลสัมฤทธิ์ของเหตุการณ์ โครงการ หรือสิ่งอื่นใดหลังจากที่ได้มีการเปรียบเทียบผลที่วัดได้ โดยวิธีการใด ๆ ก็ตามกับเป้าหมาย วัตถุประสงค์หรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การติดตามและประเมินผล หมายถึง กระบวนการวัดและติดตามผลการปฏิบัติงานของแผนงานหรือโครงการต่างๆ เป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินว่าสามารถปฏิบัติงานหรือโครงการให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยมีการรายงานผลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย



สาระสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นเครื่องมือ โดยได้แบ่งสาระสำคัญในการประเมินผลงานเป็น ๔ ส่วน คือ

๑. การติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. การติดตามแผนกิจกรรมประจำทุก ๓ เดือน
๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
๔. การประเมินประโยชน์ของแผนปฏิบัติการ

ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลดังกล่าว ควรต้องมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และผ่านการพิจารณาก่อนการดำเนินงานดีก่อนนำเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ในการตัดสินใจ เนื่องจากการดำเนินงานต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากรผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานอัยการสูงสุดให้มากที่สุด

กลไกการติดตามการประเมินผล

ระบบและกลไกสำคัญที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน ไปใช้ในการกำกับปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการสูงสุด ควรมีคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนปฏิบัติงาน พิจารณากำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ

ในส่วนระดับปฏิบัติการควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการของหน่วยงานย่อยของสำนักงานอัยการสูงสุดที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ของแผน ทุก ๓ เดือน

ระบบและกลไกที่สำคัญอีกประการหนึ่งของการติดตามและประเมินแผนงาน คือ การเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติในปีถัดไป และให้การดำเนินการจัดทำแผนงานของปีถัดไปของ ทุกหน่วยงานย่อยในสำนักงานอัยการสูงสุด โดยแผนงานต้องครอบคลุมทุกภารกิจหลัก

การติดตามและประเมินผล

ควรให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ไปยังสำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุดตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานอัยการสูงสุด และเพื่อให้สามารถนำผลของการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไปได้ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกเดือน	การเงิน	ติดตามการขออนุมัติเงินประจำงวดและการใช้จ่าย	๑) สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒	ติดตามแผนกิจกรรม / โครงการ	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงาน	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำ ไตรมาส	๒) สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณรวบรวม



ลำดับที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
					ข้อมูลเสนอกรรมการ ทุกไตรมาส
๓	ประเมินผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ/กิจกรรม	ปลายปี งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ใช้แบบติดตามและ ประเมินผลแผนปฏิบัติ การประจำปี	๓) หน่วยงานเจ้าของ โครงการรายงานผล การปฏิบัติงานต่อ สำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
๔	ประเมินประโยชน์ของ แผนปฏิบัติการ	ปลายปี งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ใช้ แบบติดตามและ ประเมินผลแผนปฏิบัติ การประจำปี	๔) หาแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อหา แนวทางปรับปรุงการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๕	กระบวนการจัดทำ แผนงาน /แผนปฏิบัติ การในปีถัดไป	ปลายปี งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ประชุมระดมสมอง จัดทำแผน สรุปและ ประเมินผล	๕) พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง

การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี

โดยทั่วไปแผนปฏิบัติการสามารถปรับปรุงได้ตามความเปลี่ยนแปลงของทรัพยากร และ/หรือสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี อาจกระทำได้ ดังนี้ คือ

๑. การปรับแผนปฏิบัติการในระดับกิจกรรมของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาจมีการปรับปรุงเพิ่มเติมหรือยกเลิกกิจกรรมต่าง ๆ แต่วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ควรนำเสนอคณะกรรมการติดตามประเมินผลของสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการปรับได้ทันทีแล้วแจ้งให้คณะกรรมการประจำสำนักงานอัยการสูงสุดทราบ เพื่อดำเนินการปรับแผนต่อไป

๒. การปรับแผนปฏิบัติการในระดับโครงการ หมายถึง การยกเลิก หรือปรับปรุงโครงการที่มีผลทำให้วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรืองบประมาณการดำเนินงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม การปรับแผนปฏิบัติการดังกล่าว ควรนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายของสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. ควรมีการติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ (งบประมาณรายได้, งบประมาณแผ่นดิน, งบอื่นๆ) โดยควรติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำทุกเดือนจากข้อมูลรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน (แหล่งข้อมูล: สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ) ติดตามการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องตามแผนและนโยบายของสำนักงานอัยการสูงสุด ตามลำดับความสำคัญ

๒. ควรติดตามการใช้งบประมาณจากโครงการ / กิจกรรมประจำทุกเดือนจากแบบติดตามและประเมินผล (แหล่งข้อมูล: ทุกหน่วยงาน) โดยติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ระบุไว้ในแผนและในกรณีมีการยกเลิก / เปลี่ยนแปลงโครงการในแผน ควรต้องแจ้งต่อสำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุดทราบ เพื่อนำเงินไปจัดสรรในการดำเนินโครงการอื่น ๆ ต่อไป



การติดตามแผนกิจกรรม

๑. ควรมีเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลโครงการ / กิจกรรม เช่น “แบบติดตามและประเมินผลแผน”

๒. วิธีการรอกข้อมูลในแบบติดตามและประเมินผล

๒.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรมแผน ควรเป็นผู้รอกข้อมูลตามแบบติดตามและประเมินผล

๒.๒ เริ่มรอกข้อมูลเมื่อเริ่มดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม โดยรอกข้อมูลอย่างต่อเนื่องประจำทุกเดือน จนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ / กิจกรรมนั้น ๆ และควรส่งแบบติดตามและประเมินผลที่สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ซึ่งควรกำหนดวันในการส่ง

๓. การรวบรวมข้อมูล / นำเสนอ

๓.๑ ผู้รวบรวมแบบติดตามและประเมินผล ควรเป็นสำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๓.๒ ควรรวบรวมแบบติดตามและประเมินผล และสรุปกิจกรรมประจำเดือนของโครงการ / กิจกรรมทุก ๓ เดือน

๓.๓ ควรส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ / กิจกรรมทุกไตรมาส ไปที่สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๓.๔ ควรนำเสนอข้อมูลการติดตามและประเมินผลฯ ต่อคณะกรรมการนโยบายของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำทุก ๓ เดือน เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.๕ ควรส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ / กิจกรรมแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๓.๖ ควรนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมแผนต่อคณะกรรมการนโยบายของสำนักงานอัยการสูงสุด

การประเมินผลสัมฤทธิ์ผลของโครงการ / กิจกรรม / ประเมินประโยชน์ของแผน (สิ้นปีงบประมาณ)

๑. ควรสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมแผน นำเสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้งบประมาณในแผน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวม Output, Outcome ประโยชน์ของแผนที่ได้รับ สรุปประเด็นปัญหา / แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ในจัดทำแผนในปีถัดไป

๒. ควรนำเสนอสรุปข้อมูลต่อคณะกรรมการนโยบายของสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แล้วนำเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานอัยการสูงสุดต่อไป

กระบวนการจัดทำแผนงาน / แผนปฏิบัติการในปีถัดไป

๑. ทุกหน่วยงานควรเสนอแผนงานที่จะทำในปีงบประมาณถัดไปมาที่สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุด

๒. สำนักงานอัยการสูงสุดควรรวบรวมแผนงานจากทุกหน่วยงานที่นำเสนอ และข้อมูลในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน



๓. ควรจัดประชุมการจัดทำแผนโดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุม เป็นการระดมสมอง เพื่อให้ได้แผนที่มีประสิทธิภาพ นำไปใช้ในปัดไป

๓.๒ การประเมินผลด้านยุทธศาสตร์ (Strategy Control and Evaluation)

การประเมินผลด้านยุทธศาสตร์ เป็น ๑ ใน ๔ ขั้นตอนสำคัญของกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) ที่มีความจำเป็น เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ อีกทั้งยังเป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ถือเป็นหนึ่งในกลไกการถ่วงดุลและตรวจสอบ (Check and Balance) เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร (Good Governance) ซึ่งสอดคล้องตามที่ได้ระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน

การติดตาม ถือว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ หากไม่มีการระบบติดตามของแผนงาน/โครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ลวง ค่าใช้จ่ายไม่แผนงาน/โครงการจะสูงเกินกว่าที่กำหนด กลุ่มเป้าหมายหลักของแผนงาน/โครงการไม่ได้ประโยชน์ หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพ หากแผนงาน/โครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (Cost-effective)

การประเมินผล เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน อีกทั้งการติดตามและการประเมินผลยังเป็นการตรวจดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป

วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) เป็นการติดตามเพื่อให้ทราบว่าหน่วยงานต่างๆ ได้ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณไปถึงระยะใดและเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปีหรือไม่หรือมีปัญหาข้อขัดข้องประการใดที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนดไว้

๒. การประเมินผล (Evaluation) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ ควรพิจารณาตามความสำเร็จในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณในแต่ละโครงการสำหรับโครงการที่เป็นการจัดการอบรม /ศึกษาดูงาน ควรมีการประเมินผลความสำเร็จของเป้าหมายเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในแผน โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการควรทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน ที่มีต่อการดำเนินงานในภาพรวมของโครงการ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการนั้น ๆ ต่อไป

๒.๒ การประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ควรพิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ใช้จริงของแผนงาน/โครงการที่ได้รับงบประมาณ



ในแต่ละยุทธศาสตร์เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อเป็นข้อมูลวิเคราะห์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์แต่ละด้าน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำเสนอเป็นข้อมูลต่อผู้บริหารองค์การต่อไป

๓. ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๓.๑ การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ

๓.๑.๑ **ระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบของโครงการ** ควรมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ ตามความเหมาะสมของโครงการแต่ละประเภท และผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องประเมินผลโครงการเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแต่ละโครงการ

๓.๑.๒ **ระดับองค์กร** สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุด ควรรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลจากทุกหน่วยงานเป็นภาพรวมของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานผลเป็นรายงวด เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลของสำนักงานอัยการสูงสุด และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ควรนำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณา เพื่อเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานอัยการสูงสุด และประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป

๓.๒ การติดตามประเมินความสำเร็จของตามยุทธศาสตร์

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอัยการสูงสุด ควรดำเนินการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง ก่อนที่จะจัดทำแผนพัฒนาครั้งต่อไป เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์ด้านใดที่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมีปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จหรือมียุทธศาสตร์ด้านใดที่ควรปรับเปลี่ยนแนวทางหรือโครงการพัฒนาใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์ก่อนที่จะจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในช่วงต่อไป

นอกจากนี้ด้านการกำกับ ติดตามและประเมินผล ควรดำเนินการดังนี้

- ๑) ควรวางระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและตัวชี้วัดผ่านระบบต่าง ๆ เช่น ระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบติดตามโครงการ เป็นต้น
- ๒) ควรมีกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานโดยผู้บริหารติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำคัญของสำนักงานอัยการสูงสุด
- ๓) ควรมีทีมนิเทศประเมินผลงาน ออกติดตามประเมินผลงานหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด แผนการประเมินผลงานทุกรายไตรมาส
- ๔) ควรมี Project Manager ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ติดตามรายงานผล งานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรเป็นหน่วยงานดูแลระบบในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและตัวชี้วัดสำคัญที่รายงานข้อมูลตรงจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นรายไตรมาส แบบ Real Time และ สามารถเทียบเคียงผลการดำเนินงานแบบรายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด



สำหรับกลไกการบริหารจัดการและติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ควรใช้รูปแบบของ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานร่วมกัน นอกจากนี้ควรมีคณะกรรมการ ประสานงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดร่วมดำเนินงานเป็นทีม (Team Work) ที่มีเครือข่ายเชื่อมโยงกัน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน ออกแบบระบบงาน แนวทาง มาตรการ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ รวมถึงกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาสู่เป้าหมายที่กำหนด ความโดดเด่นสู่ การปฏิบัติงานมีองค์ประกอบสำคัญจากการบริหารงานทุกระดับและเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ ทำให้เกิด การประสานการทำงานและการมีส่วนร่วมในการวางแผน การปฏิบัติ และติดตามงานได้ครบทุกส่วนงานตาม แผน ตลอดจนมีการปรับกลยุทธ์ในการทำแผน มีการใช้เทคนิคการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจ ในกระบวนการดำเนินงานให้ทุกคนรับรู้ เพื่อปรับปรุงกระบวนการและมีการกำกับติดตามผลตามระบบ ที่หลากหลายวิธี ครอบคลุม โดยเฉพาะการประเมินผลงานควรดำเนินการตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ประเมินผลการดำเนินงานเป็นมิติภายนอกและมิติภายใน ซึ่งเป็นการถ่ายภารกิจให้รองอธิบดีอัยการสูงสุดทำ หน้าที่แทนในแต่ละส่วนงาน และเพื่อความคล่องตัวผ่านการถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

